

MẦM XANH BÉN RỄ HƯỚNG TỚI TƯƠNG LAI

Báo cáo Phát triển bền vững

- 90 Thông điệp về Phát triển bền vững
- 94 Tổng quan về phát triển bền vững
- 96 Mô hình hoạt động kiến tạo giá trị bền vững của PVFCCo
- 100 Một số giải thưởng nổi bật về PTBV của PVFCCo năm 2024
- 102 Định hướng Phát triển bền vững
- 106 Chiến lược phát triển xanh và Kế hoạch hành động
- 112 Báo cáo Môi trường – Xã hội – Quản trị (ESG)

THÔNG điệp của Tổng Giám đốc về Phát triển Bền vững



“NĂM 2024 LÀ NĂM CHUYỂN ĐỔI QUAN TRỌNG ĐỐI VỚI PVFCCO, TUY NHIÊN MỤC TIÊU HƯỚNG TỚI SỰ PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG, CHIA SẺ TRÁCH NHIỆM XÃ HỘI VÀ MANG LẠI SỰ THỊNH VƯỢNG CHO CÁC BÊN LIÊN QUAN LÀ KHÔNG THAY ĐỔI.

Kính gửi Quý cổ đông, đối tác và đồng nghiệp,

Trong năm 2024, đội ngũ lãnh đạo và cán bộ nhân viên PVFCCo đã cùng thống nhất lại định hướng phát triển cho chặng đường phát triển tiếp theo là một doanh nghiệp với tư duy toàn cầu, tập trung vào lĩnh vực phân bón và hóa chất, giữ vị thế hàng đầu tại Việt Nam và khu vực.

Cùng với định hướng phát triển đó, chúng tôi cũng cam kết tiếp tục theo đuổi nhất quán các mục tiêu tăng trưởng gắn với sự phát triển bền vững của cộng đồng xã hội, giảm thiểu tác động tới môi trường, góp phần thực hiện chiến lược Quốc gia về “tăng trưởng xanh”, với nền tảng là các trụ cột và hệ thống tiêu chí về quản trị - môi trường - xã hội (ESG) mà đội ngũ PVFCCo đã dày công gây dựng trong hơn 20 năm qua.

Như chúng ta đã chứng kiến trong những tháng cuối năm 2024, ngành nông nghiệp và người dân địa phương miền Bắc đã chịu ảnh hưởng nặng nề bởi cơn bão Yagi - cơn bão mạnh nhất trong vòng nhiều thập kỷ tại Việt Nam. Ảnh hưởng của cơn bão đã cướp đi sinh mạng của hàng trăm người, khiến hàng ngàn người bị thương, gây thiệt hại nặng nề tới lĩnh vực sản xuất nông nghiệp. PVFCCo đã và đang tích cực triển khai nhiều hoạt động hỗ trợ, tái thiết để kịp thời chia sẻ sự mất mát đối với những khu vực bị ảnh hưởng nặng nề của cơn bão. Chúng tôi đã nhanh chóng tổ chức các đợt vận động và tiếp nhận quyên góp nhằm chung tay hỗ trợ người dân khắc phục hậu quả do cơn bão gây ra, tiếp thêm sức mạnh giúp đồng bào nhân dân các tỉnh phía Bắc nhanh chóng trở lại cuộc sống bình thường. Với truyền thống

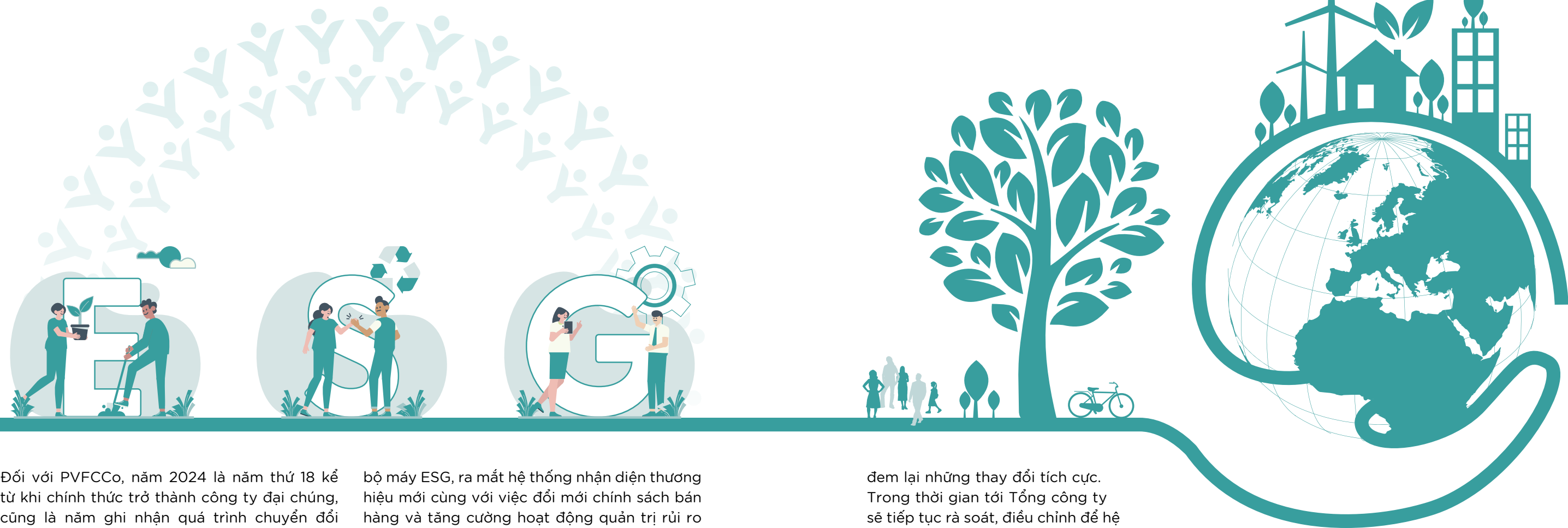
tương thân tương ái và tinh thần trách nhiệm - sẻ chia, PVFCCo cam kết tiếp tục đồng hành cùng cộng đồng địa phương thực hiện các kế hoạch, chương trình an sinh xã hội.

Năm 2024 cũng chứng kiến nhiều sự kiện quan trọng khác diễn ra trên thế giới cũng như trong nước, đòi hỏi mỗi quốc gia, tổ chức và doanh nghiệp nhanh chóng chuyển đổi, tái cơ cấu mô hình hoạt động để trở nên hiệu quả hơn, đồng thời để kịp thời ứng phó với những rủi ro, biến động khó lường trong môi trường kinh doanh, đầu tư và xu hướng chuyển dịch năng lượng đang diễn ra nhanh chóng trên quy mô toàn cầu. Bên cạnh đó, hiện tượng biến đổi khí hậu cùng tần suất thiên tai ngày càng gia tăng đã và đang là mối đe dọa đối với an ninh lương thực, an ninh năng lượng và các vấn đề xã hội, sự phát triển bền vững và thịnh vượng của mỗi quốc gia và cộng đồng.



Tổng giám đốc Tổng công ty là người cao nhất chịu trách nhiệm triển khai các chính sách/vấn đề về môi trường trong Tổng công ty.

THÔNG điệp của Tổng Giám đốc
VỀ PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG (TIẾP THEO)



Đối với PVFCCo, năm 2024 là năm thứ 18 kể từ khi chính thức trở thành công ty đại chúng, cũng là năm ghi nhận quá trình chuyển đổi nhanh chóng và toàn diện nhằm tái cơ cấu bộ máy tổ chức, củng cố nguồn lực để chuẩn bị cho giai đoạn mở rộng hoạt động sang lĩnh vực hóa chất, với tầm nhìn và mục tiêu định vị PVFCCo là một nhà sản xuất hóa chất cơ bản, năng lượng xanh tiên phong tại Việt Nam. Tổng công ty đã triển khai các nhóm công việc mang tính nền tảng để từng bước hiện thực hóa các mục tiêu, tầm nhìn đã đề ra. Báo cáo phát triển bền vững này sẽ trình bày các cam kết, hệ thống chính sách và đo lường kết quả thực thi các tiêu chí trên các lĩnh vực Quản trị - Môi trường - Xã hội. Từ báo cáo này chúng ta có thể nhận diện được những bước tiến cùng thành quả đã đạt được, đồng thời cũng xác định được những lĩnh vực và các tiêu chí cần phải bổ sung hoàn thiện trong giai đoạn tới.

Về mặt quản trị, năm 2024 là năm Ban lãnh đạo PVFCCo ưu tiên củng cố, kiện toàn

bộ máy ESG, ra mắt hệ thống nhận diện thương hiệu mới cùng với việc đổi mới chính sách bán hàng và tăng cường hoạt động quản trị rủi ro doanh nghiệp.

Đối với lĩnh vực môi trường - xã hội, trong năm 2024 Tổng công ty đã cập nhật lại định hướng chiến lược phát triển xanh, gắn với các mục tiêu giảm phát thải với các nhóm công việc triển khai cụ thể. Đồng thời, trong bối cảnh hoạt động sản xuất kinh doanh có nhiều thách thức, Tổng công ty tiếp tục tái cấu trúc lại bộ máy hoạt động, chú trọng hơn nữa việc phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao nhằm chuẩn bị cho quá trình chuyển đổi, vươn tầm thương hiệu ra toàn cầu.

Cùng với quá trình tái cấu trúc, Tổng công ty đã cập nhật lại hệ thống báo cáo đánh giá chất lượng công việc, điều chỉnh hệ thống thang bảng lương, chế độ phúc lợi và chính sách nhân viên để phù hợp với bối cảnh và môi trường hoạt động mới và bước đầu triển khai thực hiện đã

đem lại những thay đổi tích cực. Trong thời gian tới Tổng công ty sẽ tiếp tục rà soát, điều chỉnh để hệ thống chính sách trở nên hoàn thiện phù hợp hơn với điều kiện hoạt động thực tế của doanh nghiệp.

Năm 2024 đã chứng kiến bước chuyển mình quan trọng trong tổ chức hoạt động của PVFCCo, tuy nhiên mục tiêu hướng tới sự phát triển bền vững, chia sẻ trách nhiệm xã hội và mang lại sự thịnh vượng cho các bên liên quan là không thay đổi.

Quá trình này sẽ được PVFCCo triển khai một cách linh hoạt để phù hợp với tình hình diễn biến thị trường vốn luôn xảy ra những biến động khó lường, nhưng vẫn đảm bảo nhất quán với định hướng chiến lược phát triển bền vững, tăng trưởng xanh mà Tổng công ty đã đề ra. Quan trọng hơn nữa, chúng tôi cũng nhận thức rõ quá trình chuyển đổi này không thể thành công nếu nó không nhận được sự chia sẻ,

thấu hiểu và tin tưởng của các cổ đông, đối tác, nhân viên và cộng đồng.

Với nhận thức đó, thay mặt tập thể lãnh đạo và cán bộ nhân viên PVFCCo, tôi xin được bày tỏ sự tri ân chân thành nhất tới các bên hữu quan. Trong chặng đường phía trước Tổng công ty hy vọng sẽ tiếp tục nhận được sự ủng hộ và đồng hành của các bạn. Về phía PVFCCo, chúng tôi sẽ luôn luôn sẵn sàng lắng nghe và đón nhận mọi ý tưởng, góp ý từ độc giả, coi đó là nguồn động lực quý giá trong hành trình sẽ chia thịnh vượng, kiến tạo giá trị bền vững.

Tổng Giám đốc

Phan Công Thành

TỔNG QUAN VỀ BÁO CÁO PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG



CHẾ ĐỘ BÁO CÁO

Báo cáo phát triển bền vững được PVFCCo tổng hợp thông tin, số liệu từ hoạt động thực tế của Tổng công ty cho giai đoạn từ ngày 01/01/2024 đến ngày 31/12/2024, cùng với niên độ của Báo cáo thường niên 2024.

PHẠM VI BÁO CÁO

Nội dung báo cáo tập trung vào lĩnh vực sản xuất và kinh doanh các sản phẩm phân bón, hóa chất trong lãnh thổ Việt Nam và các thị trường nước ngoài mà PVFCCo có hiện diện sản phẩm. Hoạt động liên quan đến các công ty con/công ty thành viên theo tỷ lệ sở hữu trực tiếp của PVFCCo sẽ được tổng hợp, báo cáo trong Báo cáo thường niên 2024 riêng lẻ của các công ty thành viên. Việc công bố thông tin được xây dựng dựa trên Thông tư 96/2020/TT-BTC, có tham khảo bộ tiêu chí phát triển bền vững VNSI của Sở Giao dịch Chứng khoán Thành phố Hồ Chí Minh và các thông lệ về quản trị đang được các công ty niêm yết lớn áp dụng trên thị trường.

CÁC ĐƠN VỊ/THÀNH VIÊN PHỤ TRÁCH LẬP BÁO CÁO

	Tổ Quan hệ Nhà đầu tư (IR), Ban Pháp chế tuân thủ/Người Quản trị công ty: Đầu mối lập báo cáo và theo dõi/giám sát tuân thủ các quy định về quản trị (G) và là đầu mối thực hiện tổng hợp nội dung toàn bộ Báo cáo PTBV.
	Ban Kỹ thuật & An toàn: Đầu mối thực hiện nội dung Báo cáo Môi trường (E) và là bộ phận đầu mối xây dựng kế hoạch, tổ chức quản trị, thống nhất các báo cáo, bộ tiêu chí ESG để hệ thống hóa, tích hợp vào Báo cáo PTBV.
	Ban Quản trị nguồn nhân lực và Văn phòng Tổng công ty: Đầu mối thực hiện nội dung về Báo cáo Lao động – Xã hội (S).
	Xem xét, phê duyệt Báo cáo: Chủ tịch HĐQT và Tổng giám đốc.

THÔNG TIN LIÊN HỆ

Chúng tôi rất mong nhận được sự đóng góp ý kiến chân thành của Quý vị để nội dung báo cáo được thực hiện minh bạch và đầy đủ hơn. Mọi ý kiến đóng góp liên quan đến vấn đề phát triển bền vững, vui lòng gửi về địa chỉ:

Tổ IR - Tổng công ty Phân bón và Hóa chất Dầu khí

📍 Địa chỉ: số 43 Mạc Đĩnh Chi, Phường ĐaKao, Quận 1, TP.HCM

☎ Điện thoại: 028. 3825 6258

✉ Email: lienhe@pvfccco.com.vn

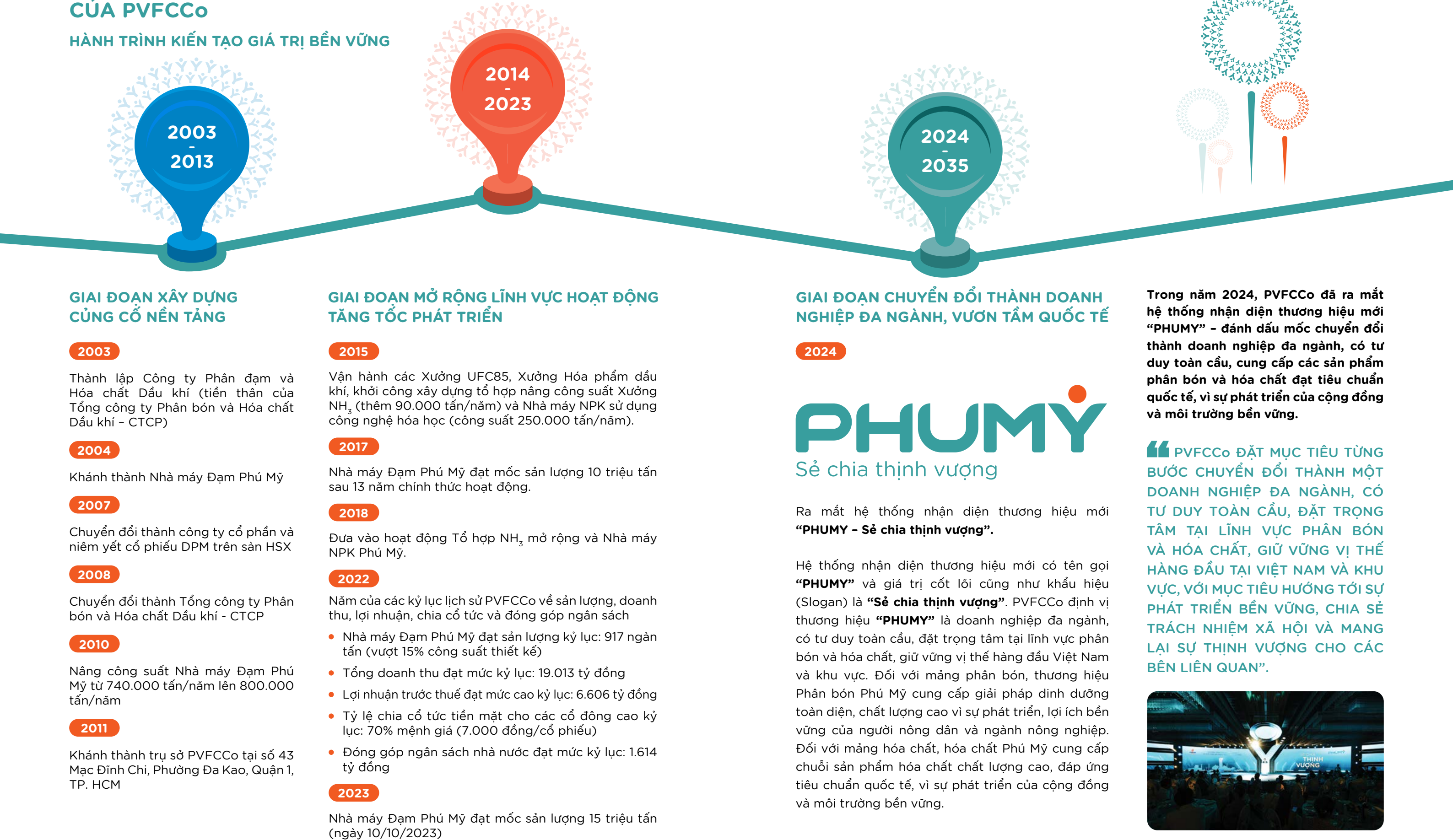
BẢO ĐẢM BÁO CÁO BỞI BÊN THỨ BA

Thông tin và nội dung Báo cáo PTBV của PVFCCo được xác nhận bởi các bên thứ 3, cụ thể như sau:

- Các chỉ tiêu tài chính theo Báo cáo tài chính năm 2024 của PVFCCo được kiểm toán bởi Công ty TNHH kiểm toán Deloitte Việt Nam.
- Báo cáo quan trắc môi trường tại Nhà máy Đạm Phú Mỹ được thực hiện bởi Trung tâm quan trắc môi trường tỉnh Bà Rịa – Vũng Tàu, còn tại các Kho và tòa nhà văn phòng của PVFCCo được thực hiện bởi các Đơn vị có chức năng của tỉnh/thành phố.
- Báo cáo kiểm toán năng lượng được thực hiện bởi Ban Kỹ thuật An toàn, đảm bảo tuân thủ đúng các quy định của Nhà nước và do Sở Công Thương tỉnh Bà Rịa – Vũng Tàu thẩm định. Các báo cáo kiểm toán năng lượng được PVFCCo công bố định kỳ trên website Tổng công ty.
- Các kết quả, đánh giá thực thi các tiêu chí phát triển bền vững của PVFCCo được xác nhận và trao bởi các tổ chức có uy tín như: Bộ chỉ số phát triển bền vững VNSI của Sở Giao dịch Chứng khoán TP. Hồ Chí Minh (HoSE); Hiệp hội doanh nghiệp Châu Á, Tạp chí kinh tế Việt Nam, Tạp chí Kinh tế Sài Gòn, Báo Đầu tư.

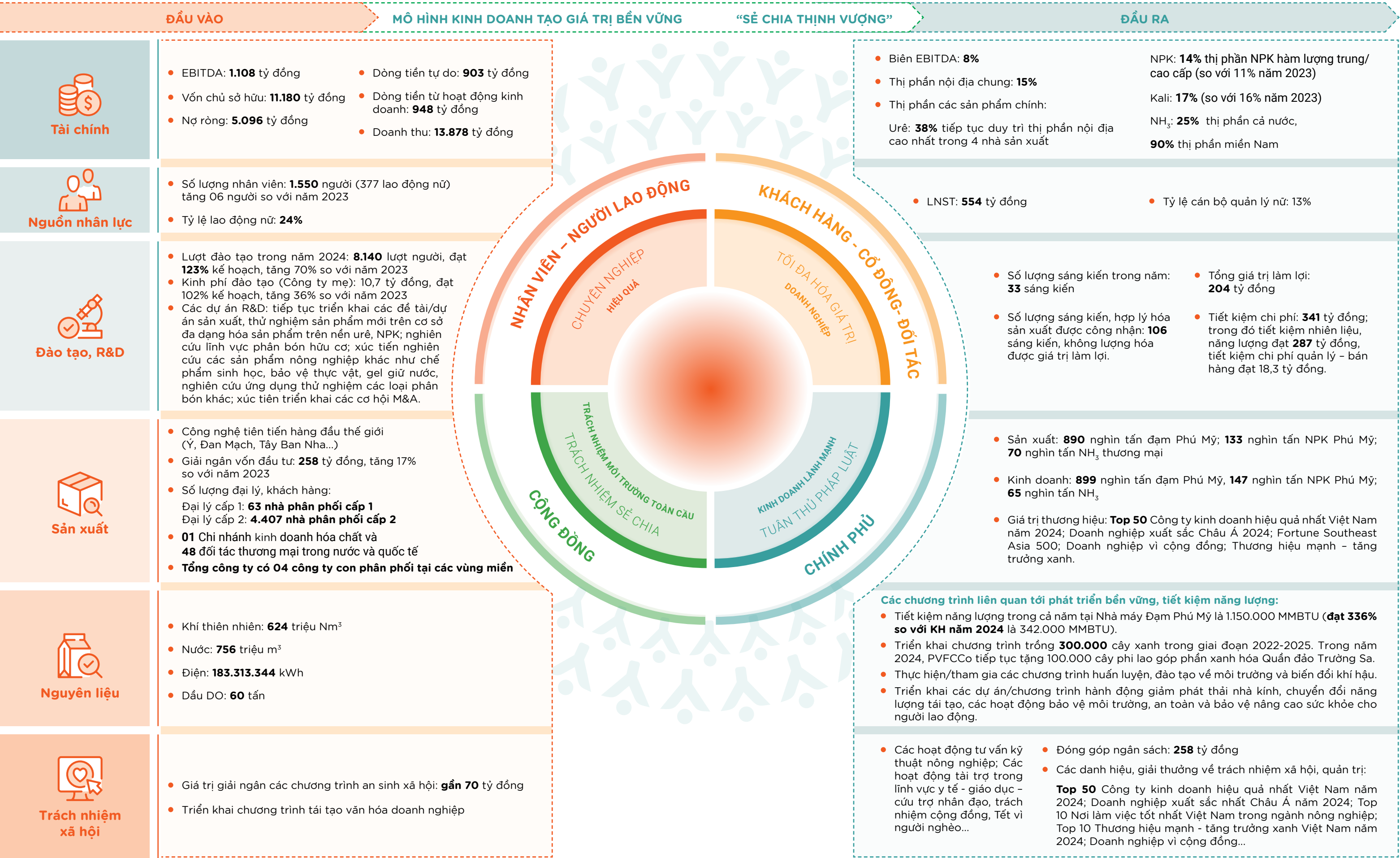
MÔ HÌNH HOẠT ĐỘNG KIẾN TẠO GIÁ TRỊ BỀN VỮNG CỦA PVFCCo

HÀNH TRÌNH KIẾN TẠO GIÁ TRỊ BỀN VỮNG



MÔ HÌNH HOẠT ĐỘNG KIẾN TẠO GIÁ TRỊ BỀN VỮNG
CỦA PVFCCo (TIẾP THEO)

MÔ HÌNH KIẾN TẠO GIÁ TRỊ BỀN VỮNG



MỘT SỐ GIẢI THƯỞNG NỔI BẬT VỀ PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG CỦA PVFCCO NĂM 2024



Doanh nghiệp xuất sắc Châu Á (APEA Awards 2024): Hiệp hội Doanh nghiệp Châu Á – Enterprise Asia bình chọn. Đây là năm đầu tiên PVFCCo vinh dự đạt danh hiệu uy tín nhằm tôn vinh các doanh nghiệp đầu ngành đã và đang tiên phong trong công cuộc bình đẳng hóa cơ hội trong kinh doanh, hiện thực hóa xây dựng nền kinh tế đa dạng, phát triển bền vững, hài hòa các mục tiêu kinh tế - xã hội và môi trường.

Lần đầu tiên vào **Bảng xếp hạng 500 Công ty lớn nhất Đông Nam Á** - Fortune Southeast Asia 500.

Top 10 Nơi làm việc tốt nhất Việt Nam 2024, Ngành nông nghiệp công nghệ cao; Top 500 Nhà tuyển dụng hàng đầu Việt Nam 2024: Báo Đầu tư và Công ty Cổ phần Nghiên cứu kinh doanh Việt Nam bình chọn

Top 10 Thương hiệu mạnh - tăng trưởng xanh Việt Nam 2024: Tạp chí Kinh tế Việt Nam bình chọn.



PVFCCo được bình chọn là **“Doanh nghiệp vì cộng đồng” năm 2024** (Giải thưởng thường niên Saigon Times CSR do Tạp chí Thời báo kinh tế Sài Gòn bình chọn nhằm tôn vinh những doanh nghiệp tiêu biểu có nhiều hoạt động trách nhiệm xã hội thiết thực). Đây là năm thứ 4 liên tiếp Tổng công ty vinh dự nhận được giải thưởng này.



Top 50 Công ty kinh doanh hiệu quả nhất Việt Nam 2024: Bảng xếp hạng do tạp chí Nhịp cầu Đầu tư và hội đồng chuyên gia bình chọn. Giải thưởng là sự chứng nhận về thành quả trong định hướng quản trị, vận hành hướng tới phát triển bền vững của các doanh nghiệp niêm yết trên thị trường, góp phần tạo nên một cộng đồng doanh nghiệp hướng đến những giá trị lâu dài, chứng tỏ được khả năng duy trì tăng trưởng bền vững và sinh lời hiệu quả qua thời gian.



ĐỊNH HƯỚNG PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG

TẦM NHÌN - SỨ MỆNH NỀN TẢNG

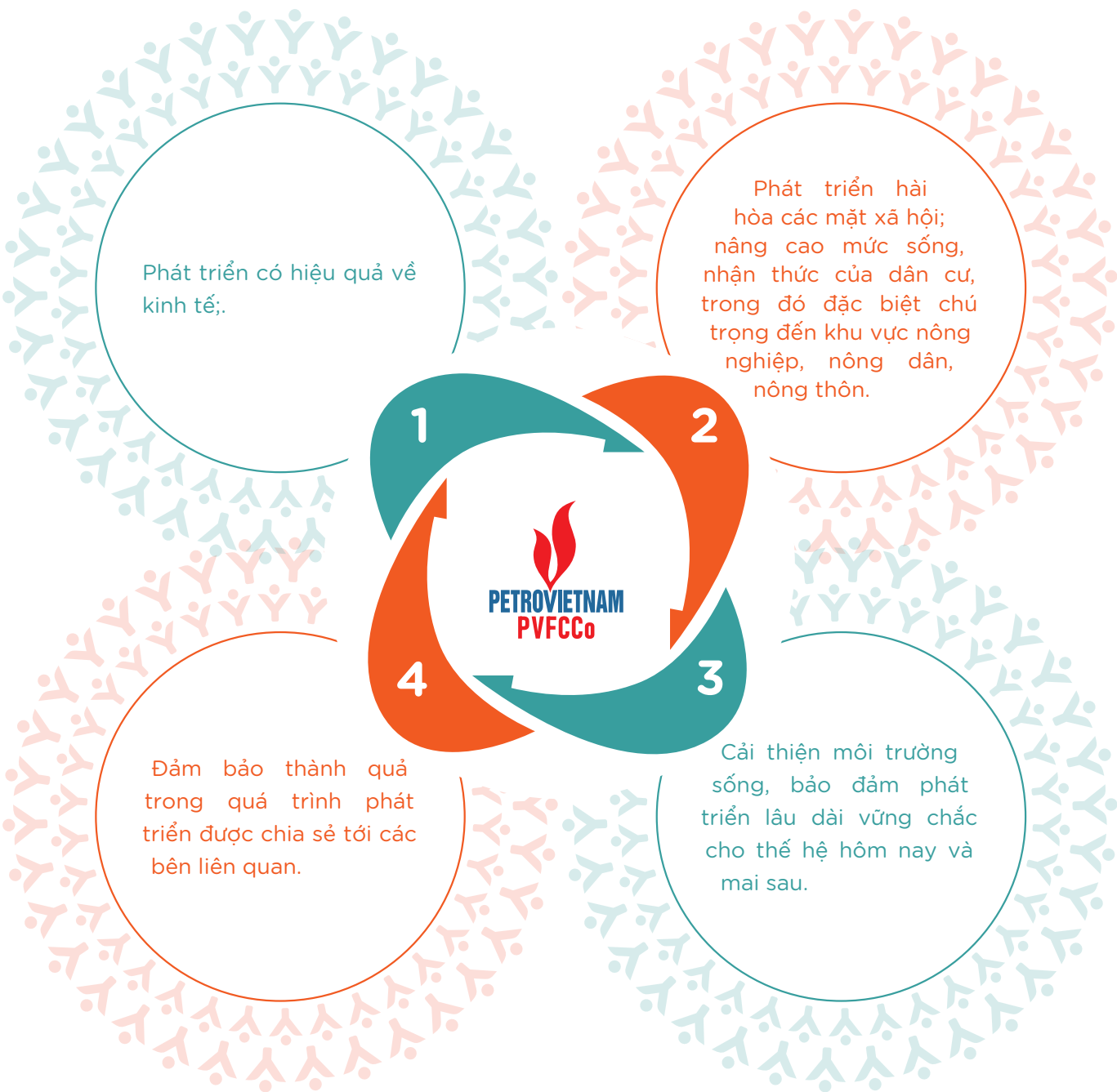
Trở thành doanh nghiệp đa ngành, giữ vững vị thế là nhà sản xuất và kinh doanh phân bón đứng đầu Việt Nam, từng bước mở rộng sang lĩnh vực sản xuất kinh doanh hóa chất cơ bản và hóa chất hóa dầu, trở thành doanh nghiệp đạt chuẩn mực quốc tế trong ngành phân bón và hóa chất.



CÁC NGUYÊN TẮC VỀ PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG CỦA PVFCCo

Tổng công ty là một doanh nghiệp hoạt động sản xuất kinh doanh trong lĩnh vực phân bón và hóa chất, gắn liền với nông nghiệp, nông dân, nông thôn Việt Nam (khu vực chiếm đến gần 70% dân số cả nước) và đang dần chuyển đổi thành doanh nghiệp đa ngành, đặt trọng tâm tại lĩnh vực phân bón và hóa chất, vươn tầm hoạt động ra thị trường quốc tế.

Trong chiến lược phát triển của mình, Tổng công ty đặt mục tiêu phát triển bền vững là quan điểm, nguyên tắc và giá trị cốt lõi của doanh nghiệp. Trên chặng đường phát triển hơn 20 năm qua, triết lý kinh doanh “phát triển doanh nghiệp đi đôi với bảo vệ môi trường và thực hiện trách nhiệm xã hội” đã được các thế hệ người lao động Tổng công ty gìn giữ và phát triển như một tài sản, một nét đẹp văn hóa của doanh nghiệp. Tổng công ty luôn đảm bảo cân bằng và tối ưu việc thực hiện đồng thời các mục tiêu:



ĐỊNH HƯỚNG PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG (TIẾP THEO)

SỰ GẮN KẾT VỚI CÁC BÊN LIÊN QUAN



“PVFCCo ĐÃ VÀ ĐANG TIẾP TỤC XÂY DỰNG VÀ PHÁT TRIỂN MỐI QUAN HỆ HỢP TÁC VÀ GẮN KẾT VỚI CÁC BÊN LIÊN QUAN DỰA TRÊN SỰ TIN TƯỞNG, MINH BẠCH VÀ HỖ TRỢ LẪN NHAU. SỰ GẮN KẾT CHẶT CHẼ VỚI CÁC BÊN CÓ LIÊN QUAN SẼ LÀ NỀN TẢNG VỮNG CHẮC CHO VIỆC THEO ĐUỔI VÀ DUY TRÌ SỰ PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG CỦA TỔNG CÔNG TY, CŨNG NHƯ GÓP PHẦN CHUNG TAY CÙNG XÃ HỘI THỰC HIỆN THÀNH CÔNG ĐỊNH HƯỚNG CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG CỦA VIỆT NAM NÓI RIÊNG VÀ THẾ GIỚI NÓI CHUNG.

Những nguyên tắc và hoạt động cụ thể gắn kết với các bên liên quan trong thời gian qua Tổng công ty đã triển khai, như sau:

	Đối với nhân viên	Xây dựng văn hóa PVFCCo “Sáng tạo - Chuyên nghiệp - Hiệu quả - Sẻ chia - Bền vững” thông qua việc tạo môi trường làm việc chuyên nghiệp, xây dựng chính sách nhân viên phù hợp, đồng thời cũng là nơi mà nhân viên được xã hội tôn trọng thông qua đào tạo và đổi mới, được tạo điều kiện phát huy năng lực chuyên môn.
	Đối với khách hàng	Cung cấp các sản phẩm đảm bảo chất lượng, giải pháp sử dụng an toàn hiệu quả, và dịch vụ tốt nhất cho khách hàng.
	Đối với cổ đông	Tổng công ty luôn phát triển hoạt động sản xuất kinh doanh nhằm tối đa hóa giá trị doanh nghiệp, không ngừng gia tăng giá trị cho cổ đông.
	Đối với Chính phủ	Tổng công ty luôn đảm bảo hoạt động kinh doanh lành mạnh và tuân thủ pháp luật. Cụ thể, những nội dung Tổng công ty đã, đang triển khai và kết quả đạt được trong năm 2024: Nộp ngân sách Nhà nước 258 tỷ đồng.
	Đối với đối tác kinh doanh	Trong quan hệ với các đối tác kinh doanh, Tổng công ty luôn giữ nguyên tắc: Cạnh tranh lành mạnh, hợp tác cùng có lợi và đảm bảo hài hòa lợi ích cho khách hàng.
	Đối với cộng đồng và xã hội	Tổng công ty luôn cam kết thực hiện trách nhiệm đối với cộng đồng và xã hội. • Bên cạnh việc phát triển hiệu quả, chú trọng tuân thủ các quy định về an toàn sức khỏe môi trường, Tổng công ty luôn quan tâm và thực hiện đầy đủ trách nhiệm của mình đối với người lao động và cộng đồng thông qua nhiều hoạt động an sinh xã hội. • Trong năm 2024, Tổng công ty đã thực hiện nhiều hạng mục công trình/chương trình an sinh xã hội với số tiền giải ngân khoảng 70 tỷ đồng. Kể từ khi thành lập tới nay, tổng giá trị giải ngân cho các chương trình an sinh xã hội tới nay đạt gần 1.300 tỷ đồng.
	Đối với môi trường và các vấn đề toàn cầu	Tổng công ty luôn đặt yêu cầu phát triển bền vững, gìn giữ môi trường và thực hiện trách nhiệm với cộng đồng và xã hội là phương châm hoạt động của mình. Tổng công ty luôn cam kết bảo vệ môi trường đồng thời tích cực tham gia các Chương trình hành động nằm trong “Chiến lược bảo vệ môi trường quốc gia đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2050” và “Chiến lược quốc gia về biến đổi khí hậu giai đoạn đến 2050” của Chính phủ nhằm thực hiện các cam kết của Việt Nam tại Hội nghị lần thứ 26 các Bên tham gia Công ước khung của Liên Hợp Quốc về Biến đổi khí hậu (COP26).

CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN XANH VÀ KẾ HOẠCH HÀNH ĐỘNG

ĐỊNH HƯỚNG PHÁT TRIỂN TRONG 10 NĂM TỚI CỦA TỔNG CÔNG TY LÀ “GIỮ VỮNG VỊ THẾ LÀ NHÀ SẢN XUẤT PHÂN BÓN SỐ 1 VIỆT NAM VÀ MỞ RỘNG SANG LĨNH VỰC SẢN XUẤT VÀ KINH DOANH HÓA CHẤT CƠ BẢN VÀ HÓA CHẤT DẦU KHÍ VỚI MỤC TIÊU ĐỊNH VỊ PVFCCo LÀ MỘT NHÀ SẢN XUẤT HÓA CHẤT, NĂNG LƯỢNG XANH TIỀN PHONG TẠI VIỆT NAM”.

TRONG GIAI ĐOẠN 05 NĂM TỚI, PVFCCo SẼ TẬP TRUNG ĐẦU TƯ MỞ RỘNG QUY MÔ SẢN XUẤT CẢ LĨNH VỰC PHÂN BÓN VÀ HÓA CHẤT TRÊN NGUYÊN TẮC TỐI ƯU HÓA CƠ SỞ HẠ TẦNG VÀ CÁC DỰ ÁN HIỆN HỮU, TÍCH HỢP VỚI CÁC DỰ ÁN ĐẦU TƯ MỚI TRONG CẢ LĨNH VỰC PHÂN BÓN VÀ HÓA CHẤT.

Quan điểm của PVFCCo là đồng hành cùng Tập đoàn Dầu khí Việt Nam (PVN) thực hiện chiến lược Quốc gia về “tăng trưởng xanh” gắn liền với yêu cầu phát triển bền vững của PVFCCo dựa trên nền tảng các trụ cột và tiêu chí trên các lĩnh vực Môi trường – Xã hội – Quản trị (ESG).

Với định hướng và quan điểm phát triển bền vững nêu trên, PVFCCo đang cập nhật và đề ra kế hoạch hành động gồm 8 nhóm giải pháp xanh dựa trên kết quả nghiên cứu xây dựng chiến lược giảm phát thải khí nhà kính, thực hiện các biện pháp quản lý và cải tiến dây truyền công nghệ từ đặc thù hiện có của PVFCCo, ưu tiên triển khai các dự án nghiên cứu đầu tư có định hướng giảm tiêu hao năng lượng, sử dụng năng lượng/nguyên liệu dạng tái tạo, thay thế và tiết kiệm nhằm giảm phát thải khí nhà kính.

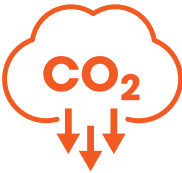


GIẢI PHÁP VÀ LỘ TRÌNH THỰC HIỆN

Ngày 01/10/2021, Thủ tướng Chính phủ đã ban hành Quyết định số 1658/QĐ-TTg phê duyệt Chiến lược quốc gia về tăng trưởng xanh giai đoạn 2021-2030 và tầm nhìn tới năm 2050, đặt ra mục tiêu tổng quát về tăng trưởng xanh là góp phần thúc đẩy cơ cấu lại nền kinh tế gắn với đổi mới mô hình tăng trưởng nhằm đạt được thịnh vượng về kinh tế, bền vững về môi trường và công bằng về xã hội; hướng tới nền kinh tế xanh, trung hòa carbon (Net Zero) và đóng góp vào mục tiêu hạn chế sự gia tăng nhiệt độ toàn cầu.

Theo đó, PVFCCo xác định tăng trưởng xanh là chiến lược phát triển tương lai với ý nghĩa cốt lõi là tăng trưởng kinh tế phải đảm bảo đồng thời mục tiêu bảo vệ môi trường và phát triển bền vững trong sản xuất kinh doanh, dựa trên các nguyên tắc và nhóm giải pháp bao gồm:

- Triển khai chuyển dịch năng lượng sạch, sử dụng tài nguyên hiệu quả và tiết kiệm.
- Tái chế tuần hoàn chất thải, phát thải carbon thấp có hướng đến mục tiêu Net Zero vào năm 2050.
- Ứng phó biến đổi khí hậu, nghiên cứu và thực hiện các dự án xanh khả thi, bảo tồn đa dạng sinh học đi đôi với an sinh xã hội.



Đặt mục tiêu giảm phát thải

3%
~ 17.514 tấn CO₂
vào năm 2030

Để thực hiện được mục tiêu này, PVFCCo đã đề ra định hướng xanh hóa hoạt động sản xuất kinh doanh, trong đó nhấn mạnh việc chuyển đổi mô hình thực hiện các dự án xanh, áp dụng mô hình kinh tế tuần hoàn thông qua khai thác và sử dụng tiết kiệm, hiệu quả tài nguyên thiên nhiên và năng lượng dựa trên nền tảng khoa học và công nghệ, ứng dụng công nghệ số và chuyển đổi số, phát triển kết cấu hạ tầng bền vững, giảm nhẹ phát thải khí nhà kính, phát huy lợi thế cạnh tranh và giảm thiểu tác động tiêu cực đến môi trường.

Dựa trên mục tiêu quốc gia, mục tiêu của cổ đông lớn là PVN, quy mô hoạt động, công suất, công nghệ hiện có và kế hoạch sản xuất kinh doanh, PVFCCo đã đặt ra kế hoạch giảm nhẹ phát thải khí nhà kính giai đoạn 2024-2030 với mục tiêu giảm phát thải là 3% so với BAU – Kịch bản phát triển thông thường (tương đương giảm 17.514 tấn CO₂) vào năm 2030. Đây là tiền đề quan trọng để PVFCCo hướng đến mục tiêu tăng trưởng xanh và phát triển bền vững.

KẾ HOẠCH HÀNH ĐỘNG



- 1 Sử dụng năng lượng tái tạo;
- 2 Chuyển đổi nguyên liệu sản xuất;
- 3 Tiết kiệm năng lượng, nguyên vật liệu;
- 4 Giảm phát thải khí nhà kính;
- 5 Phát triển bền vững hoạt động sản xuất kinh doanh;
- 6 Tái chế tuần hoàn;
- 7 Nghiên cứu triển khai các dự án xanh;
- 8 Bảo tồn đa dạng sinh học và an sinh xã hội.

CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN XANH VÀ KẾ HOẠCH HÀNH ĐỘNG (TIẾP THEO)

Nội dung, giải pháp và kết quả đạt được tới nay cụ thể như sau:

Giải pháp tăng trưởng xanh	Kế hoạch triển khai	Kết quả thực hiện trong năm 2024
 Sử dụng năng lượng tái tạo Giảm thiểu sự phụ thuộc vào nhiên liệu hóa thạch, thay thế bằng các nguồn năng lượng sạch như năng lượng mặt trời, gió, nước.	- Phối hợp với các đơn vị sản xuất điện mặt trời để lắp đặt các hệ thống điện mặt trời áp mái tự dùng tại một số bề mặt nhà/kho của Tổng công ty. - Thay thế một phần điện lưới phát thải cao bằng nguồn điện phát thải thấp thông qua cơ chế mua/bán điện trực tiếp. - Chuyển đổi một phần hơi từ lò hơi Khí tự nhiên (NG) phát thải cao sang lò hơi biomass. - Sản xuất hơi nước bằng nguyên liệu biomass.	- Hợp tác với các đơn vị có chức năng thuê mái nhà kho để lắp đặt hệ thống điện mặt trời. - Thực hiện đánh giá sự cần thiết chuyển đổi giữa dùng điện lưới và điện sản xuất từ GAS Turbine tại Nhà máy Đạm Phú Mỹ; Đầu tư trạm điện 110KV. - Hoàn thiện Báo cáo cơ hội đầu tư dự án sản xuất hơi cao áp Nhà máy Đạm Phú Mỹ theo phương án tự đầu tư.
 Chuyển đổi nguyên liệu sản xuất	PVFCCo đang phối hợp với PVN và Viện Dầu khí Việt Nam (VPI) để nghiên cứu các giải pháp sản xuất H₂ xanh và NH₃ xanh: - Dùng năng lượng tái tạo (điện mặt trời áp mái hiện có) để sản xuất Hydro xanh. - Sử dụng Hydrogen xanh thay thế khí tự nhiên (NG) để sản xuất Amoniac xanh (green NH₃). - Đang thực hiện đề tài nghiên cứu khoa học cấp Tập đoàn về việc thay thế/tích hợp một phần và/hoặc toàn bộ nguồn nguyên liệu khí bằng Hydro cho O₂ Nhà máy đạm thuộc PVN.	Đã làm việc với các đối tác như GIZ, SK E&S, DNV và HTAS về công nghệ sản xuất hydro xanh và khả năng tích hợp vào Nhà máy hiện hữu. PVFCCo đã có Công văn báo cáo đề xuất tạm dừng đề tài nghiên cứu khoa học để chờ kết quả nghiên cứu của các đề tài liên quan khác nhằm hoàn thiện cơ sở đầu vào, là yếu tố quyết định cho việc thực hiện thay thế, tích hợp nguồn hydro, nhằm rút ngắn chi phí và thời gian thực hiện.

Giải pháp tăng trưởng xanh	Kế hoạch triển khai	Kết quả thực hiện trong năm 2024
 Tiết kiệm năng lượng, nguyên vật liệu Nhóm các giải pháp quản lý, cải tiến dây chuyền công nghệ, tối ưu hóa sản xuất nhằm tiết kiệm năng lượng, nguyên vật liệu từ đó giảm phát thải khí nhà kính.	Thực hiện kiểm toán năng lượng 2 năm/lần và triển khai các biện pháp tiết kiệm năng lượng theo kế hoạch sau kiểm toán: - Thay thế các bộ đèn cao áp hiệu suất thấp bằng đèn LED. - Cải tạo hệ thống HVAC (đường ống máy lạnh) của các tòa nhà. - Thay thế các đĩa tháp phản ứng tổng hợp Urê còn lại sang thế hệ mới và có hiệu suất cao. - Áp dụng tiêu chuẩn ISO 50001:2018 trong quản lý năng lượng. - Trang bị Hệ thống quản lý năng lượng PMS và quản lý phát thải KNK tích hợp. - Lắp biến tần cho các động cơ điện phù hợp. - Nâng cấp hệ thống thu hồi NH₃ tại xưởng Ammoniac - ARU. - Giảm năng lượng lãng phí tại dòng MP vent gas (đường ống máy lạnh); Giải pháp thu hồi nhiệt từ nước Condensate. - Giải pháp thu hồi nhiệt từ nước condensate. - Lắp đặt bộ tiết kiệm điện năng CESS cho động cơ máy nén NH₃ ký hiệu 70-MPK-20023/K1-1.	Đã và đang nghiên cứu và thực hiện các hạng mục: - Thay thế đèn hiện hữu bằng đèn Led. - Thay thế chiller (thiết bị công nghệ) thế hệ mới có hiệu suất cao hơn chiller hiện hữu. - Thay thế các đĩa tháp phản ứng tổng hợp urê sang thế hệ mới. - Thu hồi dòng MP Gas vent, thu hồi nhiệt từ condensate, lắp đặt bình tách nước ngưng cho 10E5053.
 Giảm phát thải khí nhà kính	- Vận hành hệ thống thu hồi CO₂ từ khói thải (CRU - CO₂ Recovery Unit) để sản xuất và bán CO₂ thương phẩm. - Thực hiện kiểm kê khí nhà kính và lập kế hoạch giảm nhẹ phát thải khí nhà kính đến năm 2030. - Xây dựng Chiến lược ứng phó và giảm phát thải khí nhà kính đối với PVFCCo. - Triển khai Chương trình trồng 300.000 cây xanh trong toàn Tổng công ty, giai đoạn từ năm 2022 - 2025, kết hợp ban hành hướng dẫn đánh giá/tính toán lượng CO₂ hấp thụ được từ chương trình trồng cây.	PVFCCo đang có kế hoạch khởi động lại hệ thống thu hồi khói thải CO₂ từ Nhà máy Đạm Phú Mỹ để nâng sản lượng sản xuất và bán CO₂ thương phẩm. Hiện tại, sau khi thực hiện nâng công suất xưởng NH₃ (chưa thực hiện nâng công suất urê) dẫn đến lượng CO₂ từ xưởng NH₃ đã đủ cho urê chạy tải cao, đó CRU hiện đang dừng và bảo quản.

CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN XANH VÀ KẾ HOẠCH HÀNH ĐỘNG (TIẾP THEO)

Giải pháp tăng trưởng xanh	Kế hoạch triển khai	Kết quả thực hiện trong năm 2024
 Phát triển bền vững hoạt động sản xuất kinh doanh Tối ưu hóa quá trình sản xuất để giảm thiểu chất thải, sử dụng ít tài nguyên hơn và tạo ra các sản phẩm thân thiện với môi trường	- Tuân thủ các quy định về quản lý môi trường; Duy trì và tăng cường cải tiến hệ thống quản lý ISO 9001, ISO 14001 và ISO 45001. - Sản phẩm của PVFCCo đáp ứng các quy định của nhà nước về quản lý chất lượng sản phẩm. - Thực hiện trách nhiệm tái chế bao bì phân bón thương phẩm. - Triển khai chương trình ESG một cách đồng bộ và hiệu quả, tích hợp các tiêu chí ESG vào các lĩnh vực hoạt động sản xuất kinh doanh của Tổng công ty. - Giảm tiêu thụ nước làm mát tại Nhà máy Đạm Phú Mỹ.	- Kết quả các đợt thanh tra, kiểm tra của các cơ quan có thẩm quyền tại địa phương đều đánh giá tốt công tác tuân thủ các quy định về quản lý môi trường của Tổng công ty. Trong năm 2024, toàn Tổng công ty không xảy ra bất kỳ sự cố và vi phạm nào về môi trường. - Duy trì và tăng cường cải tiến hệ thống quản lý ISO 9001, ISO 14001 và ISO 45001. Hệ thống này được DNV đánh giá tái chứng nhận Hệ thống quản lý chất lượng – An toàn sức khỏe Môi trường năm 2024. Trong tháng 12/2024 PVFCCo đã tổ chức lớp nhận thức và đánh giá nội bộ tiêu chuẩn ISO để mở rộng đội ngũ đánh giá viên. - Trong năm 2024, PVFCCo đã thực hiện kê khai trách nhiệm tái chế bao bì phân bón thương phẩm trên Cổng thông tin EPR Quốc gia theo đúng quy định Pháp luật.
 Tái chế tuần hoàn Tái sử dụng và tái chế các nguồn tài nguyên để giảm lãng phí và tối đa hóa giá trị.	- Lưu trữ và tuần hoàn tái sử dụng nước công nghệ (nước rửa bụi dư) từ quá trình sản xuất phân NPK vào các công đoạn sản xuất tiếp theo của Nhà máy NPK. - Nghiên cứu giải pháp tái chế nước thải sản xuất phân bón (sau xử lý) để tưới cây và tái chế pallet thải làm mùn bón cây trong khuôn viên Nhà máy.	- Đã và đang thực hiện lưu trữ và tuần hoàn tái sử dụng nước công nghệ (nước rửa bụi dư) từ quá trình sản xuất NPK vào các công đoạn sản xuất tiếp theo của Nhà máy NPK. - Đang triển khai thực hiện thi công xây dựng gói thầu mua sắm vật tư thiết bị và thi công xây dựng mới công trình “hệ thống thu hồi nước rửa bụi nhà máy NPK (EHU)” dự kiến sẽ hoàn thành và vận hành trước tháng 5/2025.

Giải pháp tăng trưởng xanh



Nghiên cứu triển khai các dự án xanh

Kế hoạch triển khai

- Nghiên cứu triển khai Dự án sản xuất DEF/Adblue là dung dịch xử lý khí thải thân thiện với môi trường.
- Triển khai các dự án Biomass như: dự án hơi chạy bằng nguyên liệu Biomass, dự án CO₂ thương phẩm giai đoạn II (khai thác cụm CRU), dự án thu hồi khí Offgas.
- Nghiên cứu sản xuất hoặc hợp tác sản xuất các sản phẩm phân bón từ nguồn hữu cơ.

Kết quả thực hiện trong năm 2024

Đang triển khai thực hiện theo các nhiệm vụ đối với các dự án và chương trình mang tính chiến lược của PVN mà PVFCCo là thành viên nhằm phát triển, gia tăng chuỗi giá trị từ Tổ hợp lọc hóa dầu Long Sơn: Lập FS các dự án thành phần bao gồm dự án sản xuất NH₃ xanh (Green NH₃).

- Nghiên cứu thay thế một phần nguồn nguyên/nhiên liệu khí cho NM Đạm Phú Mỹ.
- Nghiên cứu và thực hiện các giải pháp tiết kiệm năng lượng (thu hồi nhiệt của nước condensate để gia nhiệt khí nhiên liệu cho sản xuất urê; thu hồi nhiệt từ khói lò hơi nhiệt thừa nhằm giảm năng lượng tiêu hao; tiết kiệm chi phí sản xuất, giảm phát thải CO₂...)



Bảo tồn đa dạng sinh học và an sinh xã hội

- Triển khai Chương trình trồng 300.000 cây xanh trong giai đoạn từ năm 2022 – 2025.
- Tổ chức đa dạng hóa các hoạt động tuyên truyền cho cán bộ nhân viên hưởng ứng Chiến dịch làm cho thế giới sạch hơn, Giờ Trái đất và Ngày môi trường thế giới.
- Tiếp tục triển khai ngày càng nhiều hơn các hoạt động an sinh xã hội.

- Tính tới cuối năm 2024, PVFCCo đã phối hợp với Bộ tư lệnh Vùng 4 Hải quân trồng được 205.650 cây xanh góp phần phủ xanh biển đảo Việt Nam. Tiếp tục triển khai công tác trồng cây xanh theo mục tiêu đã đề ra trong giai đoạn 2023 – 2025^(*).
- Tổ chức các hội thảo chuyên đề, tuyên truyền trên website/ sharepoint/khu vực công cộng để nâng cao nhận thức về an toàn, bảo vệ môi trường.



^(*): PVFCCo đã và đang tích cực tham gia Chương trình “Xanh hóa Trường Sa” do Bộ tư lệnh Vùng 4 Hải quân phát động vào năm 2023 và ngay trong năm đầu tham gia chương trình, PVFCCo đã trao tặng 100.000 cây phi lao giống cùng các vật tư đi kèm. Trong tháng 12/2024, PVFCCo tiếp tục tặng 100.000 cây giống cùng vật tư tới Bộ tư lệnh Vùng 4 Hải quân để chuyển tới các đảo thuộc quần đảo Trường Sa, qua đó thể hiện trách nhiệm và tình yêu của doanh nghiệp với biển, đảo quê hương, góp phần xây dựng huyện đảo Trường Sa ngày một xanh tươi, cải thiện cảnh quan môi trường, không gian sống, sinh hoạt và làm việc trên các đảo của Trường Sa.

BÁO CÁO MÔI TRƯỜNG - XÃ HỘI - QUẢN TRỊ (ESG)

MÔ HÌNH QUẢN TRỊ VÀ TỔ CHỨC BỘ MÁY ESG

“TRONG NĂM 2024, HĐQT ĐÃ Củng cố, kiện toàn bộ máy tổ chức thực hiện các hoạt động môi trường - xã hội - quản trị (ESG). Theo đó, HĐQT đã bổ nhiệm thành viên độc lập là người đứng đầu Ủy ban Khoa học Công nghệ và Đầu tư và là người phụ trách lĩnh vực ESG trong HĐQT. Ủy ban chịu trách nhiệm tham mưu cho HĐQT những chiến lược, kế hoạch hoạt động gắn với các mục tiêu phát triển bền vững, đồng thời tham gia triển khai và hỗ trợ các hoạt động liên quan tới lĩnh vực phát triển bền vững trong Tổng công ty. Chỉ đạo, ban hành hệ thống chính sách và tổ chức thực hiện các hoạt động ESG là Tổng giám đốc và Phó Tổng giám đốc phụ trách lĩnh vực nội chính, kỹ thuật an toàn và pháp chế tuân thủ cùng các ban chức năng và các đơn vị thành viên trong toàn Tổng công ty, với sự thiết lập mạng lưới các điều phối viên phụ trách lĩnh vực ESG là các đầu mối phối hợp với bộ phận chuyên trách về các lĩnh vực môi trường, xã hội và quản trị.”

Hội đồng Quản trị - Ủy Ban Khoa học Công nghệ và Đầu tư (TV HĐQT độc lập)

Tổng Giám đốc (Người chịu trách nhiệm cao nhất về tổ chức thực hiện hoạt động ESG)

Phó Tổng phụ trách lĩnh vực nội chính, An toàn Sức khỏe Môi trường, Pháp chế tuân thủ

Ban đầu mối ESG (Ban Kỹ thuật & An toàn)

Các Ban/Đơn Vị Chức Năng & Mạng Lưới Điều Phối Viên ESG

Quản trị chuyên nghiệp, minh bạch thông tin

PVFCCo được cổ phần hóa từ doanh nghiệp 100% vốn nhà nước năm 2007 và ngay sau đó đã thiết lập bộ máy quản trị công ty theo hình thức công ty cổ phần và mô hình công ty mẹ - công ty con.

Công ty mẹ và các công ty con của Tổng công ty được tổ chức theo hình thức công ty cổ phần và đã trở thành các công ty đại chúng, tuân thủ các chuẩn mực quản trị của doanh nghiệp niêm yết. Hội đồng quản trị (HĐQT) đương nhiệm của Tổng công ty hiện có 5 thành viên, trong đó có Tổng giám đốc và 01 thành viên độc lập.

HĐQT đã thành lập 03 ủy ban trực thuộc phụ trách các lĩnh vực trọng yếu là Ủy ban Kế hoạch và Kinh doanh, Ủy ban Quản trị rủi ro và Chế độ chính sách, Ủy ban Đầu tư phát triển và Khoa học công nghệ. Đứng đầu các Ủy ban là các thành viên HĐQT có bề dày kinh nghiệm về các lĩnh vực liên quan. Thư ký các Ủy ban là các cán bộ quản lý có kinh nghiệm làm việc và chuyên môn sâu về kế hoạch - đầu tư, kinh doanh, quản trị hệ thống và tuân thủ, hiểu biết rõ về chiến lược hoạt động của Tổng công ty.

Trong năm 2024, HĐQT đã củng cố, kiện toàn bộ máy tổ chức thực hiện các hoạt động Môi trường - Xã hội - Quản trị (ESG). Theo đó, HĐQT đã bổ nhiệm Thành viên độc lập - chủ nhiệm Ủy ban Khoa học công nghệ và Đầu tư là người phụ trách lĩnh vực ESG trong HĐQT. Ủy ban chịu trách nhiệm tham mưu cho HĐQT những chiến lược, kế hoạch hoạt động gắn với các mục tiêu phát triển bền vững, đồng thời tham gia triển khai và hỗ trợ các hoạt động liên quan tới lĩnh vực phát triển bền vững trong Tổng công ty. Chỉ đạo, ban hành hệ thống chính sách và thực hiện các hoạt động ESG là Tổng giám đốc và Phó Tổng giám đốc phụ trách lĩnh vực nội chính, kỹ thuật an toàn, pháp chế tuân thủ cùng các ban chức năng và các đơn vị thành viên trong toàn Tổng công ty, thông qua mạng lưới các điều phối viên phụ trách lĩnh vực ESG là các đầu mối phối hợp với bộ phận chuyên trách về các lĩnh vực môi trường, xã hội và quản trị.

Ban Kiểm soát đương nhiệm gồm 1 Trưởng ban và 1 thành viên chuyên trách, 1 thành viên kiêm nhiệm.

Đứng đầu bộ máy điều hành là thành viên HĐQT kiêm Tổng giám đốc. Giúp việc cho Tổng giám đốc có các phó Tổng giám đốc phụ trách các lĩnh vực như sản xuất - công nghệ và chất lượng sản phẩm, tài chính và kinh doanh tiếp thị, hợp tác quốc tế, pháp chế tuân thủ, nội chính và nghiên cứu phát triển, đầu tư và kế toán kiểm toán.

Tại trụ sở công ty mẹ, bộ máy tham mưu cho Ban điều hành gồm các Ban chức năng theo từng mảng lĩnh vực chuyên môn. Các đơn vị hạch toán phụ thuộc gồm các chi nhánh, công ty con tại các địa bàn sản xuất kinh doanh của Tổng công ty.

Kể từ khi chuyển đổi thành công ty đại chúng tới nay, PVFCCo đã trải 18 năm hoạt động với những dấu ấn và thành quả quan trọng, nhiều kinh nghiệm quản trị đã được tích lũy là nền tảng vững chắc giúp Tổng công ty phát triển trở thành công ty niêm yết uy tín có quy mô vốn hóa lớn trên thị trường chứng khoán, cổ phiếu DPM nhận được được sự quan tâm tin tưởng từ các cổ đông và nhiều năm được bình chọn trong nhóm công ty niêm yết công bố thông tin minh bạch và quản trị công ty tốt nhất.

Những thách thức và cơ hội mới xuất hiện trong bối cảnh thị trường phân bón (lĩnh vực hoạt động cốt lõi của Tổng công ty) đã có nhiều chuyển biến/thay đổi đáng kể so với giai đoạn trước đây, mảng hóa chất mặc dù còn nhiều tiềm năng khai thác nhưng tới nay mới đóng góp tỷ lệ nhỏ trong cơ cấu doanh thu - lợi nhuận. Điều này đòi hỏi công tác quản trị của Tổng công ty phải có một bước phát triển mới. Nhiệm vụ nặng nề của HĐQT nhiệm kỳ này là phải xử lý dứt điểm các tồn đọng, nâng cao hiệu quả khai thác các tài sản hiện hữu, cải thiện hoạt động các dự án đầu tư trước đây đã thực hiện đồng thời sớm đẩy nhanh việc triển khai các dự án đầu tư phát triển trên cả lĩnh vực phân bón và hóa chất mà các nhiệm kỳ trước đã nghiên cứu cho thấy có nhiều tiềm năng. Đồng thời, tiếp tục nghiên cứu thiết lập quy trình M&A, tìm ra các cơ hội hợp tác kinh doanh mới để cụ thể hóa được tầm nhìn trong bản chiến lược phát triển bền vững trung và dài hạn.

BÁO CÁO MÔI TRƯỜNG - XÃ HỘI - QUẢN TRỊ (ESG)

(TIẾP THEO)

Về công tác quản lý kinh doanh

Hệ thống quy chế, quy trình, chính sách và mô hình kinh doanh phải tiếp tục được đổi mới hoàn thiện nhằm đáp ứng được yêu cầu của thị trường trong bối cảnh và diễn biến mới, nâng cao hiệu quả quản lý kinh doanh và giảm thiểu được rủi ro. Công tác kinh doanh cần phải được lập kế hoạch và bám sát với chiến lược phát triển sản phẩm trung và dài hạn và thường xuyên cập nhật hàng năm để phù hợp với bối cảnh/diễn biến thị trường trong nước và quốc tế.

Về sản xuất

Nhà máy Đạm Phú Mỹ đã vận hành được hơn 20 năm đòi hỏi công tác vận hành, bảo dưỡng phải được thực hiện một cách tập trung và bài bản thông qua các kế hoạch tổng thể về nâng cao năng lực bảo dưỡng và vận hành nhằm tiếp tục duy trì được thành tích hoạt động của Nhà máy và hạn chế, ngăn ngừa được các rủi ro phát sinh. Đồng thời tiếp tục phát huy sự phối hợp nhịp nhàng giữa khối sản xuất và kinh doanh để duy trì và cải thiện hiệu quả hoạt động của Nhà máy phân bón phức hợp NPK cũng như các cơ sở sản xuất khác trong lĩnh vực hóa chất.

Song song với công tác quản trị trong sản xuất và kinh doanh, HĐQT nhiệm kỳ mới tiếp tục ưu tiên thực hiện nhiệm vụ tái cơ cấu bộ máy tại Tổng công ty mẹ và các công ty con, hoàn thiện và áp dụng các dự án cải cách tiền lương, chế độ chính sách đãi ngộ người lao động, phát triển nhân tài, củng cố nguồn nhân lực chất lượng cao nhằm đáp ứng các mục tiêu hoạt động trong giai đoạn phát triển mới.

Với nền tảng là những thành quả đã đạt được trong hơn 20 năm phát triển và trưởng thành, nhiều kinh nghiệm quý báu rút ra trong công tác quản trị của HĐQT trong các nhiệm kỳ

trước, cùng với ý chí và quyết tâm, sự đoàn kết, năng lực kinh nghiệm của mình, HĐQT nhiệm kỳ mới 2024-2029 cam kết quyết tâm dẫn dắt PVFCCo - cùng thương hiệu phân bón và hóa chất Phú Mỹ - vượt qua được thách thức, và vượt qua được chính mình để tiếp tục chinh phục những đỉnh cao mới, nối dài hành trình đem lại sự thịnh vượng cho cổ đông, khách hàng, người lao động và cộng đồng như đã cam kết trong sứ mệnh và triết lý hoạt động đã nêu.

Với các nhiệm vụ đề ra và nỗ lực cống hiến của tập thể PVFCCo, dưới sự dẫn dắt của HĐQT trong năm 2024 Tổng công ty đã đạt được một số kết quả đáng ghi nhận trên các lĩnh vực kinh tế - môi trường - xã hội. Cụ thể sẽ được trình bày trong nội dung báo cáo tiếp theo.



BÁO CÁO, ĐÁNH GIÁ VỀ HIỆU QUẢ HOẠT ĐỘNG KINH TẾ - MÔI TRƯỜNG - XÃ HỘI

HIỆU QUẢ HOẠT ĐỘNG VỀ KINH TẾ

Năm 2024, trong bối cảnh chung của nền kinh tế, cũng như thị trường phân bón đối mặt với nhiều khó khăn và bất lợi, PVFCCo đã nỗ lực thực hiện và hoàn thành các chỉ tiêu kế hoạch SXKD năm 2024 với một số chỉ tiêu chính như sau:

- Tổng sản lượng sản xuất sản phẩm urê, NPK Phú Mỹ và phân bón khác: 1,03 triệu tấn
- Tổng sản lượng kinh doanh sản phẩm urê, NPK Phú Mỹ và phân bón khác: 1,3 triệu tấn
- Doanh thu đạt 13.878 tỷ đồng, giảm 1% so với năm 2023.
- Lợi nhuận trước thuế đạt 669 tỷ đồng, giảm 3% so với năm 2023.
- Tỷ lệ chia cổ tức tiền mặt: 1.500 đồng/cổ phiếu.

Nhằm quản lý, phân bổ và sử dụng tiết kiệm, hiệu quả các nguồn lực, Tổng công ty triển khai áp dụng công nghệ thông tin, phần mềm hỗ trợ, chương trình quản lý tiên tiến trong hoạt

động quản lý và điều hành doanh nghiệp, như quản lý hệ thống văn bản điện tử, xây dựng và áp dụng phần mềm hoạch định nguồn lực doanh nghiệp - ERP, STOP, 5S, APC, System 1, RBI, KPI...

Kết quả hoạt động chuyển đổi số, quản trị rủi ro và phát triển bền vững:

Trong năm 2024, Tổng công ty đã hoàn thành việc xây dựng lộ trình và kế hoạch triển khai chuyển đổi số giai đoạn 2023-2025, định hướng 2030 cùng với việc xây dựng kế hoạch ứng dụng các sáng kiến số phù hợp với mục tiêu, nguồn lực của PVFCCo trong đó có các sáng kiến số liên quan hỗ trợ cho công tác mua sắm, quản lý, sử dụng, tồn trữ nguyên vật liệu tối ưu, đảm bảo vừa đáp ứng nhu cầu sản xuất liên tục, an toàn của các nhà máy phân bón, hóa chất và nâng cao hiệu quả sản xuất kinh doanh. Trong năm 2024, Tổng công ty cũng thành lập Ban chuyển đổi số và Công nghệ thông tin với nhiệm vụ thực hiện công tác chuyển đổi số và vận hành hệ thống công nghệ thông tin trong Tổng công ty.

BÁO CÁO MÔI TRƯỜNG - XÃ HỘI - QUẢN TRỊ (ESG)

(TIẾP THEO)

Hoạt động sáng kiến cải tiến và hợp lý hóa sản xuất kinh doanh, nghiên cứu phát triển sản phẩm và tiết kiệm năng lượng:

Hoạt động sáng kiến cải tiến và hợp lý hóa sản xuất kinh doanh luôn được Ban lãnh đạo Tổng công ty quan tâm và chỉ đạo sát sao. Năm 2024, Tổng công ty ban hành Quy chế quản lý hoạt động khoa học và công nghệ (KHCN) và Quy định triển khai hoạt động sáng kiến, sáng chế. Theo đó, các quy định quản lý, các định mức thưởng cho các hoạt động nghiên cứu, sáng tạo được đầy đủ, tạo động lực cho CBCNV tích cực tham gia.

Về các sáng kiến cải tiến và hợp lý hóa sản xuất kinh doanh, trong 2024 đã có 33 sáng kiến cải tiến được công nhận (trong đó Nhà máy Đạm Phú Mỹ có 32 sáng kiến và khối Văn phòng Tổng công ty có 1 sáng kiến) với giá trị làm lợi là gần 204 tỷ đồng và 106 sáng kiến hợp lý hóa sản xuất được công nhận không lượng hóa được giá trị làm lợi. Ngoài ra, toàn Tổng công ty có 209 ý tưởng (Nhà máy có 108 ý tưởng và khối Văn phòng Tổng công ty có 29 ý tưởng). Các ý tưởng phù hợp sẽ được phát triển thành các sáng kiến và các hợp lý hóa sản xuất giúp cho hoạt động sản xuất kinh doanh của Tổng công ty được an toàn và hiệu quả nhất.

Hoạt động nghiên cứu khoa học năm 2024 được thực hiện theo Kế hoạch KHCN được phê duyệt. Theo đó, toàn Tổng công ty thực hiện 12 đề tài nghiên cứu khoa học bao gồm: 05 đề tài giao Ban KTAT và Nhà máy, 07 đề tài giao Trung tâm Nghiên cứu & Ứng dụng thực hiện. Một số đề tài được thực hiện theo chương trình của Tập đoàn Dầu khí Việt Nam như Nghiên cứu và lập "Báo cáo cơ hội đầu tư Dự án sản xuất H₂SO₄ Long Sơn" thuộc Tổ hợp lọc hóa dầu Long Sơn của PVN.

Tình hình và kết quả triển khai các hoạt động nghiên cứu phát triển sản phẩm, các dự án đầu tư mới và tiết kiệm năng lượng trong năm 2024 như sau:

- Tổng công ty tiếp tục đẩy mạnh hoạt động nghiên cứu phát triển các sản phẩm phân bón mới phù hợp với nhu cầu thị trường trên cơ sở đa dạng hóa sản phẩm trên nền urê, NPK; tập trung nghiên cứu và triển khai thử nghiệm phân phối các sản phẩm phân bón hữu cơ nhập khẩu (trước mắt ưu tiên hợp tác với các tập đoàn lớn để có thể phân phối khoảng 15.000 tấn phân bón hữu cơ trong năm 2025); phối hợp chặt chẽ với các công ty con tại các vùng miền để nghiên cứu ứng dụng các sản phẩm nông nghiệp khác như chế phẩm sinh học, thuốc bảo vệ thực vật, gel giữ nước, hợp tác nghiên cứu, ứng dụng thử nghiệm, kiểm chuẩn các loại phân bón khác có tiềm năng kinh doanh để mở rộng thị phần trong nước.
- Các dự án đầu tư mangle hóa chất: Tham gia cùng PVN triển khai các dự án và chương trình mang tính chiến lược nhằm phát triển và gia tăng chuỗi giá trị khâu hạ nguồn như lập Báo cáo cơ hội đầu tư tổ hợp dự án thành phần thuộc khu công nghiệp Dầu khí Long Sơn gồm 6 dự án thành phần là H₂O₂, H₂SO₄, MeOH, NaOH/PVC, ABS và Green NH₃ (GNH₃); Nghiên cứu thay thế một phần nguồn nguyên liệu/nhiên liệu khí cho NM urê Phú Mỹ trước thực tế nguồn khí tự nhiên ngày càng giảm, giá khí tăng và Chính phủ ưu tiên nguồn khí cho sản xuất điện.
- Tìm kiếm cơ hội đầu tư, phát triển sản phẩm mới nhằm mục đích tối ưu hóa nguồn vốn cũng như gia tăng quy mô hoạt động: triển khai dự án H₂O₂, dự án thu hồi khí offgas, Melamine, Adblue.
- Nghiên cứu, đánh giá và ứng dụng các giải pháp tiết kiệm năng lượng nhằm giảm thiểu năng lượng tiêu hao, tiết kiệm chi phí sản xuất, giảm phát thải CO₂, góp phần cải thiện hiệu quả hoạt động của các nhà máy.



Năm 2024 có

33 sáng kiến

làm lợi gần 204 tỷ đồng

HIỆU QUẢ HOẠT ĐỘNG VỀ MÔI TRƯỜNG



VỚI MỤC TIÊU ĐẢM BẢO HIỆU QUẢ SẢN XUẤT KINH DOANH VÀ PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG VÀ ĐẶC THÙ HOẠT ĐỘNG TRONG LĨNH VỰC SẢN XUẤT PHÂN BÓN HÓA CHẤT, CÔNG TÁC AN TOÀN - SỨC KHỎE - MÔI TRƯỜNG (ATSKMT) LUÔN LÀ NHIỆM VỤ QUAN TRỌNG, ĐƯỢC ƯU TIÊN HÀNG ĐẦU CỦA TỔNG CÔNG TY.

Kể từ khi thành lập đến nay, Tổng công ty luôn tự hào là doanh nghiệp điển hình trong Tập đoàn Dầu khí Việt Nam trong lĩnh vực ATSKMT. Với yêu cầu và tính chất quan trọng của lĩnh vực này, bộ máy quản lý ATSKMT đã được PVFCCo kiện toàn và tổ chức đồng bộ, nhịp nhàng, chặt chẽ từ Tổng công ty đến các nhà máy và các đơn vị thành viên, từ các cấp lãnh đạo cao nhất đến chuyên viên chuyên trách/bán chuyên trách.

Trong những năm gần đây, để đối mặt với những thách thức toàn cầu về biến đổi khí hậu, bảo vệ môi trường và thúc đẩy sự công bằng xã hội, bên cạnh việc duy trì hiệu quả công tác ATSKMT hiện tại, Tổng công ty đã hướng tới việc tích hợp những giải pháp ESG vào chiến lược sản xuất kinh doanh của mình để góp phần nâng cao trách nhiệm xã hội và nghiêm túc trong việc thực hiện các mục tiêu phát triển bền vững của Quốc gia. Việc tiệm cận các chuẩn mực/tiêu chí đánh giá trên lĩnh vực ESG theo đặc thù hoạt động ngành sẽ giúp Tổng công ty dễ dàng tiếp cận các nguồn lực hơn, đặc biệt trong bối cảnh xu hướng chuyển dịch năng lượng (đặc biệt trong lĩnh vực dầu khí) đang diễn ra mạnh mẽ trên phạm vi toàn cầu.

Hệ thống chính sách ATSKMT theo các tiêu chuẩn tiên tiến trên thế giới và bộ máy triển khai

PVFCCo ban hành Chính sách ATSKMT và Năng lượng với cam kết mạnh mẽ về bảo đảm an toàn cho con người và tài sản; bảo vệ môi trường và chống biến đổi khí hậu; đảm bảo chất lượng sản phẩm theo tiêu chuẩn đăng ký; sử dụng năng lượng tiết kiệm và hiệu quả trong các hoạt động sản xuất kinh doanh; không ngừng cải tiến để nâng cao chất lượng sản phẩm và hiệu quả sản xuất kinh doanh.

Hiện nay, Tổng công ty vẫn duy trì và cải tiến Hệ thống quản lý ATSKMT và Chất lượng sản phẩm theo các tiêu chuẩn tiên tiến trên thế giới ISO 9001:2015, ISO 45001:2018 và ISO 14001:2015. Hệ thống quản lý ATSKMT của PVFCCo được tổ chức chứng nhận DNV đánh giá duy trì hàng

năm và đánh giá tái chứng nhận mỗi 3 năm. Đây cũng là thông điệp của Tổng công ty về sự quan tâm và tuân thủ nghiêm ngặt các quy định về sự an toàn, sức khỏe của người lao động, trách nhiệm đối với cộng đồng về công tác bảo vệ môi trường, đồng thời hướng tới mục tiêu không ngừng nâng cao chất lượng sản phẩm, dịch vụ của Tổng công ty.

Kể từ khi mới thành lập, Tổng công ty đã xây dựng bộ máy quản lý công tác ATSKMT từ cấp Tổng công ty đến tất cả các đơn vị thành viên. Theo đó, PVFCCo đã ban hành các quy định bằng văn bản về trách nhiệm quyền hạn trong công tác ATSKMT cho các cán bộ chuyên trách, bán chuyên trách và thiết lập mạng lưới An toàn Vệ sinh viên để đảm bảo toàn bộ hoạt động ATSKMT được tuân thủ tốt yêu cầu của pháp luật, quy định của Tập đoàn và của Tổng công ty.

BÁO CÁO MÔI TRƯỜNG - XÃ HỘI - QUẢN TRỊ (ESG)

(TIẾP THEO)

Báo cáo hoạt động An toàn - Phòng cháy chữa cháy - Ứng cứu tình huống khẩn cấp (AT-PCCC-ỨCTHKK) năm 2024

Tai nạn lao động/sự cố công nghệ và thiết bị

- Năm 2024, tất cả các hoạt động sản xuất kinh doanh của Tổng công ty đều đảm bảo an toàn, không xảy ra bất kỳ tai nạn lao động nào tại tất cả các công trình của Tổng công ty.
- Có 13 sự cố công nghệ/thiết bị xảy ra tại Nhà máy Đạm Phú Mỹ. Tuy nhiên, tất cả các sự cố xảy ra đều được điều tra nguyên nhân trực tiếp và nguyên nhân cơ bản theo Hướng dẫn điều tra và báo cáo tai nạn sự cố của Tổng công ty. Đối với mỗi nguyên nhân sự cố, các biện pháp khắc phục phòng ngừa được đưa ra thực hiện, theo dõi hoàn thành và báo cáo, thống kê đầy đủ.
- Tất cả các Đơn vị thực hiện Báo cáo tình hình tai nạn lao động cấp cơ sở năm 2024 cho các Sở lao động thương binh xã hội địa phương theo đúng quy định.

Công tác PCCC - ỨCTHKK

- Năm 2024, Tổng công ty đã kiện toàn Ban chỉ đạo ỨCTHKK và Tổ giúp việc BCD ỨCTHKK của Tổng công ty.
- Tháng 9/2024, Tổng công ty đã tổ chức hội nghị tổng kết 5 năm thực hiện Quy chế phối hợp đảm bảo An ninh trật tự, An toàn - PCCC giữa Công an tỉnh Bà Rịa - Vũng Tàu và PVFCCo và Khen thưởng các tập thể và cá nhân có thành tích trong thực hiện Quy chế phối hợp.
- Tiếp tục hoàn thành sửa chữa, xây dựng PCCC theo thẩm duyệt PCCC của Tòa nhà 43 Mạc Đĩnh Chi và Tòa nhà 27 Đinh Bộ Lĩnh của TCT. Tại Nhà máy Đạm Phú Mỹ đã thực hiện cải tạo sửa chữa thay thế đường ống ngầm nước cứu hỏa kho 10.000 tấn - Xưởng Sản phẩm, nhà máy đã thực hiện báo cáo đến Phòng Cảnh sát PCCC, Công an tỉnh BRVT theo đúng quy định.

- Tất cả các Đơn vị trong Tổng công ty đã thực hiện bảo dưỡng, kiểm tra các thiết bị PCCC và cứu nạn cứu hộ đúng quy định, hướng dẫn, tiêu chuẩn và luôn đảm bảo trong tình trạng sẵn sàng hoạt động. Định kỳ hàng tháng tiến hành kiểm tra và được ghi nhận biên bản kiểm tra lưu hồ sơ quản lý PCCC.
- Tất cả các công trình của Tổng công ty đều được thực hiện mua bảo hiểm cháy nổ bắt buộc theo quy định hiện hành.
- Năm 2024, toàn Tổng công ty đã thực hiện 16 đợt diễn tập PCCC và Ứng phó sự cố hóa chất tại các tòa nhà, khu công nghệ của Nhà máy và tất cả các kho cảng của Tổng công ty theo đúng kế hoạch và quy định của pháp luật. Kế hoạch Ứng phó sự cố hóa chất cho các công trình và hóa chất phát sinh trong quá trình sản xuất của Nhà máy Đạm Phú Mỹ đã được Bộ Công thương thẩm định. Kế hoạch ứng phó sự cố tràn dầu cảng thủy nội địa bốc xếp hàng hóa An Giang đã được Cơ quan có thẩm quyền phê duyệt.
- Các Đơn vị xây dựng Kế hoạch ATVSLĐ năm 2024, triển khai Tháng hành động về ATVSLĐ năm 2024 và tổng kết Khen thưởng về An toàn, vệ sinh lao động & PCCC cấp Tập đoàn năm 2023.
- Triển khai và báo cáo kết quả Tổ chức các hoạt động hưởng ứng Tuần lễ Quốc gia phòng, chống thiên tai. Ban hành các Chỉ thị tăng cường công tác bảo vệ an ninh, an toàn và phòng, chống cháy nổ trong dịp lễ, tết; tăng cường công tác ứng phó trong mùa mưa bão trong năm 2024.
- Năm 2024, Tổng công ty đã thực hiện báo cáo đầy đủ về công tác PCCC, ỨCTHKK cho các Cơ quan có thẩm quyền về công tác PCCC và PVN theo đúng quy định.



Công tác An toàn công nghệ và kiểm định thiết bị

- Năm 2024, Tổng công ty đã hoàn thành đăng ký và kiểm định 1.853 thiết bị có yêu cầu nghiêm ngặt về an toàn theo đúng quy định pháp luật.
- Duy trì các hoạt động đảm bảo An toàn công nghệ như áp dụng các Hệ thống quản lý an toàn công nghệ tại Nhà máy như RBI, SYSTEM 1, PSM, v.v để ngăn ngừa sự cố công nghệ và thiết bị xảy ra.
- Chương trình STOP (Safety Training Observation Program - Chương trình huấn luyện nhận thức an toàn) tiếp tục duy trì hiệu quả tại Nhà máy Đạm Phú Mỹ. Năm 2024, số lượng thẻ STOP không an toàn chiếm tỷ lệ cao (69,8%), trong khi số lượng thẻ STOP an toàn chỉ chiếm tỷ lệ nhỏ (30,2%). Các thẻ STOP đều được điều tra nguyên nhân, đưa ra biện pháp khắc phục và thống kê để theo dõi phòng ngừa.

Chi phí cho công tác An toàn - PCCC - ỨCTHKK:

Năm 2024, tổng chi phí thực hiện là 46,17 tỷ đồng.



BÁO CÁO MÔI TRƯỜNG - XÃ HỘI - QUẢN TRỊ (ESG)

(TIẾP THEO)

Công tác chăm sóc sức khỏe và Vệ sinh lao động

Khám sức khỏe định kỳ và Bệnh nghề nghiệp

- Năm 2024, tất cả các Đơn vị đã thực hiện khám chữa bệnh định kỳ cho tất cả CBCNV theo quy định. Có 1.507/1.550 CBCNV tham gia khám sức khỏe (chiếm 97%). Các kết quả khám sức khỏe người lao động được phân loại và được bác sĩ của Đơn vị tư vấn bệnh và theo dõi.
- Bệnh nghề nghiệp: Tính đến 31/12/2024, số trường hợp mắc bệnh diéc nghề nghiệp là 27 người (ít hơn 1 người so với năm 2023 do có 1 trường hợp được khám xác định lại không mắc bệnh diéc nghề nghiệp).
- Năm 2024, Nhà máy Đạm Phú Mỹ có 20 trường hợp lập hồ sơ ra Hội đồng giám định y khoa để khám giám định bệnh diéc nghề nghiệp. Hiện nay Nhà máy đang phối hợp với Trung tâm Giám định y khoa tỉnh BR-VT tổ chức khám giám định, dự kiến hoàn thành đến tháng 3/2025. Các trường hợp bệnh diéc nghề nghiệp tại Nhà máy đều được lập hồ sơ theo dõi, bố trí làm việc tại vị trí có tiếng ồn <85 dBA, thời gian làm việc tiếp xúc tiếng ồn được xem xét giảm nhẹ và khám định kỳ để đảm bảo không tái phát hoặc tiến triển nặng.

Sơ cấp cứu và Bảo hiểm y tế

- Tại trụ sở Văn phòng Tổng công ty có bố trí phòng Y tế. Tại Nhà máy Đạm Phú Mỹ có trạm y tế được trang bị nhiều giường bệnh, xe cứu thương và dụng cụ y tế khác. Tại các kho cảng đều được trang bị tủ thuốc sơ cứu đầy đủ.
- Trụ sở văn phòng Tổng công ty và Nhà máy Đạm Phú Mỹ đều có bác sỹ chuyên trách và cán bộ y tế để thực hiện sơ cứu ban đầu cũng như tư vấn bệnh cho CBCNV khi cần.
- 100% CBCNV Tổng công ty đều có hồ sơ quản lý sức khỏe của người lao động. Định kỳ 06 tháng các Đơn vị gửi Báo cáo công tác y tế lao động của cơ sở lao động cho các cơ quan quản lý địa phương.

- Tổng công ty tiếp tục Chương trình mua Bảo hiểm tai nạn và sức khỏe (PVI Care) cho toàn bộ CBCNV và hỗ trợ mua PVI care cho người thân.

Công tác Vệ sinh lao động - Bảo hộ lao động (BHLĐ)

- Năm 2024 tất cả các Đơn vị đều lập và phê duyệt Kế hoạch An toàn vệ sinh lao động, triển khai thực hiện và báo cáo theo dõi. Riêng tại Nhà máy Đạm Phú Mỹ, hàng quý đều có báo cáo kết quả thực hiện kế hoạch cho Hội đồng ATVSLĐ.
- Trong năm 2024, tất cả các Đơn vị trong Tổng công ty đều hoàn thành giám sát môi trường lao động, nộp báo cáo cho các Sở Y tế địa phương theo đúng quy định pháp luật.
- Công tác trang bị BHLĐ: 100% CBCNV Nhà máy, các CBCNV TCT thường xuyên làm việc ở nhà máy và các CBCNV tại các công ty vùng miền đều được trang bị đầy đủ phương tiện bảo vệ cá nhân theo quy định.
- Năm 2024, số lao động làm việc trong môi trường nặng nhọc độc hại tại Nhà máy Đạm Phú Mỹ là 724 người. 100% CBCNV Nhà máy được bồi dưỡng độc hại theo quy định của pháp luật bằng hiện vật hàng tháng (sữa tươi, sữa đặc, nước ép hoa quả).
- Tại khối Văn phòng Tổng công ty và Nhà máy Đạm Phú Mỹ vẫn duy trì áp dụng Chương trình 5S để giữ cho khu vực làm việc sạch đẹp, an toàn.
- Năm 2024 Nhà máy đã phối hợp với Viện Dinh dưỡng TP.HCM (NRI) và Phân viện Khoa học An toàn vệ sinh lao động và Bảo vệ môi trường miền Nam (SNIOSH) tổ chức “Hội thảo tư vấn sức khỏe, phòng và chống bệnh diéc nghề nghiệp”.

Chi phí cho công tác Chăm sóc sức khỏe
- Vệ sinh lao động năm 2024 là:
29,172 tỷ đồng



Công tác quản lý môi trường

Trong năm 2024, công tác quản lý môi trường được thực hiện tốt, tuân thủ các yêu cầu của pháp luật. Tổng công ty không xảy ra sự cố dẫn đến vi phạm pháp luật và gây ô nhiễm môi trường.

Cụ thể, có 4 đoàn thanh kiểm tra về công tác môi trường trong năm 2024. Các kết quả kiểm tra đều đánh giá công tác quản lý môi trường tại Nhà máy thực hiện tốt, tuân thủ quy định pháp luật. Cụ thể:

Công tác xin cấp Giấy phép môi trường và Đăng ký môi trường

- Đã nộp hồ sơ xin cấp Giấy phép môi trường cho các kho Kho Long An và Tiền Giang.
- Phối hợp Văn phòng Tổng công ty hoàn thành xin cấp giấy phép môi trường cho Tòa nhà 27 Đinh Bộ Lĩnh.
- Nhà máy Đạm Phú Mỹ đang thực hiện các thủ tục thuê dịch vụ tư vấn xin cấp giấy phép môi trường cho khu nhà ở CBCNV Đạm Phú Mỹ.
- Đã thực hiện đăng ký môi trường cho: Chung cư Đạm Phú Mỹ, Dự án bồn chứa axit và Kho Bình Phước.

Công tác kiểm kê khí nhà kính

- Hoàn thành kiểm kê khí nhà kính cấp cơ sở năm 2022, 2023 và xây dựng kế hoạch giảm nhẹ phát thải khí nhà kính giai đoạn 2026-2030 và giai đoạn 2031-2050. Nội dung báo cáo kiểm kê khí nhà kính được đăng tải tại website Tổng công ty: www.dpm.vn
- Cung cấp số liệu kiểm kê khí nhà kính năm 2023 cho PVN.
- Hiện Nhà máy đang trong quá trình xây dựng Báo cáo kiểm kê khí nhà kính cấp cơ sở năm 2024 gửi UBND Tỉnh Bà Rịa- Vũng Tàu trước 31/03/2025; Hoàn thiện Báo cáo kiểm kê Khí

nhà kính năm 2024 (sau khi có ý kiến của UBND Tỉnh) và gửi về Bộ Công thương, Bộ Tài nguyên và Môi trường trước 31/12/2025 theo đúng quy định.

Các hoạt động trong lĩnh vực PTBV

Với vai trò là đầu mối Triển khai thực hiện ESG cho toàn Tổng công ty, trong năm 2024, Bộ phận ATSKMT đã tổ chức thực hiện các hoạt động sau:

- Nhập dữ liệu khảo sát, thu thập số liệu thực hiện nhiệm vụ nghiên cứu khoa học của PVN như: “Nghiên cứu và đề xuất chính sách quản lý, kỹ thuật chuẩn bị cho PVN và các đơn vị sẵn sàng tham gia thị trường carbon trong nước và quốc tế”, khảo sát thông tin về chương trình trồng cây xanh.
- Chuẩn bị cho việc Quản lý phát thải Carbon của Nhà máy theo quy định của Nhà nước.
- Thực hiện các báo cáo PVN về khí nhà kính như: Tổng hợp tình hình thực hiện các công tác về biến đổi khí hậu và giảm nhẹ phát thải khí nhà kính; Yêu cầu báo cáo tình hình triển khai và kế hoạch sắp tới về các hoạt động Thu gom và lưu giữ Carbon (CCS) nhằm mục tiêu giảm phát thải.
- Tham gia khóa đào tạo và Hội thảo về: Tổng quan về ESG và những vấn đề đặt ra với PVN và các đơn vị thành viên; Hội thảo lần 2 “Thực hành công cụ mô phỏng thị trường carbon”; Hội thảo “Phát triển Công nghệ, năng lượng phát thải carbon thấp - cơ hội và thách thức”; “Phương pháp tính dấu chân carbon cho các sản phẩm của PVN và các đơn vị”; Thích ứng với biến đổi khí hậu, cắt giảm khí nhà kính của Tập đoàn DKVN và các đơn vị; Hướng dẫn MRV giảm phát thải khí nhà kính và kiểm kê khí nhà kính ngành công thương.
- Tham gia khóa Đào tạo/Hội thảo: Phương pháp tính Dấu chân carbon, Thị trường carbon
- Báo cáo PVN v/v thực hiện Thông tư 42/2020/TT-BCT về nhập dữ liệu trên Cơ sở dữ liệu môi trường ngành Công thương.
- Tổ chức các hoạt động hưởng ứng: Ngày đất ngập nước thế giới năm 2024, Ngày Nước Thế giới, Ngày Khí tượng thế giới, Chiến dịch giờ trái đất năm 2024.

BÁO CÁO MÔI TRƯỜNG - XÃ HỘI - QUẢN TRỊ (ESG)

(TIẾP THEO)



Công tác góp ý các văn bản pháp luật về môi trường

- Hướng dẫn điều tra, đánh giá và bồi thường thiệt hại từ sự cố môi trường phát sinh từ hoạt động Dầu khí; Báo cáo tổng kết thi hành Luật Tài nguyên, Môi trường Biển và Hải đảo năm 2015; Nghị định sửa đổi, bổ sung Nghị định 06/2022/NĐ-CP; Nghị định sửa đổi, bổ sung Nghị định 08/2022/NĐ-CP; Dự thảo Quy chuẩn Khí thải công nghiệp và Nước thải công nghiệp.

Công tác tái chế bao bì và quản lý chất thải rắn, khí thải, nước thải

- Thực hiện trách nhiệm tái chế bao bì sản phẩm phân bón bán ra thị trường và đã thực hiện kê khai trên Cổng thông tin điện tử EPR (Extended Producer Responsibility - Trách nhiệm mở rộng của Nhà sản xuất) Quốc gia.
- Công tác quản lý chất thải bao gồm chất thải rắn, khí thải, nước thải đều được quản lý theo đúng quy định của pháp luật: Chất thải rắn phát sinh được phân loại tại nguồn và thu gom vào

các thùng rác thải nguy hại (màu cam), thùng rác thải công nghiệp (màu đen) và thùng rác sinh hoạt (màu xanh). Thùng rác được đặt tại các vị trí sản xuất, văn phòng, xưởng nơi có phát sinh chất thải. Định kỳ được thu gom về Khu vực lưu giữ chất thải nguy hại.

- Khí thải tại nhà máy đạm Phú Mỹ được giám sát định kỳ theo báo cáo đánh giá tác động môi trường được phê duyệt. Riêng Nhà máy Đạm Phú Mỹ đã hoàn thành lắp đặt hệ thống quan trắc khí thải tự động liên tục tại theo quy định tại Nghị định 08/2022/NĐ-CP đối với 02 ống khói là ống khói 20-SK-2201 của quy trình sản xuất UFC85 và ống khói 70-SK-2001 của Xưởng NPK và truyền dữ liệu chính thức về Sở Tài nguyên – Môi trường tỉnh Bà Rịa – Vũng Tàu.
- Nước thải sinh hoạt và nước thải công nghiệp được giám sát theo báo cáo đánh giá tác động môi trường được phê duyệt. Riêng Nhà máy Đạm Phú Mỹ có 01 hệ thống quan trắc nước sông làm mát thải tự động, liên tục và đã truyền dữ liệu về Sở Tài nguyên và môi trường tỉnh Bà Rịa- Vũng Tàu từ tháng 02/2021.

Số liệu môi trường năm 2024:

- Số liệu nhiên liệu tiêu thụ:

STT	Nguyên, nhiên liệu và điện, nước tiêu thụ	ĐVT	Khối lượng năm 2024	So sánh số liệu năm 2023
1	Khí	Tr.m ³	623,8	524,6
2	Dầu DO	Tấn	59,925	223,2
3	Xăng	Tấn	48,09	7,3
4	Nước (nước mặt, nước cấp)	m ³	33.160.813	30.316.452
5	Điện	kWh	183.313.344,17	160.678.296,1

- Số liệu chất thải

STT	Loại chất thải	ĐVT	Lượng phát thải năm 2024	Lượng xử lý	Mức độ xử lý (Đạt QCVN)	So sánh số liệu năm 2023
1	Nước thải	m ³	177.886	177.886	Đạt	203.677
2	Nước làm mát thải	m ³	30.782.436,85	30.782.436,85	Đạt	27.837.071,1
3	Khí thải	m ³ /năm	12.047.468.160	12.047.468.160	Đạt	11.981.273.280
4	Chất thải rắn sinh hoạt	Tấn	126,135	126,135	Đạt	115,4
5	Chất thải rắn công nghiệp thông thường	Tấn	359,963	359,963	Đạt	1.331,7
6	Chất thải nguy hại	Tấn	302,68	302,68	Đạt	403,2475

- Chi phí cho hoạt động môi trường trong năm 2024 (bao gồm: Đầu tư thiết bị BVMT, Vận hành, bảo dưỡng thiết bị BVMT, Quan trắc môi trường, Xử lý chất thải, Thuế/phí môi trường và các chi phí khác): Khoảng 12,049 tỷ đồng.
- Các số liệu về chất thải (nước thải công nghiệp, chất thải rắn công nghiệp) trong năm 2024 đều giảm so với năm 2023 do năm 2023 Nhà máy Đạm Phú Mỹ có hoạt động bảo dưỡng tổng thể (BDTT) làm tăng lượng chất thải. Riêng nước làm mát thải, nước thải sinh hoạt và khí thải tăng so với năm 2023 do năm 2024 hoạt động vận hành không bị dừng 1 tháng cho BDTT.
- Tất cả các chỉ tiêu về môi trường (nước thải, khí thải) tại Nhà máy và các công trình của Tổng công ty đều được giám sát và nằm trong giới hạn cho phép của quy chuẩn Việt Nam. Tại nhà máy và các kho đều bố trí khu vực lưu giữ chất thải nguy hại theo đúng quy định tại Nghị định 08/2022/NĐ-CP và Thông tư 02/2022/TT-BTNMT.

Chi phí cho hoạt động môi trường trong năm 2024 khoảng 12,049 tỷ đồng



BÁO CÁO MÔI TRƯỜNG - XÃ HỘI - QUẢN TRỊ (ESG)

(TIẾP THEO)

Quản lý năng lượng và chống biến đổi khí hậu

- Thực hiện kiểm toán định kỳ 3 năm/lần theo quy định tại TT 25/2020/TT-BCT ngày 29/09/2020. PVFCCo thuê đơn vị chức năng thực hiện kiểm toán năng lượng cho cơ sở sử dụng năng lượng trọng điểm Nhà máy Đạm Phú Mỹ. Lần kiểm toán năng lượng gần đây nhất là vào cuối năm 2022 theo đúng quy định.
- Ban hành mục tiêu và kế hoạch quản lý năng lượng năm 2024 của Tổng công ty.
- Báo cáo PVN về việc Cập nhật danh sách cơ sở sử dụng năng lượng năm 2024; Báo về kết quả thực hiện năm 2024 và nhiệm vụ năm 2025 thuộc chương trình quốc gia về sử dụng năng lượng tiết kiệm và hiệu quả giai đoạn 2019-2030.
- Hỗ trợ kinh phí tổ chức hội thảo cho Hiệp hội năng lượng Việt Nam.
- Góp ý kiến đối với đề nghị xây dựng Luật sửa đổi, bổ sung Luật sử dụng năng lượng tiết kiệm và hiệu quả.
- Triển khai thực hiện các hạng mục tiết kiệm năng lượng theo báo cáo đề xuất của TTNCUD (lắp đặt bình tách nước ngưng cho 10E5053 và đưa dòng MP gas về 10H2001).
- Phổ biến thực hiện tiết kiệm điện theo Chỉ thị 20/CT-TTg ngày 08/6/2023 của Thủ tướng Chính phủ cho các đơn vị.
- Năng lượng tiết kiệm trong cả năm tại Nhà máy Đạm Phú Mỹ là 1.150.000 MMBTU (đạt 336% so với KH năm 2024 là 342.000 MMBTU).



Công tác kiểm tra và đào tạo/huấn luyện ATSKMT

Năm 2024, công tác kiểm tra ATSKMT được lập kế hoạch và thực hiện đầy đủ theo đúng Quy trình của Tổng công ty. Trong đó, PVFCCo thực hiện kiểm tra an toàn cấp IV (cấp Tổng công ty) là 35 lượt. Các kiến nghị trong các lần kiểm tra được thống kê và kiến nghị khắc phục đúng tiến độ.

Tại cơ sở sản xuất, Nhà máy Đạm Phú Mỹ còn thực hiện công tác kiểm tra, kiểm định trang thiết bị PCCC, hệ thống bình chữa cháy xách tay, hệ thống nước chữa cháy, hệ thống báo cháy tự động, kiểm tra hàng ngày Xe chữa cháy.

Ngoài ra, tại Trụ sở Văn phòng Tổng công ty và Nhà máy Đạm Phú Mỹ còn thực hiện 01 đợt đánh giá nội bộ Hệ thống quản lý ATSKMT và 01 đợt đánh giá bên ngoài do Tư vấn DNV thực hiện.

Công tác huấn luyện ATSKMT bao gồm huấn luyện ATVSLĐ bao gồm huấn luyện an toàn hóa chất, an toàn phóng xạ và các khóa đào tạo chuyên môn nghiệp vụ nâng cao được thực hiện đầy đủ theo yêu cầu pháp luật và kế hoạch đặt ra.



Đánh giá về công tác ATSKMT trong năm 2024

- Năm 2024, không xảy ra bất kỳ tai nạn lao động nào cũng như sự cố cháy nổ hay môi trường trên tất cả các công trình của Tổng công ty.
- 100% kế hoạch công tác ATSKMT của năm 2024 đều hoàn thành đúng tiến độ.
- Không có vi phạm pháp luật về PCCC và Môi trường. Kết quả kiểm tra trong các đợt Thanh kiểm tra của Cơ quan quản lý các cấp đều đạt tốt, tuân thủ quy định của pháp luật.
- Thực hiện nhiều nhiệm vụ của PVN và các cơ quan quản lý nhà nước liên quan đến Biến đổi khí hậu, giảm phát thải. Xây dựng Chiến lược giảm phát thải của Tổng công ty và hoàn thành Báo cáo kiểm kê khí thải tại Nhà máy Đạm Phú Mỹ.
- Quản lý chất thải theo đúng quy định của pháp luật, các chỉ tiêu môi trường đều đạt theo quy chuẩn Việt Nam.
- Tiếp tục hoàn thiện phần mềm báo cáo ATSKMT để đưa vào áp dụng nhằm nâng cao công tác quản lý, hiệu quả công việc.

BÁO CÁO MÔI TRƯỜNG - XÃ HỘI - QUẢN TRỊ (ESG)

(TIẾP THEO)

Nhiệm vụ chính công tác ATSKMT năm 2025



Công tác đảm bảo
An toàn - PCCC - UCTHKC

- Đảm bảo tuân thủ các yêu cầu Pháp luật về An toàn - PCCC - UCTHKC trong toàn bộ hoạt động SXKD.
- Hoàn thành an toàn và đúng tiến độ Kế hoạch Bảo dưỡng tổng thể Nhà máy Đạm Phú Mỹ năm 2025.
- Không để xảy ra bất kỳ sự cố gây thiệt hại về người và tài sản; không để xảy ra tai nạn lao động nặng trở lên tại tất cả các công trình của TCT.
- Duy trì áp dụng hiệu quả các Chương trình kiểm tra bảo dưỡng thiết bị tại nhà máy, Hệ thống quản lý An toàn Công nghệ PSM, Hệ thống quản lý ATSKMT tại Nhà máy Đạm Phú Mỹ để giảm số vụ và số giờ dừng máy do sự cố.
- Phối hợp xây dựng các yêu cầu về AT-PCCC-UCTHKC trong các Dự án mới của TCT để đảm bảo tuân thủ yêu cầu pháp luật.



Công tác
Môi trường

- Đảm bảo tuân thủ các yêu cầu Pháp luật về môi trường trong hoạt động sản xuất kinh doanh.
- Không để xảy ra sự cố môi trường, không bị xử phạt vi phạm hành chính về môi trường, đặc biệt trong thời gian Bảo dưỡng tổng thể nhà máy đạm Phú Mỹ năm 2025.
- Triển khai các định hướng/chỉ đạo của lãnh đạo cấp cao trong công tác xây dựng và áp dụng bộ tiêu chí ESG trong toàn Tổng công ty.
- Hoàn thành xây dựng “Chiến lược ứng phó và giảm phát thải khí nhà kính đến năm 2030, 2023 và tầm nhìn đến 2050”.
- Triển khai thực hiện Kế hoạch giảm nhẹ phát thải khí nhà kính tại Nhà máy Đạm Phú Mỹ.
- Thực hiện quản lý chất thải tại tất cả công trình của Tổng công ty theo đúng quy định pháp luật.
- Thực hiện kiểm tra công tác quản lý môi trường định kỳ theo đúng yêu cầu của pháp luật, của Tổng công ty và các đơn vị thành viên.
- Tiếp tục phối hợp với các đơn vị để thu thập các số liệu chuẩn bị cho việc thực hiện trách nhiệm tái chế bao bì phân bón bằng nhựa.
- Đảm bảo tuân thủ các yêu cầu pháp luật về môi trường đối với các Dự án đầu tư.



Công tác Sức khỏe
Vệ sinh lao động

- Tổ chức khám sức khỏe định kỳ hàng năm cho CBCNV theo đúng quy định và chăm sóc sức khỏe tại nơi làm việc.
- Thực hiện giám sát môi trường lao động định kỳ hàng năm và khám bệnh nghề nghiệp để làm cơ sở cải thiện điều kiện lao động, phòng ngừa tai nạn lao động và bệnh nghề nghiệp cho CBCNV trong toàn Tổng công ty.
- Thực hiện đầy đủ quy định về phụ cấp độc hại cho CBCNV làm việc trong điều kiện nguy hiểm, nặng nhọc, độc hại
- Đảm bảo an toàn vệ sinh thực phẩm tại các bếp ăn tập thể.



Duy trì và cải tiến Hệ thống
quản lý ATSKMT

- Thiết lập mục tiêu ATSKMT năm 2025 tại Tổng công ty và tất cả các đơn vị thành viên. Theo dõi thực hiện và báo cáo định kỳ theo đúng quy trình.
- Thực hiện các yêu cầu của Hệ thống ATSKMT. Giám sát, kiểm tra và đánh giá nội bộ để đảm bảo tuân thủ.
- Theo dõi khắc phục phòng ngừa và thực hiện cải tiến Hệ thống đảm bảo phù hợp với yêu cầu pháp luật và phù hợp với tình hình mới.

Các hoạt động khác

- Thực hiện mua bảo hiểm cháy nổ bắt buộc và bảo hiểm trách nhiệm bồi thường thiệt hại về môi trường cho Nhà máy Đạm Phú Mỹ và các công trình của Tổng công ty theo đúng quy định của pháp luật.
- Tổ chức các khóa đào tạo về an toàn theo nhóm, an toàn bức xạ theo đúng quy định của pháp luật. Tổ chức đào tạo, hội thảo ATSKMT nâng cao cho đội ngũ chuyên trách về ATSKMT tại các đơn vị.
- Duy trì các chương trình STOP, 5S tại Nhà máy Đạm Phú Mỹ và Chương trình 5S tại Khối Văn phòng TCT.
- Phối hợp với Đoàn thanh niên, Công đoàn trong các hoạt động của mạng lưới AT-VSV để tổ chức các hoạt động nâng cao nhận thức và tính tuân thủ nội quy/quy định về ATSKMT cho toàn thể CBCNV như: Tuần lễ An toàn- VSLĐ, PCCC, Ngày toàn dân PCCC, Giờ Trái đất, Ngày môi trường thế giới.

BÁO CÁO MÔI TRƯỜNG - XÃ HỘI - QUẢN TRỊ (ESG)

(TIẾP THEO)

HIỆU QUẢ HOẠT ĐỘNG VỀ XÃ HỘI

XÁC ĐỊNH CON NGƯỜI LÀ NHÂN TỐ CỐT LÕI THÚC ĐẨY PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG CỦA DOANH NGHIỆP NÊN NGAY TỪ NGÀY ĐẦU THÀNH LẬP, PVFCCo ĐÃ NỖ LỰC ĐEM LẠI CHO CBCNV MÔI TRƯỜNG LÀM VIỆC TỐT NHẤT, CƠ HỘI PHÁT TRIỂN NĂNG LỰC ĐẦY ĐỦ NHẤT VÀ MỘT ĐỜI SỐNG PHONG PHÚ CẢ VỀ VẬT CHẤT VÀ TINH THẦN. ĐỘI NGŨ LÃNH ĐẠO VÀ CÁN BỘ CÔNG NHÂN VIÊN PVFCCo QUA CÁC THỂ HỆ ĐÃ CÙNG NHAU BỒI ĐÁP TINH THẦN TRÁCH NHIỆM SẴN CHIA, NỖ LỰC THỰC HIỆN TỐT TRÁCH NHIỆM CỦA DOANH NGHIỆP VỚI CỘNG ĐỒNG XÃ HỘI, TRỞ THÀNH DOANH NGHIỆP TIÊU BIỂU ĐÓNG GÓP CHO SỰ PHÁT TRIỂN CỦA ĐỊA PHƯƠNG.

Thông tin về nhân sự - nguồn nhân lực

Tổng số CBCNV toàn Tổng công ty năm 2024 (gồm Công ty mẹ và công ty con) là 1.550 người, trong đó gồm 1.173 lao động nam (chiếm 76%) và 377 lao động nữ (chiếm 24%). Độ tuổi bình quân của Người lao động toàn Tổng công ty là 43 tuổi.



Cụ thể, những nội dung Tổng công ty đã, đang triển khai và kết quả đạt được:

Môi trường làm việc và văn hóa doanh nghiệp

Tổng công ty đã tiến hành cải tạo lại khu vực làm việc của CBCNV các Ban/VP Tổng công ty nhằm tạo không gian xanh, thoáng mát, đảm bảo điều kiện làm việc tối ưu và thuận tiện cho việc phối hợp công tác giữa các phòng ban. Đồng thời, Tổng công ty đã bố trí thêm cây xanh trong khu vực làm việc và khuyến khích người lao động trồng và chăm sóc ít nhất 10 cây xanh mỗi năm trong giai đoạn 2022-2025 tại

văn phòng làm việc, tại nhà và các địa phương có thể tham gia, góp phần bảo vệ cảnh quan môi trường, tạo không gian xanh, sạch, đẹp và nâng cao chất lượng hệ sinh thái tại các công trình, dự án, nhà máy, văn phòng của PVFCCo.

Truyền thông Văn hóa Doanh nghiệp: Nhằm đổi mới hình thức truyền thông Văn hóa doanh nghiệp, hiện Tổng công ty đã tiến hành các hình thức tuyên truyền nội bộ trực quan, sinh động với nhiều nội dung và nhiều hình thức như



standee, bảng gỗ, ti vi vừa thu hút người xem vừa tạo không gian làm việc hiện đại. Bên cạnh đó, Tổng công ty tiếp tục đẩy mạnh truyền thông trên các nền tảng số như Website, Facebook, youtube, Zalo OA. Đồng thời tiến hành tạo phần mềm khảo sát và đánh giá tình hình thực hiện VHDN cũng như thu nhận ý kiến đóng góp của CBCNV.

Tổng công ty đã tuyên truyền, vận động CBCNV tích cực hưởng ứng các hoạt động tuần lễ văn hóa Dầu khí và tham gia các cuộc thi như: “Tôi yêu PetroVietnam”, chụp ảnh “Petrovietnam trong tôi”, sáng tác video clip “Tự hào Petrovietnam.” Trong đó, nhiều cá nhân và tập thể đã xuất sắc giành được giải thưởng.

Đào tạo Văn hóa doanh nghiệp: Tổng công ty đã tổ chức các khóa đào tạo văn hóa nền tảng như: 7 Habits, Văn hóa xây dựng niềm tin, Văn hóa xây dựng hạnh phúc, với sự tham gia của hơn 1.500 CBCNV. Trong tháng 8/2024, PVFCCo đã tổ chức chương trình đào tạo “Lãnh đạo với Sức mạnh của Niềm tin” do Công ty TNHH FranklinCovey Việt Nam phối hợp thực hiện với sự tham dự của 16 cán bộ quản lý cấp cao và trung của Tổng công ty cùng các đơn vị thành viên.

Tổng công ty luôn đảm bảo bố trí việc làm và thu nhập người lao động ổn định. Thực hiện đầy đủ các chế độ chính sách cho người lao động theo quy định của Nhà nước, của Tổng công ty và thỏa ước lao động tập thể. Việc chi trả lương thực hiện đầy đủ theo đúng quy chế trả lương của Tổng công ty.

Chính sách bảo hiểm và các chế độ chính sách đối với người lao động và người thân

Định kỳ hàng năm, Tổng công ty đều tổ chức khám sức khỏe cho người lao động làm việc trong môi trường lao động nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm, nhằm sớm phát hiện bệnh nghề nghiệp. Đồng thời, thực hiện công tác giám định y khoa và bảo hiểm xã hội cho người lao động bị bệnh nghề nghiệp.

Ngoài ra, nhằm giúp cho CBCNV có được sự đảm bảo về tài chính trong trường hợp phải khám chữa bệnh và nằm viện, PVFCCo đã áp dụng chính sách mua bảo hiểm PVI Care cho CBCNV để phòng rủi ro cho người lao động yên tâm công tác.

Tổng công ty tiếp tục duy trì mức đóng Bảo hiểm xã hội (BHXH) theo lương chức danh thực tế hàng tháng của CBCNV, tiếp tục duy trì mức đóng Bảo hiểm hưu trí tự nguyện, Bảo hiểm hưu trí tích lũy, Bảo hiểm sức khỏe PVI Care, hỗ trợ thủ tục để CBCNV mua Bảo hiểm y tế PVI Care cho người thân. Việc duy trì mức đóng BHXH và Bảo hiểm hưu trí tự nguyện cho CBNV là nỗ lực lớn của Tổng công ty trong việc đảm bảo quyền lợi của CBNV được hưởng khi giải quyết các chế độ BHXH, Bảo hiểm y tế, đồng thời đảm bảo chế độ hưu trí bổ sung ngoài chế độ BHXH theo quy định của Nhà nước khi CBNV nghỉ chế độ.

Nhìn chung, các chính sách đã và đang thực hiện thể hiện sự quan tâm cao nhất của Tổng công ty đến lợi ích của người lao động trong khuôn khổ của pháp luật hiện hành và khả năng hiện tại của Tổng công ty, nhằm động viên, khích lệ người lao động phát huy sáng tạo trong lao động sản xuất, góp phần xây dựng Tổng công ty ngày càng phát triển, cũng như tin tưởng gắn bó lâu dài với tổ chức.

BÁO CÁO MÔI TRƯỜNG - XÃ HỘI - QUẢN TRỊ (ESG)

(TIẾP THEO)

Công tác Chăm sóc sức khỏe - Phòng chống dịch bệnh

Các hoạt động chăm sóc sức khỏe và phòng chống dịch bệnh tại Tổng công ty được duy trì tốt trong năm 2024 bao gồm thực hiện khám chữa bệnh định kỳ cho CBCNV theo yêu cầu của Luật định và chăm sóc sức khỏe, phòng chống dịch bệnh cho CBCNV theo các quy định của Thỏa ước lao động tập thể của Tổng công ty.

- 100% các Đơn vị trong Tổng công ty đã thực hiện khám chữa bệnh định kỳ cho CBCNV. Đối với những trường hợp cần theo dõi sức khỏe, các CBCNV đều được cán bộ y tế của Tổng công ty tư vấn và hướng dẫn cẩn thận.
- Ngoài ra, Nhà máy Đạm Phú Mỹ còn thực hiện khám bệnh nghề nghiệp để sớm phát hiện và bố trí công việc phù hợp. Số người bị bệnh nghề nghiệp cộng dồn đến năm 2024 là 35 người, trong đó số lượng CBCNV phát hiện mới bị di chứng nghề nghiệp là 7 người.
- Ban hành các Hướng dẫn về chăm sóc sức khỏe cho người lao động như: Hướng dẫn kiểm tra An toàn vệ sinh thực phẩm tại nhà ăn tập thể khối Văn phòng Tổng công ty; Hướng dẫn sơ cấp cứu và sử dụng thuốc tại khối Văn phòng Tổng công ty; Hướng dẫn quản lý Vệ sinh lao động và Sức khỏe người lao động tại khối Văn phòng Tổng công ty.
- Duy trì Chương trình mua Bảo hiểm sức khỏe (PVI Care) cho toàn bộ CBCNV của Tổng công ty.

- Thực hiện sơ cấp cứu ban đầu và cấp phát thuốc cho CBCNV trong trường hợp có tai nạn lao động.
- Thường xuyên cập nhật và thực hiện các biện pháp phòng chống dịch bệnh (cúm mùa, đậu mùa khỉ và các dịch bệnh khác) theo các Quy định, khuyến cáo và hướng dẫn của Chính phủ, Bộ Y tế, Cơ quan chức năng.
- Ước tính chi phí cho hoạt động Chăm sóc sức khỏe và Phòng chống dịch bệnh năm 2024 là: khoảng 10 tỷ đồng (Các chi phí bao gồm: Khám sức khỏe định kỳ, khám bệnh nghề nghiệp, mua sắm vật tư y tế, tuyên truyền huấn luyện, bồi dưỡng hiện vật, v.v)
- PVFCCo sẽ tiếp tục đẩy mạnh công tác Chăm sóc sức khỏe - Phòng chống dịch bệnh, cụ thể:
 - Cập nhật và thông báo tình hình các dịch bệnh để có phương án ứng phó và phòng chống dịch phù hợp.
 - Thực hiện giám sát môi trường lao động định kỳ hàng năm và khám bệnh nghề nghiệp để làm cơ sở cải thiện điều kiện lao động, phòng ngừa tai nạn lao động và bệnh nghề nghiệp cho CBCNV trong toàn Tổng công ty.
 - Tổ chức khám sức khỏe định kỳ hàng năm cho CBCNV theo đúng quy định và chăm sóc sức khỏe tại nơi làm việc.



Chính sách đào tạo, huấn luyện, phát triển/nuôi dưỡng tài năng

Trong năm 2024, Tổng công ty đã đẩy mạnh công tác đào tạo, tổ chức 143 khóa đào tạo cho 8.140 lượt người (đạt 123,4% kế hoạch cả năm), với tổng kinh phí đào tạo là 10,7 tỷ đồng (đạt 102% kế hoạch năm).

Bên cạnh việc tổ chức các khóa đào tạo bồi dưỡng, nâng cao về chuyên môn nghiệp vụ, đào tạo an toàn theo luật định, Tổng công ty còn thực hiện các khóa đào tạo cập nhật kiến thức về chuyển dịch năng lượng; phát triển bền vững; ứng dụng công nghệ, AI trong hoạt động doanh nghiệp. PVFCCo đã tổ chức 10 khóa đào tạo cho 95 lượt cán bộ quản lý các cấp và chú trọng đào tạo chuyên sâu, phát triển chuyên gia. Hệ thống E-learning đã được đưa vào ứng dụng trong đào tạo nội bộ để tăng thêm sự linh hoạt, hiệu quả trong công tác đào tạo phát triển nhân lực.

PVFCCo đã rà soát, cập nhật sửa đổi Quy chế quản lý công tác đào tạo, Quy trình Đào tạo nhằm xây dựng các chế độ, chính sách phát triển nguồn nhân lực hợp lý và quản lý công tác đào tạo chặt chẽ, hiệu quả.



Chính sách đãi ngộ nhân viên, dân chủ và công bằng

Tổng công ty cũng đã ban hành chính sách nhân viên áp dụng từ 01/01/2009, hàng năm được chỉnh sửa bổ sung phù hợp với tình hình thực tế. Quy định bao gồm các chính sách phúc lợi áp dụng cho toàn thể CBCNV và một số chính sách có tính đãi ngộ đối với những người lao động giỏi, có trình độ quản lý và chuyên môn cao, bao gồm: Chế độ lương, thưởng, đào tạo, học tập, nghỉ ngơi, lưu trú và các chế độ phúc lợi khác.

Ngoài ra, Tổng công ty cũng đã ban hành Quy chế dân chủ, thành lập tổ chức Công đoàn nhằm bảo vệ quyền lợi chính đáng và hợp pháp đối với người lao động. Thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở: định kỳ 3 - 6 tháng, Công đoàn các cấp đều chủ động phối hợp cùng chính quyền tổ chức đối thoại định kỳ bằng nhiều hình thức linh hoạt đảm bảo đối thoại hiệu quả và đúng quy định. Nội dung đối thoại đã tập trung vào những vấn đề như chế độ chính sách và phúc lợi cho người lao động, thu nhập, đời sống, việc làm; công tác tái cơ cấu, việc thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở và các vấn đề mà người lao động quan tâm.



Bình đẳng giới, vì sự tiến bộ của phụ nữ

Từ khi thành lập, PVFCCo luôn chú trọng và dành sự quan tâm tới lĩnh vực bình đẳng giới, tạo cơ hội phát triển bình đẳng cho lao động là nữ giới. Tại PVFCCo, hoạt động của Ban nữ công vì sự tiến bộ của phụ nữ luôn nhận được sự quan tâm, chỉ đạo lãnh đạo các cấp Đảng, chính quyền và Đoàn thể nhằm tạo điều kiện cho chị em phát huy tốt nhất vai trò và khả năng của mình trong mọi mặt, hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao. Nữ cán bộ công nhân viên PVFCCo luôn có ý thức vươn lên trong công việc và rất nhiệt tình, năng nổ trong các hoạt động phong trào.

BÁO CÁO MÔI TRƯỜNG - XÃ HỘI - QUẢN TRỊ (ESG)

(TIẾP THEO)

Một số đặc điểm tình hình và kết quả hoạt động về bình đẳng giới, vì sự tiến bộ của phụ nữ tại PVFCCo trong năm 2024

Cơ cấu
lao động nữ



377/1.550

Tổng số nữ cán bộ công nhân viên
người (tỷ lệ 24%)

118/579

Tổng số Đảng viên nữ
người (Tỷ lệ 20,3%)

205

Tổng số lao động nữ có trình độ đại học trở lên
người

16

Tổng số lao động nữ có trình độ thạc sĩ, tiến sĩ
người

17/129

Tổng số cán bộ quản lý nữ
người (chiếm 13% trên tổng số cán bộ quản lý)

Chính sách phát huy năng lực nghề nghiệp của cán bộ nữ:

- Tại PVFCCo, 100% lao động nữ được tạo điều kiện tối đa tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn kiến thức để nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ thông qua các khóa đào tạo chuyên môn ngắn hạn, các khóa học kỹ năng. Lãnh đạo PVFCCo luôn quan tâm tới công tác quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng để sắp xếp bổ nhiệm đối với cán bộ nữ.
- Lồng ghép vấn đề bình đẳng giới trong xây dựng và thực thi quy định, quy chế, chủ trương chính sách của Tổng công ty và đơn vị thành viên, đặc biệt quan tâm tới yếu tố giới trong xây dựng, hoạch định chính sách và thực tế để phát huy năng lực nghề nghiệp của phụ nữ một cách hiệu quả và hợp lý.
- Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát trong việc thực hiện các chủ trương, chính sách, chương trình, kế hoạch và quy hoạch về công tác cán bộ nữ.
- Tại PVFCCo, không có nữ nhân viên nào bị mất việc.

Chế độ chính sách phúc lợi cho lao động nữ:

- Các chế độ chính sách, phúc lợi cho lao động nữ được đảm bảo và cao hơn Luật định.
- Ngoài các phúc lợi lao động chung, lao động nữ được hưởng thêm các chế độ về thời gian nghỉ thai sản, thời gian nghỉ trong giai đoạn nuôi con nhỏ và các chính sách giáo dục, đào tạo, tuyển dụng cho các con của nữ cán bộ công nhân viên.
- Được hưởng các chế độ, thời gian làm việc và nghỉ ngơi trong các ngày chu kỳ mỗi tháng.
- Được tặng quà và tham gia các hoạt động văn hóa các dịp kỷ niệm trong năm.
- Khám sức khỏe định kỳ hàng năm và khám chuyên khoa định kỳ.
- Quan tâm, hỗ trợ lao động nữ có hoàn cảnh khó khăn, hỗ trợ con nữ nhân viên vượt khó học giỏi.
- Tham gia các hoạt động tuyên truyền về giới và bình đẳng giới nhằm nâng cao nhận thức, thúc đẩy bình đẳng giới.

Quan hệ khách hàng, đối tác

Trong hoạt động sản xuất - kinh doanh, PVFCCo luôn chú trọng việc đảm bảo uy tín, chất lượng và không ngừng gia tăng giá trị sản phẩm dịch vụ tới khách hàng và đối tác, với một số hoạt động tiêu biểu sau:

- Chất lượng sản phẩm tốt là yếu tố luôn được PVFCCo đặt lên hàng đầu trong hoạt động sản xuất kinh doanh. Sản phẩm phân bón, hóa chất Phú Mỹ và các sản phẩm phân bón, hóa chất tự doanh khác mà Tổng công ty cung cấp cho khách hàng luôn đảm bảo chất lượng theo tiêu chuẩn đăng ký. Trong nhiều năm qua, thương hiệu sản phẩm Đạm Phú Mỹ và NPK Phú Mỹ được bà con nông dân cả nước tin dùng, bình chọn là Thương hiệu Quốc gia.
- Nhằm giúp nhà nông sử dụng ít phân bón hơn nhưng vẫn tăng năng suất cây trồng, PVFCCo đã cùng với chính quyền địa phương và các nhà khoa học thường xuyên tổ chức hàng trăm cuộc hội thảo, hướng dẫn kỹ thuật canh tác, tổ chức các vườn thực nghiệm, thửa ruộng mẫu.
- Tiếp tục duy trì có hiệu quả hệ thống kho cảng, logistic trên cả nước nhằm cung cấp sản phẩm đến tay bà con nông dân đảm bảo chất lượng, kịp thời và giá cả hợp lý.

- Áp dụng Hệ thống quản lý chất lượng sản phẩm theo tiêu chuẩn quốc tế ISO 9001:2015 để đảm bảo chất lượng sản phẩm ổn định theo tiêu chuẩn công bố.
- Công ty có quy trình tiếp nhận và xử lý thông tin phản hồi từ người sử dụng sản phẩm. Công ty có quy trình và thường xuyên tổ chức đánh giá sự thỏa mãn của khách hàng về chất lượng sản phẩm và dịch vụ nhằm nâng cao chất lượng hơn nữa. Có thực hiện cảnh báo an toàn cho người sử dụng sản phẩm.
- Tổng công ty có đường dây nóng với địa chỉ liên hệ được công bố trên website để tiếp nhận và xử lý kịp thời các thông tin phản hồi của khách hàng.

Trong năm 2024, cùng với hệ thống nhận diện thương hiệu mới Phân bón Phú Mỹ, PVFCCo đã thay đổi mẫu mã bao bì sản phẩm. Mẫu bao bì sản phẩm mới được thiết kế theo phong cách hiện đại, có thông tin đầy đủ thành phần, hàm lượng công thức dinh dưỡng và các cảnh báo/hướng dẫn sử dụng cho người nông dân. Ngoài ra, với chất liệu bền chắc, chống thấm nước tốt của bao bì “Phân bón Phú Mỹ”, bà con nông dân có thể dễ dàng tái sử dụng bao bì sản phẩm.

PHUMY

Cho mùa bội thu



PHUMY

HỮU CO PHUMY ORGANIC 60

Sắt Enhance

PHUMY

NPK PHUMY 18-8-18+5S+TE

SỐP

PHUMY

ĐẠM PHUMY

THÀNH PHẦN DINH LƯỢNG

ĐẠM theo N (N%) 46,3%

BIURET 1%

ĐỘ AM 0,4%

PHUMY

NPK PHUMY 16-8-8+TE

TĂNG TRƯỞNG NHANH

PHỤC HỒI NHANH

XA BỎ ĐÓNG LÓT

PHUMY

KALI PHUMY

BỘT MOP

KALI HỮU HIỆU (%) 61%

ĐỘ AM 0,5%

PHUMY

ĐẠM PHUMY KEBO

ĐẠM theo N (N%) 46,3%

ĐỘ AM 0,4%

PHUMY

ĐẠM PHUMY

PHUMY

ĐẠM PHUMY

Sản phẩm của Tổng Công ty Phân bón và Hoá chất Dầu khí | Điện thoại: 028. 38256258 | Website: www.dpm.vn

Theo Giấy xác nhận quảng cáo của Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn Tp. Hồ Chí Minh tại Quyết định số: /Ngày

BÁO CÁO MÔI TRƯỜNG - XÃ HỘI - QUẢN TRỊ (ESG)

(TIẾP THEO)

Trách nhiệm xã hội

CÔNG TÁC AN SINH XÃ HỘI (ASXH) ĐƯỢC XEM LÀ MỘT NÉT ĐẸP VĂN HÓA CỦA PVFCCo. TRONG BỐI CẢNH TÌNH HÌNH NỀN KINH TẾ ĐẤT NƯỚC GẶP RẤT NHIỀU KHÓ KHĂN DO ẢNH HƯỞNG CỦA NHỮNG BIẾN ĐỘNG CHÍNH TRỊ VÀ KINH TẾ TOÀN CẦU Kéo dài mấy năm gần đây, PVFCCo VẪN TIẾP TỤC NÊU CAO, PHÁT HUY TINH THẦN TRÁCH NHIỆM SẼ CHIA ĐỐI VỚI CỘNG ĐỒNG THÔNG QUẢ CÁC CHƯƠNG TRÌNH ASXH NHIỀU Ý NGHĨA VÀ THIẾT THỰC.

Với sứ mệnh đồng hành cùng ngành nông nghiệp - nông thôn, ngay từ những ngày đầu mới thành lập Tổng công ty tổ chức bộ máy chuyên trách là Hội đồng An sinh Xã hội để tổ chức triển khai các chương trình xã hội, hỗ trợ cộng đồng thông qua Tổ An sinh xã hội (ASXH). Tổng công ty cũng tổ chức nhiều hoạt động nhằm khuyến khích, lan tỏa tinh thần tương thân tương ái, vì cộng đồng đối với cán bộ nhân viên trong toàn Tổng công ty như:

- Các chương trình sáng kiến truyền thông tiêu biểu về các hoạt động xã hội trong nội bộ Tổng công ty.
- Tham gia các hoạt động sự kiện về nâng cao nhận thức của cộng đồng, các Chương trình góp phần bảo vệ môi trường như Giờ trái đất, Ngày môi trường thế giới.
- Tuyên truyền, khuyến khích người lao động tích cực tham gia các hoạt động thiết thực với cộng đồng, các hoạt động góp phần bảo vệ môi trường.
- Các chương trình đẩy mạnh thực hành tiết kiệm tiết kiệm năng lượng, tài nguyên như sáng kiến 5S, thu gom rác thải/pin tại trụ sở PVFCCo.
- Chương trình/hoạt động khuyến khích người lao động thực hiện các bài tập thể dục, thể thao giữa giờ làm việc để hạn chế bệnh nghề nghiệp; tổ chức các giải thưởng chạy Marathon, Bóng bàn, Bóng đá và các hoạt động hội thao thường niên với sự tham gia đông đảo của người lao động trong toàn Tổng công ty.
- Ưu tiên thực hiện các chương trình đào tạo/hợp trực tuyến nhằm tiết kiệm thời gian di chuyển, chi phí đi lại và chi phí đào tạo.

Với tinh thần tương thân tương ái được lan tỏa và thấm nhuần tới mọi thành viên PVFCCo, Tổ ASXH (trực thuộc Văn phòng Tổng công ty) đã và đang phối hợp tích cực với các thành viên thuộc Đoàn thanh niên, Tổ nữ công tại trụ sở Tổng công ty và tại các đơn vị thành viên triển khai nhiều chương trình hoạt động có ý nghĩa, cụ thể như Báo cáo dưới đây.

Báo cáo về hoạt động trách nhiệm xã hội năm 2024

Tiếp tục duy trì phát huy truyền thống và nét đẹp văn hóa của PVFCCo, bên cạnh việc nỗ lực hoàn thành công tác hoạt động sản xuất kinh doanh, PVFCCo tiếp tục thực hiện công tác an sinh xã hội, nhằm chia sẻ với cộng đồng thông qua nhiều chương trình xã hội ý nghĩa và thiết thực.

Năm 2024, Nền kinh tế Việt Nam đang trong quá trình phục hồi và duy trì mức tăng trưởng ổn định, giá nông sản tăng, hỗ trợ giá bán và nhu cầu sử dụng các loại phân bón. Tuy nhiên, người nông dân vẫn bị ảnh hưởng lớn bởi thiên tai, trong đó cơn bão lớn là Yagi (tháng 9/2024) là cơn bão mạnh nhất trong 70 năm qua, gây thiệt hại nghiêm trọng về người và tài sản. Tác động của Bão Yagi không chỉ dừng ở thiệt hại về vật chất mà còn ảnh hưởng sâu rộng đến đời sống xã hội, làm gián đoạn hoạt động giáo dục,

khiến hàng triệu trẻ em không thể đến trường, tổng thiệt hại về kinh tế ước tính khoảng 81.508 tỷ đồng. Đối với PVFCCo, ngoài việc nỗ lực vượt qua thách thức hoàn thành xuất sắc các kế hoạch sản xuất kinh doanh, trong năm 2024 Tổng công ty cũng tập trung nguồn lực tương xứng để triển khai các hoạt động trách nhiệm xã hội, đẩy mạnh hỗ trợ trực tiếp nông dân vượt qua khó khăn, ổn định cuộc sống.

Với phương châm “Sẻ chia thịnh vượng”, mặc dù hoạt động kinh doanh gặp nhiều thử thách, PVFCCo không cắt giảm ngân sách dành cho hoạt động an sinh xã hội, tiếp tục duy trì ở mức 42,75 tỷ đồng. Bên cạnh đó, Tổng công ty cũng đẩy mạnh và hoàn thành thực hiện chương trình chuyển tiếp từ năm 2023, đưa tổng kinh phí thực hiện và giải ngân trong năm 2024 đạt khoảng 70 tỷ đồng cho các hạng mục y tế - giáo dục, cứu trợ nhân đạo - hỗ trợ thiên tai, Nhà Đại đoàn kết và đền ơn đáp nghĩa.



BÁO CÁO MÔI TRƯỜNG - XÃ HỘI - QUẢN TRỊ (ESG)

(TIẾP THEO)

Lĩnh vực cứu trợ nhân đạo, hỗ trợ trực tiếp
nông dân

Thực hiện chỉ đạo của Thủ tướng Chính phủ yêu cầu Tỉnh Lào Cai và các mạnh thường quân triển khai gấp khu tái định cư cho bà con nông dân tại 3 thôn là thôn Làng Nủ, thôn Nậm Tông và thôn Kho Vàng đã bị sạt lở nghiêm trọng sau bão, với chỉ đạo của Tổng Bí thư là “không để ai bỏ lại phía sau, không để ai không có nhà cửa, không để cháu học sinh nào không được đến trường” Tập đoàn Dầu khí đã tài trợ 40 tỷ, trong đó PVFCCo đã đóng góp 4 tỷ, đưa công trình xây dựng khu tái định cư vào sử dụng trước thời hạn (22/12/2024) trước sự vui mừng của bà con nông dân nơi đây.

Đồng thời, nhằm chia sẻ kịp thời, giúp đỡ người dân miền Bắc chịu ảnh hưởng trực tiếp từ cơn bão lớn Yagi và lũ lụt sạt lở nghiêm trọng, PVFCCo đã triển khai quyên góp ủng hộ bà con nông dân với số tiền quyên góp là 1 tỷ đồng (trong đó: 603.950.000 đồng từ sự ủng hộ của CBCNV và trích 396.050.000 đồng từ nguồn quỹ ủng hộ đồng bào thiên tai lũ lụt).

Ngoài ra, mỗi dịp Tết đến Xuân về, PVFCCo có truyền thống tổ chức chương trình “Tết vì người nghèo” để chúc Tết gia đình nông dân. Dịp Xuân Giáp Thìn năm nay, PVFCCo đã trao tặng 13.027 phần quà tặng giá trị gần 9 tỷ đồng cho các hộ nông dân nghèo ở 104 xã thuộc 43 tỉnh thành trên cả nước. Công Đoàn PVFCCo cũng triển khai chương trình “Ngàn tấm bánh, vạn nghĩa tình”, với sự tham gia của đông đảo công đoàn viên cùng chung sức gói 1.000 cái bánh chưng tặng cho người nghèo, người có hoàn cảnh khó khăn, người già không nơi nương tựa.

Lĩnh vực giáo dục

Đây là hoạt động được PVFCCo tiếp tục ưu tiên triển khai trong năm 2024 với tổng giá trị tài trợ là 28,5 tỷ đồng, chiếm tỷ trọng lớn nhất trong ngân sách an sinh xã hội của PVFCCo. Hàng chục ngôi trường tiếp tục được khánh thành, đưa vào sử dụng, đã tạo điều kiện cho trẻ em có lớp học khang trang.

Lĩnh vực y tế

Với giá trị giải ngân dự kiến 3 tỷ đồng trong năm 2024, PVFCCo tiếp tục triển khai các dự án xây dựng trạm y tế và cơ sở khám chữa bệnh cho người dân ở vùng sâu, vùng xa trong những năm tiếp theo.

Chương trình xây dựng Nhà đại đoàn kết

Trong năm 2024, PVFCCo đã đưa vào sử dụng mới gần 570 căn nhà Đại đoàn kết, tổng trị giá trên 21 tỷ đồng nhằm hỗ trợ các hộ nông dân khó khăn “an cư lập nghiệp”. Tính tới thời điểm hiện tại PVFCCo đã hỗ trợ hàng chục ngàn hộ gia đình trên cả nước, gặp khó khăn ổn định chỗ ở.

Các hoạt động trách nhiệm xã hội của PVFCCo được triển khai thông qua đầu mối là Hội đồng An sinh Xã hội, kết nối chặt chẽ với các đơn vị thành viên, đối tác và các tổ chức xã hội tại địa phương, đảm bảo tuân thủ các nguyên tắc sau:

- Hỗ trợ phải đến đúng nơi, đúng lúc;
- Hỗ trợ đúng cái cần thiết;
- Hỗ trợ trực tiếp cho các đơn vị, cá nhân thụ hưởng;
- Hỗ trợ không nhằm mục đích quảng cáo, đánh bóng tên tuổi mà phải xuất phát từ nhu cầu của cộng đồng và ý thức trách nhiệm của doanh nghiệp;
- Hoạt động được triển khai có tính kết nối, cộng hưởng và lan tỏa trong cộng đồng.

Mặc dù công tác ASXH của PVFCCo thuần túy xuất phát từ ý thức về trách nhiệm xã hội của doanh nghiệp, đặc biệt là trong những thời điểm nền kinh tế đất nước gặp khó khăn như trong năm vừa qua, nhưng do ý nghĩa nhân bản của nó mà các hoạt động này luôn được cộng đồng xã hội rất quan tâm. Trong năm 2024, đã có hàng trăm tin, bài trên các phương tiện thông tin đại chúng đăng tải về các hoạt động này của Tổng công ty, góp phần củng cố hình ảnh của PVFCCo trong mắt người dân, chính quyền và xã hội.

Kể từ năm 2024, thị trường phân bón có sự chuyển biến về chất, nguồn cung phân đạm trong nước đã dư thừa khiến thị trường ngày càng cạnh tranh quyết liệt. Ban lãnh đạo và toàn thể cán bộ PVFCCo nhận thức rõ ràng cần phải gần khách hàng và hiểu thị trường hơn nữa để tiếp tục khẳng định và duy trì vị trí dẫn đầu thị trường. Các hoạt động hỗ trợ nông dân, ngoài mục đích nhân đạo và trách nhiệm xã hội,

cũng là những cơ hội quý báu để lãnh đạo và cán bộ PVFCCo tiếp xúc và lắng nghe khách hàng. Đây cũng là cách tri ân thiết thực nhất tới hàng chục triệu hộ gia đình nông dân, góp phần nâng cao một cách bền vững cuộc sống cho bà con.

Bảng biểu ngân sách an sinh xã hội năm 2024 theo các lĩnh vực:

- Nhà Đại đoàn kết: **10** tỷ đồng.
- Giáo dục: **28,5** tỷ đồng.
- Y tế: **3** tỷ đồng.
- Khắc phục thiên tai, cứu trợ nhân đạo, đền ơn đáp nghĩa: **13** tỷ đồng.
- Tết người nghèo xuân Giáp Thìn: **8,6** tỷ đồng.
- Tổng công ty tự thực hiện: **6,25** tỷ đồng.

