



HOẠT ĐỘNG CỦA BAN KIỂM SOÁT NĂM 2018

CƠ CẤU TỔ CHỨC

- ▶ Từ ngày 01/01/2018 đến ngày 15/6/2018, Ban Kiểm soát (BKS) hoạt động với 03 nhân sự gồm bà Nguyễn Như Ánh (Trưởng ban), ông Nguyễn Thái Hòa (Thành viên) và bà Phan Phương Nga (Thành viên).
- ▶ Tại ĐHĐCĐ thường niên 2018 được tổ chức ngày 15/6/2018, ĐHĐCĐ đã chấp thuận đơn từ nhiệm của bà Phan Phương Nga, bầu bổ sung bà Đinh Trúc Phương và bà Hoàng Thị Thu Hương tham gia Ban Kiểm soát. Như vậy, kể từ sau ĐHĐCĐ thường niên 2018, Ban Kiểm soát SAVICO hoạt động với 04 thành viên.
- ▶ Nhiệm vụ của mỗi thành viên được quy định chung trong Biên bản cuộc họp của Ban Kiểm soát tại ngày 26/07/2018. Ngoài ra, tại các kỳ họp trong năm của Ban Kiểm soát, mỗi thành viên đều được giao các nhiệm vụ cụ thể phụ thuộc vào số lượng và nội dung các Nghị quyết, Quyết định, thông báo của Hội đồng Quản trị cũng như đặc điểm của các vấn đề phát sinh tại SAVICO ở từng kỳ.

HOẠT ĐỘNG CỦA BAN KIỂM SOÁT

Từ đầu năm 2018 cho đến thời điểm báo cáo, Ban Kiểm soát đã tổ chức 7 lần họp để lập kế hoạch, thực hiện công tác kiểm soát và thông qua nội dung kết quả kiểm soát hoạt động của SAVICO giai đoạn năm 2017, 06 tháng đầu năm 2018, 09 tháng đầu năm 2018 và cả năm 2018.

Các nội dung công tác kiểm soát chủ yếu mà Ban Kiểm soát đã thực hiện gồm:

- ▶ Kiểm tra, giám sát việc triển khai và kết quả thực hiện Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông thường niên 2018 đối với HĐQT và Ban TGD.
- ▶ Xem xét tính pháp lý, trình tự, thủ tục ban hành các Nghị quyết, Quyết định của Hội đồng Quản trị, Ban TGD trong năm 2018 theo các quy định của pháp luật và của Công ty.
- ▶ Xem xét tính đầy đủ, hợp pháp của các Báo cáo tài chính giữa niên độ và Báo cáo tài chính năm đã được công ty kiểm toán KPMG soát xét/kiểm toán.
- ▶ Rà soát, kiểm tra và đánh giá hiệu lực, hiệu quả của hệ thống kiểm soát nội bộ.
- ▶ Kiểm soát tính tuân thủ của Công ty về công bố thông tin theo các quy định của pháp luật; về việc tuân thủ chế độ kế toán; tuân thủ các quy định trong Điều lệ công ty và trong Quy chế tài chính đã ban hành.
- ▶ Tham gia ý kiến, đưa ra các kiến nghị với HĐQT, Ban TGD Công ty về các vấn đề liên quan đến hoạt động của Công ty trong năm.

Hội đồng Quản trị, Ban Tổng Giám đốc và các bộ phận chức năng tại Văn phòng Công ty đã phối hợp, tạo điều kiện thuận lợi để giúp Ban Kiểm soát thực hiện tốt công tác kiểm tra, giám sát.

KẾT QUẢ GIÁM SÁT HOẠT ĐỘNG CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ VÀ BAN TỔNG GIÁM ĐỐC

KẾT QUẢ GIÁM SÁT HOẠT ĐỘNG CỦA HĐQT

- ▶ Trong năm 2018, Hội đồng Quản trị đã tổ chức 07 cuộc họp trực tiếp, 25 lần trưng cầu ý kiến các thành viên bằng văn bản; đã ban hành 27 Quyết định và 48 Thông báo.
- ▶ Theo Ban Kiểm soát, các thành viên Hội đồng Quản trị được cung cấp đầy đủ tài liệu và các thông tin để có thể đưa ra quyết định. Việc tổ chức họp và ban hành các văn bản của Hội đồng Quản trị phù hợp với quy định của pháp luật và Điều lệ công ty. Các quyết định/thông báo của Hội đồng Quản trị được thông qua bằng hình thức lấy ý kiến bằng văn bản đều có sự giám sát, kiểm phiếu từ đại diện Ban Kiểm soát.
- ▶ Tiểu ban Lương thưởng, Nguồn nhân lực do thành viên Hội đồng Quản trị độc lập phụ trách đã thực hiện đầy đủ các nhiệm vụ được Hội đồng Quản trị giao liên quan đến chính sách lương, thưởng tại Công ty.
- ▶ Hội đồng Quản trị đã đề xuất và được Đại hội đồng cổ đông thông qua việc bầu bổ sung thêm một thành viên Hội đồng Quản trị. Thành viên này đáp ứng tiêu chuẩn và điều kiện thành viên Hội đồng Quản trị độc lập. Số lượng thành viên HĐQT độc lập được gia tăng, đạt 2/8 thành viên. Tuy nhiên, tỷ lệ này vẫn chưa đáp ứng tỷ lệ 1/3 số thành viên HĐQT là thành viên độc lập theo quy định.
- ▶ HĐQT thực hiện giám sát hoạt động của Ban TGD trong việc triển khai thực hiện Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông và các hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty. HĐQT đã phối hợp tốt cùng với Ban TGD chỉ đạo, điều hành toàn diện mọi hoạt động của Công ty để thực hiện kế hoạch kinh doanh năm 2018 theo Nghị quyết của ĐHĐCĐ.
- ▶ HĐQT thực hiện các công tác khác theo chức năng và thẩm quyền của Hội đồng Quản trị.

KẾT QUẢ GIÁM SÁT HOẠT ĐỘNG CỦA BAN TỔNG GIÁM ĐỐC

- ▶ Ban Tổng Giám đốc thực hiện báo cáo đầy đủ, kịp thời tình hình thực hiện các Quyết định và các ý kiến chỉ đạo của Hội đồng Quản trị tại các cuộc họp.
- ▶ Ban Tổng Giám đốc đã có nhiều nỗ lực điều hành và tổ chức hoạt động kinh doanh của Công ty nhằm đạt vượt mức các chỉ tiêu kế hoạch năm 2018 đã được ĐHĐCĐ thông qua, đồng thời với việc phát triển, mở rộng hệ thống.



BÁO CÁO CỦA BAN KIỂM SOÁT (tiếp theo)

KẾT QUẢ THỰC HIỆN CÁC NỘI DUNG TRONG NGHỊ QUYẾT CỦA ĐHĐCĐ THƯỜNG NIÊN 2018

KẾT QUẢ THỰC HIỆN CÁC CHỈ TIÊU KẾ HOẠCH NĂM 2018 ĐÃ ĐƯỢC ĐHĐCĐ PHÊ DUYỆT

Các chỉ tiêu kinh doanh theo báo cáo tài chính hợp nhất đã kiểm toán

Các chỉ tiêu chính	KH 2018 (triệu đồng)	TH 2018 (triệu đồng)	TH2018/KH2018 (%)	TH2018/TH2017 (%)
Doanh thu BH & DV	14.200.000	14.881.843	105%	108%
Lợi nhuận trước thuế	250.000	362.312	145%	208%
Lợi nhuận sau thuế	200.000	300.267	150%	216%
Thu nhập cổ đông Công ty mẹ	120.000	173.003	144%	212%

Doanh thu của toàn hệ thống SAVICO năm 2018 vượt 5% kế hoạch và tăng 8% so với năm 2017 với sự gia tăng doanh thu của hầu hết các lĩnh vực hoạt động dịch vụ thương mại, dịch vụ bất động sản.

Trong lĩnh vực dịch vụ thương mại, ngành xe ô tô và xe máy đều có sự tăng trưởng về sản lượng tiêu thụ và mở rộng hệ thống. Sản lượng xe ô tô bán ra trong toàn hệ thống 31.548 xe, đạt 108% kế hoạch và tăng 17% so với năm 2017; Thị phần ô tô của SAVICO trong toàn thị trường tiếp tục tăng trưởng, năm 2018 đạt 10,9% tăng 1,0 điểm % so với năm 2017 (Báo cáo VAMA). Trong năm 2018 cũng đã khai trương và đưa vào hoạt động 7 đơn vị mới. Đối với ngành xe máy, sản lượng tiêu thụ đạt 8.884 xe, đạt 98% kế hoạch năm 2018 và tăng 2% so với năm 2017; đã khai trương và đưa vào hoạt động 1 cửa hàng 3S Yamaha Phụng Hiệp (Yamaha Sài Gòn 4).

Lợi nhuận trước thuế cả năm 2018 vượt 45% kế hoạch, tăng 108% so với năm 2017. Thu nhập cổ đông Công ty mẹ vượt 44% kế hoạch và tăng mạnh 112% so với năm 2017. Lợi nhuận trước thuế gia tăng chủ yếu đến từ sự gia tăng của biên lợi nhuận gộp và nhờ sự tăng trưởng lợi nhuận vượt bậc của hầu hết các Công ty thành viên trong hệ thống, đặc biệt là CTCP Ô tô Bắc Âu, Công ty TNHH Toyota Lý Thường Kiệt, Công ty TNHH Toyota Giải Phóng, Công ty TNHH Toyota Cần Thơ, CTCP Toyota Đồng Sài Gòn, CTCP Savico Hà Nội, CTCP Sài Gòn Ô Tô (Sài Gòn Ford). Năm 2018 cũng ghi nhận những nỗ lực của Ban Tổng Giám đốc trong việc hợp nhất Ô Tô S với Carmudi, tuy nhiên hoạt động công ty này đang gặp khó khăn; Đối với Comfort Delgro SAVICO Taxi, đã hoàn tất quyết toán thuế, thanh lý toàn bộ đội xe, ngưng kinh doanh taxi và đang hoàn tất các thủ tục giải thể doanh nghiệp.

TÌNH HÌNH TÀI CHÍNH

Tổng tài sản và nguồn vốn trên BCTC hợp nhất tại 31/12/2018 là 4.355.649 triệu đồng, tăng 738.612 triệu đồng. Trong đó, tài sản gia tăng chủ yếu ở khoản mục hàng tồn kho; vốn chủ sở hữu gia tăng 257.798 triệu đồng và nợ phải trả tăng 480.813 triệu đồng chủ yếu là sự gia tăng của khoản vay ngắn hạn bổ sung vốn lưu động. Tỷ lệ nợ phải trả/tổng tài sản tại ngày 31/12/2018 là 64,76%, tương đương cuối năm 2017.

Tổng tài sản và nguồn vốn trên BCTC riêng tại 31/12/2018 là 1.280.842 triệu đồng, tăng 14.606 triệu đồng. Trong đó, tài sản gia tăng chủ yếu ở khoản mục đầu tư vào Công ty con; vốn chủ sở hữu tăng 7.489 triệu đồng từ nguồn lợi nhuận sau thuế; nợ phải trả tăng 7.245 triệu đồng do gia tăng khoản nhận trước từ khách hàng. Tỷ lệ nợ/ tổng tài sản tại ngày 31/12/2018 là 44,02%, tương đương cuối năm 2017.

Một số chỉ tiêu tài chính cơ bản

Chỉ tiêu	ĐVT	Công ty mẹ		Hợp nhất	
		31/12/2017	31/12/2018	31/12/2017	31/12/2018
Hệ số thanh toán hiện hành	lần	0,42	0,39	0,91	0,97
Tỷ lệ nợ vay/ vốn chủ sở hữu	%	4,09%	4,26%	96,20%	106,39%
Tỷ lệ nợ phải trả/ tổng tài sản	%	43,96%	44,02%	64,69%	64,76%
Hệ số thanh toán lãi vay	lần	16,82	12,51	2,91	5,26
ROE	%	7,46%	6,37%	10,89%	19,56%
ROA	%	4,18%	3,57%	3,84%	6,89%
Thu nhập/cổ phần (EPS)	đ/CP			3.183	6.425

Năm 2018, mặc dù tỷ lệ nợ vay/ vốn chủ sở hữu của toàn hệ thống tăng từ mức 96,2% lên 106,4% nhưng hệ số thanh toán lãi vay lại có sự cải thiện đáng kể từ mức 2,91 lần lên 5,26 lần nhờ kết quả hoạt động kinh doanh của hệ thống gia tăng. Cùng với sự gia tăng của kết quả hoạt động kinh doanh, các chỉ số hiệu quả sử dụng vốn ROE, hiệu quả sử dụng tài sản ROA và thu nhập trên cổ phần EPS đều tăng trưởng đáng kể so với năm 2017. Ở Công ty mẹ, các chỉ tiêu hệ số thanh toán lãi vay, ROA, ROE lại giảm so với năm 2017 do lợi nhuận của Công ty mẹ giảm (lợi nhuận trước thuế của Công ty mẹ năm 2018 đạt 45.805 triệu đồng, tương đương 80% lợi nhuận trước thuế năm 2017). Nguyên nhân chủ yếu do sự sụt giảm khoản thu nhập từ chuyển nhượng bất động sản so với năm 2017. Mặc dù vậy, doanh nghiệp vẫn đảm bảo khả năng thanh toán lãi vay (12,51 lần) từ lợi nhuận được tạo ra từ hoạt động kinh doanh

KẾT QUẢ KINH DOANH NÊU TRÊN CHO THẤY SAVICO HOÀN TOÀN CÓ THỂ THỰC HIỆN CHIA CỔ TỨC NĂM 2018 THEO TỶ LỆ 15%, CAO HƠN TỶ LỆ 12% ĐÃ ĐƯỢC ĐHĐCĐ NĂM 2018 THÔNG QUA.

THỰC HIỆN PHÂN PHỐI LỢI NHUẬN NĂM 2017

Trích lập các quỹ
Công ty đã thực hiện việc trích lập quỹ khen thưởng phúc lợi; quỹ hoạt động của Hội đồng Quản trị, Ban Kiểm soát từ nguồn lợi nhuận sau thuế năm 2017 đúng với Nghị quyết số 01/2018/NQ-ĐHĐCĐ ngày 15/06/2018 của Đại hội đồng cổ đông thường niên 2018. Cụ thể như sau:

STT	Chỉ tiêu	Đơn vị tính	Nghị quyết ĐHĐCĐ 2018	Thực hiện	Thực hiện so với Nghị quyết
1	Trích quỹ phúc lợi - khen thưởng (5%)	đồng	2.647.914.726	2.647.914.726	100%
2	Trích quỹ hoạt động của HĐQT và BKS (4%)	đồng	2.118.331.781	2.118.331.781	100%

CHI TRẢ CỔ TỨC 2017

Cổ tức năm 2017 bằng tiền mặt đã được chi trả cho cổ đông vào tháng 9/2018 với tỷ lệ 12%/vốn điều lệ tương ứng 29.970.608.400 đồng, đúng theo Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông 2018.

BÁO CÁO CỦA BAN KIỂM SOÁT (tiếp theo)

THẨM TRA BCTC RIÊNG VÀ BCTC HỢP NHẤT

Ban Kiểm soát đã tiến hành thẩm tra BCTC riêng và BCTC hợp nhất năm 2018. Theo ý kiến của BKS, BCTC riêng và BCTC hợp nhất năm 2018 đã được kiểm toán của Công ty đã phản ánh trung thực, hợp lý trên các khía cạnh trọng yếu về tình hình kinh doanh 2018 và tình hình tài chính tại ngày 31/12/2018.

KẾT QUẢ THỰC HIỆN CÔNG BỐ THÔNG TIN CỦA CÔNG TY

Hầu hết hoạt động công bố thông tin của Công ty được thực hiện đầy đủ, theo đúng quy định của cơ quan quản lý đối với công ty niêm yết quy mô lớn. Tuy nhiên, có một nội dung liên quan đến vi phạm thuế năm 2017 và năm 2018 đã được Công ty chậm công bố thông tin. Công ty cũng đã có văn bản giải trình về vấn đề chậm công bố thông tin này.

KIẾN NGHỊ CỦA BAN KIỂM SOÁT

Quy chế Quản trị công ty:

- ▶ ĐHĐCĐ năm 2015 đã phê duyệt kết quả bầu cử 07/07 thành viên HĐQT, trong đó có 02/07 thành viên HĐQT đảm bảo tiêu chuẩn và điều kiện là thành viên HĐQT độc lập.
- ▶ Tuy nhiên, đến ngày 01/08/2017 - ngày có hiệu lực của Nghị định 71/2017/NĐ-CP hướng dẫn về Quản trị công ty đại chúng thì 01 thành viên HĐQT không đáp ứng tiêu chuẩn thành viên HĐQT độc lập do thành viên này đã từng làm thành viên HĐQT của SAVICO 05 năm liền (nhiệm kỳ 2010 - 2015). Điều này khiến cho số lượng thành viên HĐQT độc lập chỉ là 1/7 tổng số thành viên HĐQT.
- ▶ Tại ĐHĐCĐ năm 2018, Đại hội đã bầu bổ sung 01 thành viên HĐQT, nâng tổng số thành viên HĐQT độc lập là 2/8 thành viên HĐQT. Tuy nhiên, tỷ lệ này chưa đảm bảo yêu cầu quy định 1/3 thành viên là thành viên HĐQT độc lập. Ban Kiểm soát khuyến nghị HĐQT cần xin ý kiến cổ đông về thời điểm thực hiện nội dung này: thực hiện bầu bổ sung thành viên HĐQT độc lập ở ĐHĐCĐ năm 2019 hay ở ĐHĐCĐ nhiệm kỳ ở năm 2020.

Công bố thông tin: cần lưu ý thực hiện công bố thông tin bất thường trong vòng 24 giờ, tránh tình huống ở năm 2018 chậm công bố thông tin liên quan đến vi phạm thuế 2017 và 2018.

Quy chế quản lý tài chính: cần bổ sung ban hành quy định về quản lý công nợ phải thu như nội dung đã nêu trong Quy chế quản lý tài chính để có thể hướng dẫn cách quản lý các khoản công nợ phải thu phù hợp với từng loại khoản phải thu khác nhau.

Quy chế quản lý người Đại diện vốn: cần rà soát và thay đổi một số nội dung cho phù hợp với thực tế nhằm thuận lợi hơn trong công tác Quản trị từ Công ty mẹ đối với các Công ty thành viên.

Cần nhanh chóng triển khai các giải pháp để gia tăng hiệu quả quản trị hệ thống.



Trong năm 2018, SAVICO đã có những giải pháp quan trọng để gia tăng hiệu quả quản trị hệ thống như:

- ▶ Đã hoàn thành việc xây dựng và hướng dẫn cách lập chỉ tiêu trên các mẫu biểu báo cáo, từ đó có thể đồng bộ hệ thống các chỉ tiêu báo cáo định kỳ nhằm phục vụ công tác thống kê và phân tích hệ thống.
- ▶ Đã hoàn thành việc xây dựng và ban hành Quy chế quản trị tài chính ở tất cả các Công ty thành viên.
- ▶ Đã xây dựng và phổ biến nội dung Sổ tay kiểm soát, Đề cương báo cáo kiểm soát để hướng dẫn các nội dung cần kiểm soát tại các Công ty thành viên.
- ▶ Năm 2019, Ban Tổng Giám đốc cần nhanh chóng triển khai các giải pháp tiếp theo như kế hoạch mà Ban Tổng Giám đốc đã xây dựng, bao gồm: (1) Căn cứ vào tình hình hoạt động kinh doanh của từng Công ty thành viên, tiến hành giao KPI cho các nhóm đại diện vốn; (2) Ứng dụng ERP tại Công ty mẹ và các Công ty thành viên để phục vụ công tác báo cáo, thu thập và quản lý số liệu hệ thống một cách nhanh chóng, chính xác; (3) Hoàn thành việc thành lập Phòng Tài chính/Đầu tư để tập trung quản lý phân tích tài chính các khoản đầu tư ra ngoài của SAVICO cũng như các dự án đầu tư của SAVICO.

Ngoài việc thực hiện các giải pháp vừa nêu, Ban Kiểm soát khuyến nghị Ban Tổng Giám đốc triển khai thêm các nội dung sau:

- ▶ Rà soát lại các chỉ tiêu trên mẫu biểu báo cáo để có thể thống kê số liệu sản lượng tiêu thụ, doanh thu, chi phí theo từng ngành kinh doanh, từng loại xe nhằm phục vụ công tác phân tích.
- ▶ Bổ sung các chỉ tiêu tài chính trên biểu mẫu báo cáo, đặc biệt là các chỉ tiêu tài chính cần kiểm soát được quy định trong Quy chế tài chính. Thông tin này đặc biệt quan trọng nhằm giúp cho SAVICO có thể theo dõi thường xuyên tình hình tài chính của từng Công ty thành viên.

TÌNH HÌNH ĐẦU TƯ

Tình hình đầu tư của Công ty mẹ vào các Công ty con, Công ty liên kết.

Bảng tổng hợp số liệu về tình hình đầu tư của Công ty mẹ vào các Công ty con, Công ty liên kết trong năm 2018

Tên Công ty	31/12/2017		31/12/2018		Thay đổi giá trị ghi sổ của khoản đầu tư
	% vốn sở hữu	Giá trị ghi sổ	% vốn sở hữu	Giá trị ghi sổ	
Công ty con		341.327.031.814		369.850.011.814	28.522.980.000
Công ty Cổ phần Dịch vụ Sài Gòn Ô tô (SAIGON FORD)	52,05%	44.763.000.000	52,05%	44.763.000.000	-
Công ty Liên doanh Toyota Giải Phóng (TGP)	51%	9.248.504.000	51%	9.248.504.000	-
Công ty TNHH Thương mại Dịch vụ Sài Gòn (YAMAHA Cần Thơ)	88,12%	7.102.684.814	88,12%	7.102.684.814	-
Công ty Cổ phần Sài Gòn Ngôi Sao	59,62%	9.012.515.000	56,80%	9.012.515.000	-
Công ty Cổ phần Savico Hà Nội	70%	56.000.000.000	70%	56.000.000.000	-
Công ty TNHH Toyota Cần Thơ	51%	25.309.668.000	51%	25.309.668.000	-
Công ty Cổ phần Đầu tư Đà Nẵng Sơn Trà	98%	82.320.000.000	98%	82.320.000.000	-
Công ty Cổ phần OtoS	80,35%	10.040.660.000	80,86%	11.563.640.000	1.522.980.000
Công ty Cổ phần Savico Đà Nẵng	70%	27.930.000.000	70%	27.930.000.000	-
Công ty Cổ phần Ô tô Sài Gòn Cửu Long	84,17%	10.100.000.000	84,17%	10.100.000.000	-
Công ty Cổ phần Ô tô Tây Bắc Sài Gòn	80%	16.000.000.000	80%	32.000.000.000	16.000.000.000
Công ty Cổ phần Ô tô Vĩnh Thịnh	90%	18.000.000.000	90%	18.000.000.000	-
Công ty Cổ phần Ô tô Nam Sông Hậu	51%	25.500.000.000	51%	25.500.000.000	-
CTy TNHH Xe và TB chuyên dùng Vĩnh Thịnh			55,00%	11.000.000.000	11.000.000.000
Công ty liên kết		192.251.178.945		193.894.178.945	1.643.000.000
Công ty Liên doanh ComfortDelgro SAVICO Taxi	40,03%	31.750.000.000	40,03%	31.750.000.000	-
Công ty Cổ phần Toyota Đông Sài Gòn (TESC)	30,30%	29.106.059.000	30,30%	29.106.059.000	-
Công ty Cổ phần Dịch vụ Ô tô Thành phố Mới Bình Dương	27,50%	13.750.000.000	30,60%	15.393.000.000	1.643.000.000
Công ty Cổ phần Ô tô Sao Tây Nam	43,80%	17.520.000.000	43,80%	17.520.000.000	-
Công ty TNHH Toyota Lý Thường Kiệt	35%	16.925.119.945	35%	16.925.119.945	-
Công ty Cổ phần Ô tô Bắc Âu	32%	19.200.000.000	32%	19.200.000.000	-
Công ty Cổ phần Đầu tư SAVICO	40,00%	64.000.000.000	40,00%	64.000.000.000	-
Tổng cộng		533.578.210.759		563.744.190.759	30.165.980.000

(Nguồn: BCTC riêng năm 2018 đã kiểm toán của Công ty)

TỔ CHỨC VÀ NHÂN SỰ

SỐ LƯỢNG CÁN BỘ NHÂN VIÊN (TÍNH ĐẾN 31/12/2018)

Tính đến cuối năm 2018, tổng số nhân sự SAVICO là 4.824 người, tăng 12% so với cùng kỳ năm 2017. Để đáp ứng mạng lưới kinh doanh ngày càng mở rộng, năm 2018, SAVICO đã tuyển dụng thêm nhiều lao động có kinh nghiệm và trình độ chuyên môn, kỹ thuật nhằm hoàn thiện dần cơ cấu tổ chức nhân sự của Công ty.

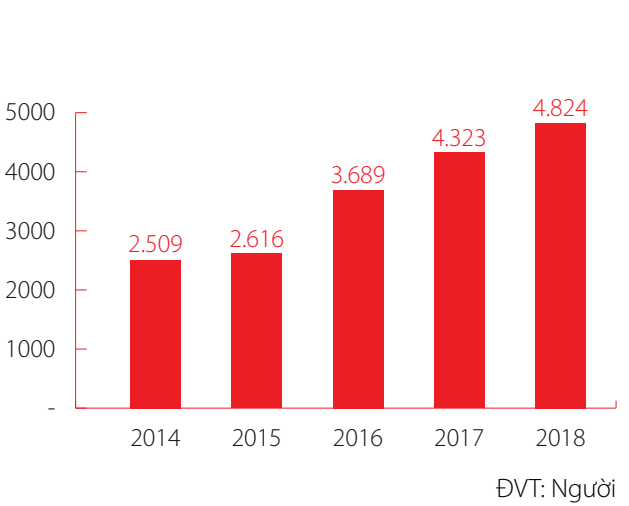
Cơ cấu nhân sự theo giới tính

Năm 2018	ĐVT: Người
Nữ	1.207
Nam	3.617
Tổng cộng	4.824

Cơ cấu nhân sự theo độ tuổi

Năm 2018	ĐVT: Người
Từ 18 tuổi đến 30 tuổi	2.510
Từ 31 tuổi đến 45 tuổi	2.063
Từ 46 tuổi đến 60 tuổi	251
Tổng cộng	4.824

Tổng số nhân sự qua các năm



Tổng số nhân sự SAVICO

(ĐVT: Người)

Năm	2014	2015	2016	2017	2018
Tổng số lao động	2.509	2.616	3.689	4.323	4.824

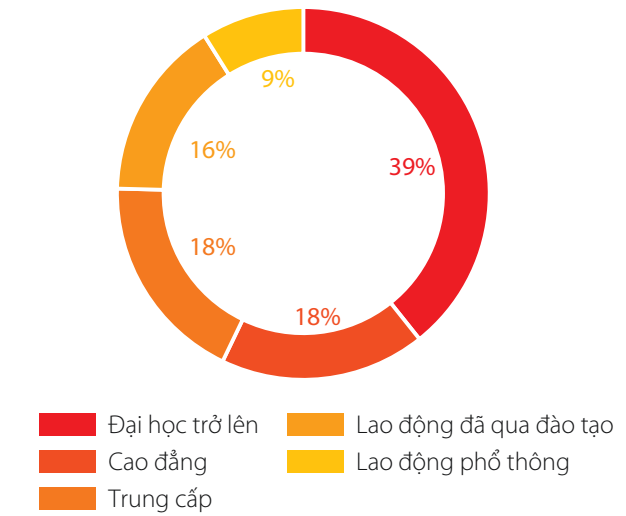
Cơ cấu nhân sự theo loại hình hợp đồng lao động

Năm 2018	ĐVT: Người
Hợp đồng lao động không xác định thời hạn	2.215
HĐLĐ xác định thời hạn từ 01 - 03 năm	2.244
HĐLĐ thời vụ và thử việc	365
Tổng cộng	4.824

Cơ cấu nhân sự theo trình độ

Năm 2018	ĐVT: Người
Đại học trở lên	1.895
Cao đẳng	861
Trung cấp	882
Lao động đã qua đào tạo	756
Lao động phổ thông	430
Tổng cộng	4.824

Cơ cấu nhân sự theo trình độ



TỔ CHỨC VÀ NHÂN SỰ (tiếp theo)

CHÍNH SÁCH VÀ NHỮNG THAY ĐỔI TRONG CHÍNH SÁCH ĐỐI VỚI NGƯỜI LAO ĐỘNG

Xác định nguồn nhân lực là nền tảng cốt lõi cho sự phát triển bền vững của Công ty, SAVICO luôn chú trọng xây dựng đội ngũ nhân sự có thái độ làm việc tích cực, tuân thủ kỷ luật, có ý thức làm việc tập thể, luôn nỗ lực và tận tâm để tạo ra giá trị, cống hiến cao nhất trong công việc. Xây dựng và phát triển nguồn nhân lực đáp ứng yêu cầu hoạt động kinh doanh, theo đặc thù ngành nghề và chiến lược của Công ty, liên tục nâng cấp nhân sự theo xu thế và yêu cầu phát triển mới.



CHÍNH SÁCH TUYỂN DỤNG

Công tác tuyển dụng được thực hiện theo chiến lược phát triển của Công ty, theo kế hoạch hàng năm và trong từng giai đoạn cụ thể.

Công ty luôn lựa chọn những ứng viên tốt nhất vào vị trí phù hợp dựa trên năng lực, phẩm chất và kinh nghiệm của ứng viên; không phân biệt giới tính, tôn giáo, chủng tộc thông qua quá trình tuyển chọn công bằng và khách quan.



CHÍNH SÁCH ĐÀO TẠO

Đào tạo và phát triển nguồn nhân lực là ưu tiên hàng đầu của Công ty với chủ trương tạo điều kiện giúp mỗi cá nhân phát triển nghề nghiệp, đồng thời xây dựng một đội ngũ nhân sự chuyên nghiệp.

Tất cả nhân viên trong hệ thống SAVICO đều có cơ hội tham dự các lớp huấn luyện đào tạo nghiệp vụ theo nhu cầu cụ thể, phù hợp với tính chất công việc. Bên cạnh đó, cũng khuyến khích nhân viên học hỏi lẫn nhau trong quá trình công tác, qua các khóa học đào tạo nội bộ và nỗ lực tự đào tạo của từng CBNV.



CHÍNH SÁCH THĂNG TIẾN VÀ PHÁT TRIỂN NGHỀ NGHIỆP

Tại SAVICO, cơ hội thăng tiến nghề nghiệp công bằng cho mọi đối tượng được xác lập bằng kế hoạch sử dụng nguồn nhân lực rõ ràng và cụ thể.

Công ty đánh giá công việc của CBNV qua chỉ số đánh giá hiệu suất công việc KPI hàng tháng và đánh giá mục tiêu phát triển nghề nghiệp của mỗi cá nhân. Đó cũng là cơ sở để bố trí nhân sự phù hợp với từng giai đoạn phát triển của SAVICO. Với những nhân viên có nhiều cống hiến, có năng lực, phẩm chất đạo đức tốt, có thái độ tích cực, đạt được nhiều thành tích trong công việc, sẽ luôn được SAVICO chú trọng và luân phiên đào tạo, bổ sung kiến thức chuyên môn để nắm giữ các vị trí quản lý quan trọng để cùng phát triển với SAVICO.



NHỮNG CẢI TIẾN VỀ CƠ CẤU TỔ CHỨC, CHÍNH SÁCH QUẢN LÝ

ĐÁNH GIÁ NHỮNG CẢI TIẾN VỀ CHÍNH SÁCH, QUẢN LÝ

Năm 2018 là năm Ban Điều hành SAVICO nhấn mạnh mục tiêu sáng tạo, đổi mới trong mọi hoạt động với slogan “Đột phá tư duy, nâng tầm giá trị”. Ngoài việc duy trì những chính sách nhân văn, truyền thống sẵn có, Ban Điều hành đã nâng tầm giá trị bằng việc:

- ▶ Triển khai hoạt động Truyền thông nội bộ, phù hợp với đặc điểm văn hóa truyền thống của SAVICO được phát triển thành một chiến dịch xuyên suốt năm 2018 với mục tiêu tạo sự gắn kết, nhấn mạnh vào việc đổi mới, sáng tạo, ghi nhận mọi đóng góp của người lao động.
- ▶ Công tác đào tạo nhân sự kế thừa có nhiều đột phá khi cử nhân viên đào tạo trực tiếp tại đơn vị, chuẩn bị nguồn lực nhân sự cấp cao phục vụ cho hệ thống. Công tác luân chuyển nhân sự linh hoạt, tối ưu nguồn lực, tận dụng thế mạnh của hệ thống, đảm bảo tránh tình trạng “chảy máu chất xám” ra ngoài hệ thống SAVICO.
- ▶ Chính sách lương và nâng lương được rà soát sao cho phù hợp với năng lực của cá nhân và vị trí công việc.
- ▶ Thực hiện công tác đánh giá nguồn nhân lực và hệ thống quản trị hiện tại của SAVICO, sử dụng thông tin của đối tác tư vấn như một kênh tham vấn phục vụ cho những kế hoạch hành động cải thiện và nâng cao hiệu quả công việc, chất lượng nguồn nhân lực và chính sách quản lý của SAVICO.
- ▶ Tình hình biến động nhân sự tại SAVICO năm 2018 (Turn-over rate) cao so với các năm trước, tuy nhiên đã kịp thời tăng cường công tác tuyển dụng, phát triển nguồn nhân lực, thay đổi chính sách nhân sự theo hướng linh động nhưng trên nguyên tắc đảm bảo sự ổn định mặt bằng chung nội bộ và nâng cao năng suất làm việc hiện tại của SAVICO.
- ▶ Ban Điều hành thực hiện các chính sách linh hoạt trong việc điều hành như điều động các Bộ phận chức năng hỗ trợ các đơn vị thành viên, các công ty liên doanh liên kết (như hỗ trợ của các Bộ phận chức năng Ban Kiểm soát, Dịch vụ Thương mại, Tài chính Kế toán, Pháp lý, Hành chính và Nguồn nhân lực...) Chuyển dịch tư duy quản trị theo xu hướng hiện đại - tư duy phục vụ (Servant trend) cho hệ thống, dẫn dắt (Leading) theo định hướng chung của SAVICO. Ban Điều hành chủ động trong việc chỉ đạo công tác đầu tư khi có biến động, sử dụng tối ưu lợi thế của các Bộ phận chức năng để hỗ trợ cho các đơn vị nhất là các đơn vị còn mới và có nhiều thay đổi.

ĐÁNH GIÁ NHỮNG CẢI TIẾN VỀ CƠ CẤU TỔ CHỨC VÀ ĐÁNH GIÁ LIÊN QUAN ĐẾN NGƯỜI LAO ĐỘNG



Năm 2018, SAVICO đã thuê công ty tư vấn hỗ trợ công tác đánh giá về cơ cấu tổ chức, đánh giá nguồn nhân lực hiện tại của SAVICO. Báo cáo tham vấn của đơn vị tư vấn làm cơ sở thông tin hữu ích cho SAVICO có những kế hoạch hành động phù hợp trong việc kiện toàn công tác quản trị, xây dựng chiến lược chung và phát triển nguồn nhân lực.

Về cơ bản, cơ cấu tổ chức hiện tại của SAVICO đã đảm bảo tình hình kinh doanh cũng như mục tiêu do Hội đồng Quản trị giao. Công ty nghiên cứu tổ chức bộ máy theo hướng chuyên môn hóa, bộ máy nhân sự đang trẻ hóa, thu hút được nguồn nhân lực chất lượng cao từ thị trường lao động. Tình hình phát triển nguồn nhân lực theo hướng tinh gọn, nâng cao hiệu quả công việc, khuyến khích sáng tạo, áp dụng công nghệ, cập nhật xu hướng và tri thức của thế giới.

SAVICO có chính sách linh hoạt trong công tác đào tạo để phát triển nguồn nhân lực như đào tạo bằng công việc (Training on the job), đào tạo tập trung (In-house training), cử tham gia các lớp học (Public training), luân chuyển công tác (Job rotating).