



Chương 6

BÁO CÁO PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG

LAN TỎA GIÁ TRỊ

20 năm phát triển, PVFCCo luôn duy trì và phát huy tốt hệ giá trị cốt lõi “Chuyên nghiệp - Hiệu quả, Năng động - Sáng tạo, Trách nhiệm - Sẻ chia, Khát vọng - Vươn xa”, thông qua việc tạo ra các sản phẩm và dịch vụ chất lượng cao, đóng góp tích cực vào sự phát triển của xã hội, thúc đẩy tinh thần xây dựng cộng đồng và bảo vệ môi trường, từ đó đưa PVFCCo phát triển ổn định, bền vững.



THÔNGIỆP CỦA TỔNG GIÁM ĐỐC

Tổng giám đốc Tổng công ty là người cao nhất chịu trách nhiệm triển khai các chính sách/vấn đề về môi trường trong Tổng công ty.



Với sứ mệnh đồng hành cùng xây dựng nền tảng vững bền cho nền nông nghiệp Việt Nam, các mục tiêu tăng trưởng trong chiến lược phát triển của PVFCCo sẽ được gắn kết với mục tiêu đồng hành cùng với sự phát triển bền vững của ngành nông nghiệp và phát triển nông thôn. Mục tiêu đó sẽ cần được đảm bảo rằng các thành quả trong quá trình phát triển của PVFCCo sẽ được chia sẻ thông qua các hoạt động hỗ trợ, chia sẻ kiến thức và kinh nghiệm nhằm giúp nông dân tiết kiệm chi phí, nâng cao hiệu suất cây trồng, cải thiện thu nhập và mức sống.

PVFCCo bước vào năm 2022 cùng với những biến động lớn trên cục diện chính trị toàn cầu. Thế giới chứng kiến nhiều bất ổn tại những nền kinh tế lớn, kéo theo những hệ lụy ảnh hưởng tiêu cực tới đời sống của người dân: xung đột Nga - Ukraina đẩy giá năng lượng, giá nông sản tăng vọt đe dọa chuỗi cung ứng toàn cầu; Lạm phát tại Mỹ tăng giá mạnh gây sức ép lớn đồng tiền nội địa; thị trường chứng khoán tuột dốc; Dịch covid mặc dù được kiểm soát khi đa số người dân đã được tiêm vắc xin, vẫn là những thách thức dài hạn đối với sức khỏe người dân.

Trong bối cảnh đó, tập thể PVFCCo đã triển khai thực hiện các giải pháp ứng phó phù hợp, trong đó đặc biệt chú trọng tới công tác dự báo nhằm thích ứng với những biến động thị trường, tận dụng tốt cơ hội để tiếp tục bứt phá, tiếp tục

khẳng định được vị thế là doanh nghiệp đầu ngành, đạt được kết quả hoạt động ấn tượng với lợi nhuận cao ở mức lịch sử, gia tăng mạnh lợi ích cho cổ đông.

Tuy nhiên, tập thể PVFCCo cũng nhận thức và tin rằng để duy trì được khả năng sinh lời bền vững trong dài hạn thì không chỉ đảm bảo lợi ích với các cổ đông mà cần đảm bảo rằng sự gia tăng lợi ích được chia sẻ tương xứng với tất cả các bên liên quan. Với nhận thức đó, trong năm 2022 PVFCCo đã thiết lập nhóm nhiệm vụ gắn kết với các mục tiêu phát triển bền vững, trong đó kết nối với các nhóm hưởng lợi từ nhân viên; nhà cung cấp; khách hàng đối tác; người dân và các đối tượng dễ tổn thương từ biến động bất lợi thị trường trong những năm gần đây. Một số những nhóm mục tiêu/hoạt động tiêu biểu và thành quả đạt được trong năm 2022 là:

Đảm bảo hệ thống vận hành an toàn, ổn định, hiệu quả và tiết kiệm; tiếp tục hoàn thiện mô hình quản trị tinh gọn trên nguyên tắc tuân thủ chặt chẽ các quy định về môi trường và phát triển bền vững, an toàn do pháp luật quy định:

Trong năm 2022, PVFCCo đã khai thác tối đa các lợi thế, cơ hội và nguồn lực để gia tăng sản xuất, tăng hiệu quả trong tất cả các mảng hoạt động. Theo đó, các nhà máy được vận hành an toàn, ổn định, đảm bảo chất

lượng sản phẩm. Trong năm, Tổng công ty không để xảy ra sự cố nào về an toàn, sức khỏe môi trường làm ảnh hưởng tới người lao động và hoạt động sản xuất kinh doanh.

Duy trì sự kết nối hệ thống chặt chẽ và thực hiện chiến lược, chính sách ứng phó sống chung với dịch bệnh trong dài hạn, trong đó ưu tiên thực hiện chuyển đổi số, ứng dụng mạnh mẽ công nghệ thông tin và hệ thống ERP:

Tiếp tục rà soát, cập nhật các phương án phòng chống dịch theo khuyến cáo của các cấp thẩm quyền chuyên môn. Đồng thời, Tổng công ty thiết lập bộ phận chuyên môn/tổ công tác đặc biệt nhằm chuẩn bị sẵn sàng cơ sở vật chất, nguồn nhân lực và phương tiện để sẵn sàng ứng phó theo các kịch bản tình hình dịch bệnh từng địa phương.

Triển khai đồng bộ công nghệ số trong hoạt động kinh doanh; triển khai văn phòng số và tăng cường khai thác hệ thống công nghệ thông tin nhằm tiếp tục nâng cao hiệu quả công tác quản trị của Tổng công ty. Trong năm 2022, Tổng công ty đã thành lập bộ phận chức năng để triển khai các hoạt động chuyển đổi số.

Hoàn thiện và tổ chức triển khai chiến lược phát triển giai đoạn 5 năm 2021-2025 và định hướng dài hạn cho giai đoạn tiếp theo, trong đó ưu tiên tìm kiếm nguồn nguyên liệu đầu vào ổn định nhằm đảm bảo hiệu quả sản xuất kinh doanh, củng cố vững chắc vị thế dẫn đầu thị trường trong nước và tìm kiếm mở rộng thị trường nước ngoài:

Trên cơ sở nội dung định hướng chiến lược phát triển tới năm 2035 và tầm nhìn chiến lược tới năm 2045 đã được ĐHĐCĐ thường niên chấp thuận, PVFCCo đã hoàn thiện kế hoạch phát triển 5 năm và chiến lược phát triển dài hạn.

Theo đó, mục tiêu phát triển tổng quát dài hạn của Tổng công ty là giữ vững vị thế là nhà sản xuất phân bón số 1 tại Việt Nam và mở rộng sang lĩnh vực sản xuất và kinh doanh hóa chất cơ bản và hóa chất hóa dầu với mục tiêu định vị PVFCCo là một nhà sản xuất hóa chất, năng lượng xanh tiên phong tại Việt Nam.

Xây dựng đội ngũ nhân sự chuyên nghiệp, phát huy tinh thần đoàn kết vượt khó, sẵn sàng hy sinh cống hiến cùng với hệ thống chính sách đảm bảo đời sống sức khỏe, tinh thần và điều kiện làm việc, thu nhập cho người lao động:

Cùng với việc hoàn thiện chiến lược phát triển trung và dài hạn, PVFCCo tiếp tục đẩy nhanh tiến độ phương án tái cơ cấu tổng thể về mô hình hoạt động đồng cùng với việc triển khai/cải tiến về chính sách nhân viên,

thực hiện các chương trình đào tạo về chuyên môn, chăm lo và nâng cao mức sống cho người lao động với nhiều hoạt động hỗ trợ, giao lưu văn hóa, thể thao, tạo sân chơi nâng cao đời sống tinh thần, thể chất.

Chia sẻ thành công – trách nhiệm cộng đồng: Các chương trình hỗ trợ cộng đồng, an sinh xã hội tiêu biểu trong năm 2022...

Trong nhiều năm qua, hoạt động an sinh xã hội, vì cộng đồng đã trở thành một truyền thống, nét đẹp văn hóa trong đại gia đình PVFCCo. Tiếp nối truyền thống đó, các tổ chức Công đoàn, Đoàn thanh niên, Hội Cựu chiến binh... đã phối hợp, kết nối và triển khai nhiều chương trình, thực hiện các dự án an sinh xã hội nhằm hỗ trợ trực tiếp cho các nhóm mục tiêu hưởng lợi như các gia đình chính sách, gia đình có hoàn cảnh khó khăn tại nhiều địa phương trên cả nước.

Mục tiêu đó sẽ cần được đảm bảo rằng các thành quả trong quá trình phát triển của PVFCCo sẽ được chia sẻ thông qua các hoạt động hỗ trợ, chia sẻ kiến thức và kinh nghiệm nhằm giúp nông dân tiết kiệm chi phí, nâng cao hiệu suất cây trồng, cải thiện thu nhập và mức sống.

Tổng công ty nhận thức rõ những thách thức, rủi ro và bất lợi cùng những tác động tiêu cực tới sự phát triển bền vững trong cả ngắn hạn và dài hạn. Với sứ mệnh đồng hành cùng xây dựng nền tảng vững bền cho nền nông nghiệp Việt Nam, các mục tiêu tăng trưởng trong chiến lược phát triển của PVFCCo sẽ được gắn kết với mục tiêu đồng hành cùng với sự phát triển bền vững của ngành nông nghiệp và phát triển nông thôn. Mục

Với những thành quả hoạt động nổi bật mà Tổng công ty đã đạt được trong năm vừa qua, thay mặt Ban lãnh đạo tôi muốn được bày tỏ sự ghi nhận tinh thần cống hiến, cộng tác và sự nỗ lực không ngừng của tập thể PVFCCo để cùng hướng tới các mục tiêu chung. Trong năm qua, chúng ta đã chứng kiến những biến động đầy thách thức và sự thay đổi khó lường, và điều quan trọng là chúng ta đã luôn sẵn sàng linh hoạt để thay đổi và thích ứng với tình thần lạc quan và bền bỉ. Với ý chí và tinh thần đó, tôi tin rằng chúng ta sẽ có thể làm nhiều hơn nữa, tốt hơn nữa để tiếp tục kiến tạo những giá trị bền vững cho cổ đông và cộng đồng.

**Tổng giám đốc
LÊ CỰ TÂN**

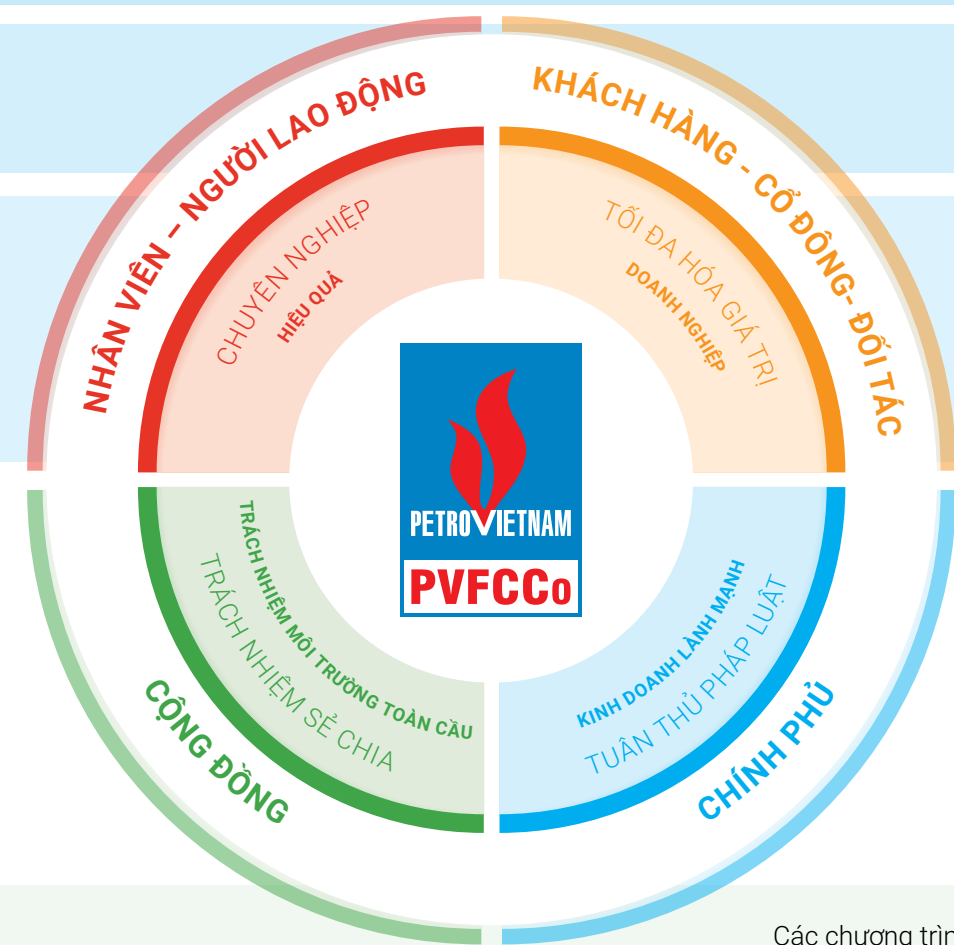
MÔ HÌNH HOẠT ĐỘNG KIẾN TẠO GIÁ TRỊ CỦA PVFCCo



ĐẦU VÀO			MÔ HÌNH KINH DOANH TẠO GIÁ TRỊ		ĐẦU RA	
TÀI CHÍNH	EBITDA	Dòng tiền tự do	Doanh thu	Biên EBITDA	Thị phần các sản phẩm chính	
	7.183 tỷ đồng	4.939 tỷ đồng	19.013 tỷ đồng	38,6%	<ul style="list-style-type: none"> Urê: 46% (tăng 8,3% so với 2021) NPK: 19% (tăng 1% so với 2021) Kali: 6,2% (giảm 13% so với 2021) NH₃: 63,4% (90% thị phần miền Nam) 	
	Nợ ròng	Vốn chủ sở hữu	Dòng tiền từ hoạt động kinh doanh	Thị phần nội địa chung:		
1.598 tỷ đồng	14.017 tỷ đồng	4.961 tỷ đồng	12% (tăng 2% so với năm 2021)			

NGUỒN NHÂN LỰC	Số lượng nhân viên	Tỷ lệ lao động nữ	LNST: 5.585 tỷ đồng	Tỷ lệ nữ tham gia trong Ban điều hành: 30%
	1.499 người (365 lao động nữ)	24%		

ĐÀO TẠO - R&D	Lượt đào tạo trong năm 2022	Số lượng sáng kiến trong năm	Số lượng sáng kiến, hợp lý hóa sản xuất được công nhận	Tổng giá trị làm lợi
	7.192 lượt người, tăng 119% so với 2021			
Các dự án R&D: Tiếp tục triển khai khoảng 6 đề tài/dự án sản xuất, thử nghiệm sản phẩm mới và cải tiến chất lượng sản phẩm phân bón		69 sáng kiến	Tiết kiệm chi phí	229 tỷ đồng (450% KH năm); trong đó tiết kiệm năng lượng đạt 219 tỷ đồng



SẢN XUẤT	Giải ngân vốn đầu tư	Số lượng đại lý, khách hàng	<ul style="list-style-type: none"> Đại lý cấp 1: 83 đại lý Đại lý cấp 2: 2.280 đại lý 	<ul style="list-style-type: none"> Sản xuất 917 nghìn tấn Đạm Phú Mỹ 157 nghìn tấn NPK Phú Mỹ 74,4 nghìn tấn NH₃ Giá trị thương hiệu Top 50 DNNY tốt nhất Việt Nam năm 2022 	<ul style="list-style-type: none"> Kinh doanh 791 nghìn tấn Đạm Phú Mỹ 129 nghìn tấn NPK Phú Mỹ 71,5 nghìn tấn NH₃
	Công nghệ tiên tiến hàng đầu thế giới (Ý, Đan Mạch, Tây Ban Nha...)				
Các sản phẩm mới ra mắt trong năm 2022: Ra mắt dòng sản phẩm Nông nghiệp đô thị - Phú Mỹ Garden; ra mắt 02 công thức sản phẩm NPK vi sinh.					

NGUYÊN LIỆU	Khí thiên nhiên	Điện	Dầu DO	Các chương trình liên quan tới phát triển bền vững, tiết kiệm năng lượng: <ul style="list-style-type: none"> Khởi động chương trình trồng 300.000 cây xanh trong giai đoạn 2022-2025 Thực hiện/tham gia các chương trình huấn luyện, đào tạo về môi trường và biến đổi khí hậu Triển khai các dự án/chương trình hành động giảm phát thải nhà kính, các hoạt động bảo vệ môi trường, an toàn và bảo vệ nâng cao sức khỏe cho NLĐ...
	590,7 triệu Nm ³	186.542.048,4 kWh	38,4 tấn	
	Nước	Dầu FO		
	27,6 triệu m ³	2,3 tấn		

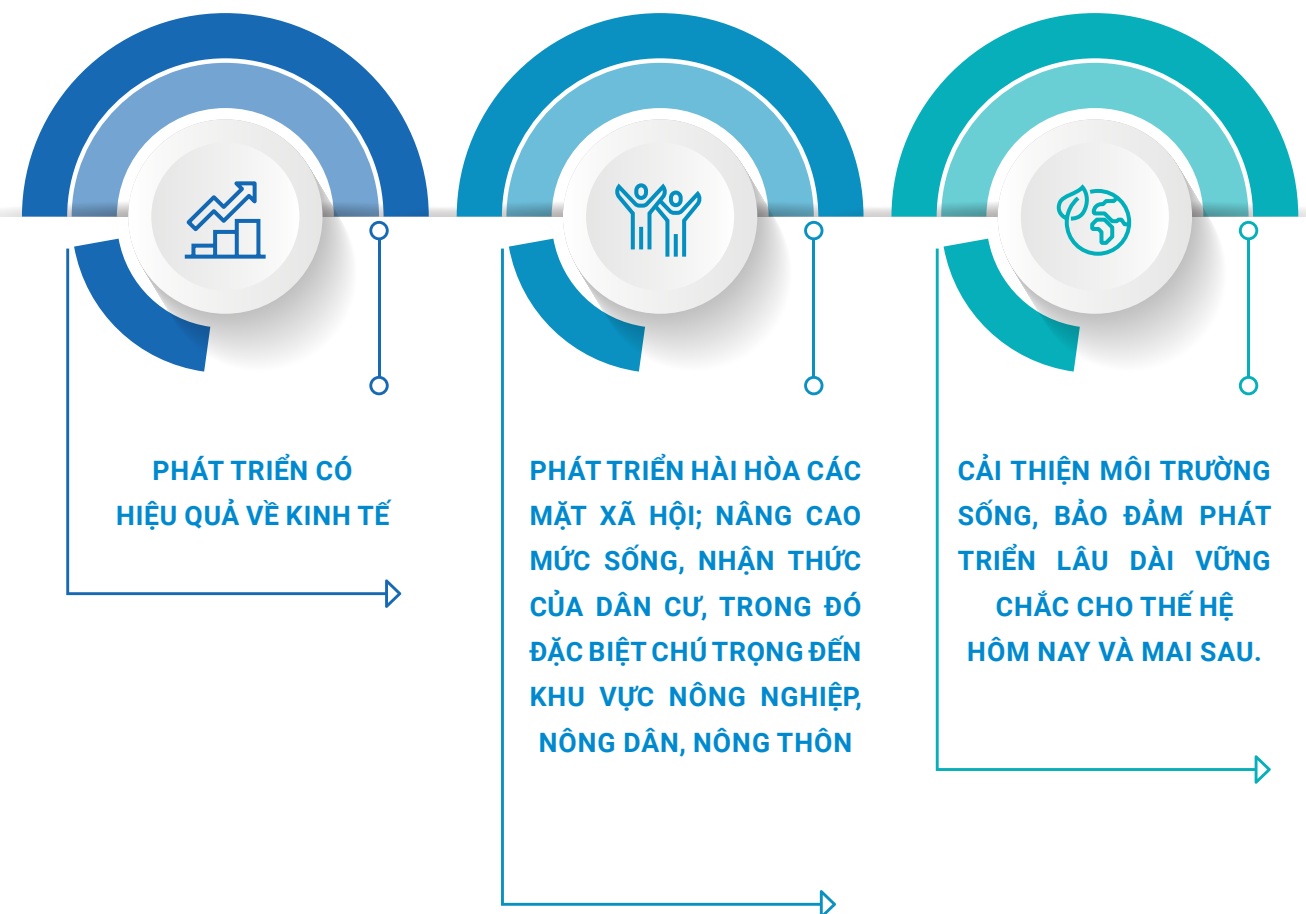
TRÁCH NHIỆM XÃ HỘI	Giá trị giải ngân các chương trình an sinh xã hội	Các hoạt động tư vấn kỹ thuật nông nghiệp; Các hoạt động tài trợ, trách nhiệm cộng đồng; Tết vì người nghèo.
	91 tỷ đồng	
	Triển khai chương trình tái tạo văn hóa doanh nghiệp	Các danh hiệu, giải thưởng về trách nhiệm xã hội, quản trị: Top 50 công ty niêm yết tốt nhất năm 2022; Top 15 DNNY có năng lực quản trị tài chính tốt năm 2022; xếp hạng 114 trong Top 500 DN lớn nhất Việt Nam.
		Đóng góp ngân sách: 1.521 tỷ đồng, tăng 91% so với năm 2021.

BÁO CÁO PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG



Trong chặng đường phát triển gần 20 năm qua, triết lý kinh doanh “phát triển doanh nghiệp đi đôi với bảo vệ môi trường và thực hiện trách nhiệm xã hội” đã được các thế hệ người lao động Tổng công ty gìn giữ và phát triển như một tài sản, một nét đẹp văn hóa của doanh nghiệp.

Tổng công ty là một doanh nghiệp hoạt động sản xuất kinh doanh trong lĩnh vực phân bón và hóa chất, gắn liền với nông nghiệp, nông dân, nông thôn Việt Nam (khu vực chiếm đến gần 70% dân số cả nước). Trong chiến lược phát triển của mình, Tổng công ty đặt mục tiêu phát triển bền vững là quan điểm, nguyên tắc và giá trị cốt lõi của doanh nghiệp. Trong chặng đường phát triển gần 20 năm qua, triết lý kinh doanh “phát triển doanh nghiệp đi đôi với bảo vệ môi trường và thực hiện trách nhiệm xã hội” đã được các thế hệ người lao động Tổng công ty gìn giữ và phát triển như một tài sản, một nét đẹp văn hóa của doanh nghiệp. Tổng công ty luôn đảm bảo cân bằng và tối ưu việc thực hiện đồng thời các mục tiêu:



Tổng công ty đã, đang và sẽ tiếp tục triển khai các hành động để đạt được mục tiêu phát triển bền vững, góp phần chung tay cùng xã hội thực hiện thành công định hướng chiến lược phát triển bền vững của Việt Nam nói riêng và thế giới nói chung. Những nguyên tắc và hoạt động cụ thể trong thời gian qua Tổng công ty đã triển khai là:

Đối với nhân viên

Xây dựng văn hóa PVFCCo “Chuyên nghiệp - Hiệu quả; Năng động - Sáng tạo; Khát vọng - Vươn xa; và Trách nhiệm - Sẻ chia” thông qua việc tạo môi trường làm việc chuyên nghiệp, xây dựng chính sách nhân viên phù hợp, đồng thời cũng là nơi mà nhân viên được xã hội tôn trọng thông qua đào tạo và đổi mới. Cụ thể, những nội dung Tổng công ty đã, đang triển khai và kết quả đạt được:

- ♦ Đầu tư hệ thống nhà xưởng sản xuất, văn phòng làm việc được thiết kế hợp lý, thông thoáng, đảm bảo đủ ánh sáng và không khí, giúp hạn chế tối đa năng lượng dùng cho chiếu sáng, điều hòa nhiệt độ mà vẫn đảm bảo tốt điều kiện làm việc cho người lao động.
- ♦ Hoàn thiện và triển khai áp dụng dự án KPI và cải tiến chính sách tiền lương, xây dựng bộ từ điển năng lực, khung năng lực tạo môi trường làm việc chuyên nghiệp, công bằng. Bên cạnh đó, Tổng công ty luôn cập nhật, cải tiến hệ thống chính sách nhân viên nhằm đáp ứng một cách tốt nhất điều kiện làm việc, chế độ chính sách, và cơ hội thăng tiến cho người lao động.

ĐÀO TẠO VÀ PHÁT TRIỂN NGUỒN NHÂN LỰC

7.192 lượt người

6 tỷ đồng tổng chi phí đào tạo

- ♦ Trong năm 2022 TCT đào tạo được 7.192 lượt người - đạt 124% KH năm 2022, tăng 119% so với năm 2021, với tổng kinh phí đào tạo khoảng 6 tỷ đồng - đạt 62% KH năm 2022, tăng 184% so với năm 2021. Đây là năm công tác đào tạo được TCT tiếp tục quan tâm nhằm duy trì và nâng cao chất lượng cán bộ công nhân viên.

- ♦ Xây dựng Văn hóa Doanh nghiệp:

Kiện toàn Ban chỉ đạo, Ban triển khai tái tạo văn hóa PVFCCo; Ban hành kế hoạch hoạt động 06 tháng cuối năm trên cơ sở Nghị quyết về tái tạo văn hóa PVFCCo của Đảng ủy TCT. Thuê tư vấn/chuyên gia để triển khai công tác tái tạo văn hóa PVFCCo; Tổ chức hội thảo/văn hóa PVFCCo năm 2022; Tổ chức thành công Team building với chủ đề “Truyền nhiệt huyết - Quyết thành công”.

- ♦ Đảm bảo bố trí việc làm và thu nhập người lao động ổn định. Thực hiện đầy đủ các chế độ chính sách cho người lao động theo quy định của Nhà nước, Tổng công ty và thỏa ước lao động tập thể. Việc chi trả lương thực hiện đầy đủ theo đúng quy chế trả lương của Tổng công ty.



BÁO CÁO PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG (tiếp theo)

Đối với khách hàng

Cung cấp sản phẩm đảm bảo chất lượng, giải pháp sử dụng hiệu quả, và dịch vụ tốt nhất cho khách hàng. Cụ thể, những nội dung PVFCCo đã, đang triển khai và kết quả đạt được:



◆ Chất lượng sản phẩm tốt là yếu tố luôn được PVFCCo đặt lên hàng đầu trong hoạt động sản xuất kinh doanh của đơn vị. Các sản phẩm phân bón Phú Mỹ và các sản phẩm phân bón, hóa chất tự doanh khác mà Tổng công ty cung cấp cho khách hàng luôn đảm bảo chất lượng theo tiêu chuẩn đăng ký.

◆ Nhằm giúp nhà nông sử dụng ít phân bón hơn nhưng vẫn tăng năng suất cây trồng, PVFCCo đã cùng với chính quyền địa phương và các nhà khoa học thường xuyên tổ chức hàng trăm cuộc hội thảo, hướng dẫn kỹ thuật canh tác, tổ chức các vườn thực nghiệm, thử nghiệm mẫu.

- ◆ Tiếp tục duy trì có hiệu quả hệ thống kho cảng, logistic trên cả nước nhằm cung cấp sản phẩm đến tay bà con nông dân đảm bảo chất lượng, kịp thời và giá cả hợp lý.
- ◆ Áp dụng Hệ thống quản lý chất lượng sản phẩm theo tiêu chuẩn quốc tế ISO 9001:2015 để đảm bảo chất lượng sản phẩm ổn định theo tiêu chuẩn công bố.

Đối với cổ đông

Tổng công ty luôn phát triển hoạt động sản xuất kinh doanh nhằm tối đa hóa giá trị doanh nghiệp. Cụ thể, những nội dung Tổng công ty đã, đang triển khai và kết quả đạt được trong năm 2022 như sau:

- ◆ Thực hiện và hoàn thành các chỉ tiêu kế hoạch SXKD năm 2022, đặc biệt là chỉ tiêu doanh thu và lợi nhuận trước thuế. Tổng doanh thu đạt hơn 19 ngàn tỷ đồng, tăng 45% so với năm 2021; lợi nhuận trước thuế đạt 6.606 tỷ đồng, tăng 74% so với năm 2021. Đây là năm Tổng công ty tiếp tục lập kỷ lục mới về doanh thu và lợi nhuận, cao nhất kể từ khi Tổng công ty đi vào hoạt động đến nay.
- ◆ Nhằm quản lý, phân bổ và sử dụng tiết kiệm, hiệu quả các nguồn lực, Tổng công ty triển khai áp dụng công nghệ thông tin, phần mềm hỗ trợ, chương trình quản lý tiên tiến trong hoạt động quản lý và điều hành doanh nghiệp, như quản lý hệ thống văn bản điện tử, xây dựng và áp dụng phần mềm hoạch định nguồn lực doanh nghiệp - ERP, STOP, 5S, APC, System 1, RBI, KPI...
- ◆ Hoạt động sáng kiến cải tiến và hợp lý hóa sản xuất kinh doanh luôn được Ban lãnh đạo Tổng công ty quan tâm và chỉ đạo sát sao. Trong năm 2022, có 17 sáng kiến cải tiến được công nhận với giá trị làm lợi là gần 26 tỷ đồng và 69 sáng kiến hợp lý hóa sản xuất được công nhận không lượng hóa được giá trị làm lợi.
- ◆ Hoạt động khoa học công nghệ, nghiên cứu phát triển tiếp tục được Tổng công ty quan tâm triển khai. Dù gặp nhiều khó khăn khách quan do ảnh hưởng của đại dịch Covid-19 vào nửa đầu năm 2022 nhưng các đơn vị, nhóm tác giả đã nỗ lực hoàn thành/ triển khai: 07 đề tài và 10 hạng mục về khoa học công nghệ khác, 04 Báo cáo cơ hội đầu tư cho các dự án tiềm năng phát triển các sản phẩm mới, thử nghiệm và đưa ra thị trường thành công 01 dòng sản phẩm phân bón mới đầu tiên tại Việt Nam (02 sản phẩm NPK Phú Mỹ vi sinh) và đặc biệt phát triển và ra mắt dòng sản phẩm chuyên dùng cho nông nghiệp đô thị - Phú My Garden.
- ◆ Triển khai thực hiện có hiệu quả về công tác cải cách thủ tục hành chính, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí để tiết giảm tối đa các chi phí về quản lý, giá thành sản phẩm. Tổng số tiết kiệm chi phí trong năm 2022 ước đạt 229 tỷ đồng đạt 450% KH năm, trong đó, tiết kiệm về năng lượng đạt 219 tỷ đồng.

LỢI NHUẬN TRƯỚC THUẾ

6.606 tỷ đồng
tăng 74% so với năm 2021

TỔNG SỐ TIẾT KIỆM TRONG NĂM 2022

229 tỷ đồng
đạt 450% KH năm

Đối với Chính phủ

Tổng công ty luôn đảm bảo hoạt động kinh doanh lành mạnh và tuân thủ pháp luật. Cụ thể, những nội dung Tổng công ty đã, đang triển khai và kết quả đạt được:

Nộp ngân sách NN đạt 1.521 tỷ đồng - đạt 206% KH năm 2022, tăng 91% so với năm 2021.

Đối với đối tác kinh doanh

Trong quan hệ với các đối tác kinh doanh, Tổng công ty luôn giữ nguyên tắc: Cạnh tranh lành mạnh, hợp tác cùng có lợi và đảm bảo hài hòa lợi ích cho khách hàng.



Đối với cộng đồng và xã hội

Tổng công ty luôn cam kết thực hiện trách nhiệm đối với cộng đồng và xã hội.

- ▶ Bên cạnh việc phát triển hiệu quả, bảo vệ môi trường của doanh nghiệp, Tổng công ty luôn quan tâm và thực hiện đầy đủ trách nhiệm của mình đối với người lao động và đối với xã hội thông qua nhiều hoạt động an sinh xã hội.
- ▶ Năm 2022, Tổng công ty đã thực hiện nhiều hạng mục công trình/chương trình với số tiền giải ngân khoảng 91 tỷ đồng (chi tiết xem trang 112 - 113).

Đối với môi trường và các vấn đề toàn cầu

Tổng công ty luôn đặt yêu cầu phát triển bền vững, gìn giữ môi trường và thực hiện trách nhiệm với cộng đồng và xã hội là phương châm hoạt động của mình.

Trong năm vừa qua, Tổng công ty vẫn luôn cam kết bảo vệ môi trường đồng thời tích cực tham gia các Chương trình hành động nằm trong "Chiến lược bảo vệ môi trường quốc gia đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2050" và "Chiến lược quốc gia về biến đổi khí hậu giai đoạn đến 2050" của Chính phủ nhằm thực hiện các cam kết của Việt Nam tại Hội nghị lần thứ 26 các Bên tham gia Công ước khung của Liên Hợp Quốc về Biến đổi khí hậu (COP26).

Cụ thể, những nội dung Tổng công ty đã và đang triển khai tới nay như sau:

- ◆ Triển khai thực hiện các dự án nghiên cứu chuyển đổi năng lượng sạch nhằm giảm phát thải khí nhà kính và ô nhiễm môi trường.
- ◆ Thực hiện kiểm kê khí nhà kính, khí thải và các hành động giảm phát thải khí nhà kính trong hoạt động sản xuất.
- ◆ Duy trì việc xây dựng, ban hành và tuân thủ các Quy chế, Quy trình, Quy định trong hoạt động SXKD. Tiếp tục áp dụng các chương trình hiện có và nghiên cứu áp dụng các chương trình mới về quản lý an toàn công nghệ, chương trình bảo trì, bảo dưỡng thiết bị theo tiêu chuẩn của các nước tiên tiến trên thế giới nhằm giữ ổn định, an toàn vận hành thiết bị công nghệ, giảm thiểu tiêu hao năng lượng, giảm phát thải khí CO₂ thải ra bên ngoài.
- ◆ Duy trì áp dụng hiệu quả Hệ thống quản lý Chất lượng - An toàn sức khỏe - Môi trường - Năng lượng theo tiêu chuẩn quốc tế ISO 9001:2015, ISO 45001:2018, ISO 14001:2015 và ISO 50001:2011.
- ◆ Trong hoạt động nghiên cứu sản phẩm mới và thực hiện các Dự án mới, Tổng công ty luôn ưu tiên áp dụng công nghệ tiên tiến nhất, ít tiêu hao năng lượng, hạn chế tối đa phát sinh khí thải và khí nhà kính.
- ◆ Trong năm 2022 Tổng công ty đã gắn kết/lồng ghép các nhiệm vụ và mục tiêu về phát triển bền vững như trên trong hoạt động sản xuất kinh doanh của mình, với các kết quả đạt được cụ thể.

BÁO CÁO VỀ CÔNG TÁC AN TOÀN, SỨC KHỎE VÀ BẢO VỆ MÔI TRƯỜNG (ATSKMT)



Năm 2022, công tác ATSKMT cũng chịu ảnh hưởng từ những khó khăn trong công tác sản xuất kinh doanh của Tổng công ty như những rủi ro đến từ những biến động của thế giới, dịch Covid-19 vẫn còn phức tạp trong Quý I, nguy cơ thiên tai, biến đổi khí hậu tiềm ẩn, Nhà máy đạm Phú Mỹ sau 19 năm vận hành tiềm ẩn nhiều rủi ro từ máy móc thiết bị do đã hoạt động nhiều năm, v.v.

Tuy nhiên, Tổng công ty đã vận dụng được những thuận lợi trong năm 2022, nỗ lực vượt qua khó khăn để hoàn thành kế hoạch, mục tiêu đã đề ra. Cùng với đó, công tác ATSKMT cũng đã hoàn thành tất cả các nhiệm vụ của năm 2022 và đạt được những kết quả cụ thể như sau:

Duy trì và cải tiến Hệ thống quản lý ATSKMT theo các tiêu chuẩn Quốc tế

- ◆ Năm 2022, Tổng công ty tiếp tục duy trì áp dụng hiệu quả Hệ thống quản lý ATSKMT theo các tiêu chuẩn ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 và ISO 45001:2018 và tháng 1/2022 đã được tổ chức DNV cấp Giấy chứng nhận 3 Hệ thống và thực hiện đánh giá giám sát lần 1.
- ◆ Kiện toàn bộ máy quản lý công tác ATSKMT từ Tổng công ty đến các Đơn vị thành viên. Xây dựng quy định về trách nhiệm trong công tác

ATSKMT bao gồm cả chuyên trách và bán chuyên trách. Kiện toàn mạng lưới ATVSV hoạt động dưới sự chỉ đạo của Công đoàn, hỗ trợ rất hiệu quả trong công tác đảm bảo an toàn và vệ sinh môi trường khu vực làm việc.

- ◆ Tổng công ty và các Đơn vị thành viên xây dựng và triển khai thực hiện các Mục tiêu ATSKMT trên cơ sở Chính sách ATSKMT, phù hợp với kế hoạch sản xuất kinh doanh và tình hình thực tế của đơn vị. Hàng quý, các kết quả thực hiện mục tiêu ATSKMT đều được xem xét và đánh giá mức độ hoàn thành, đưa ra biện pháp khắc phục đối với những mục tiêu chưa hoàn thành đúng tiến độ.



Công tác đảm bảo An toàn – An ninh, PCCC, Ứng cứu tình huống khẩn cấp (ƯCTHKC)

Năm 2022, Công tác An toàn – PCCC – ƯCTHKC đã hoàn thành các nhiệm vụ theo Kế hoạch được giao và các nhiệm vụ khác theo yêu cầu Lãnh đạo Tổng công ty:

- ◆ Năm 2022, không để xảy ra bất kỳ tai nạn/sự cố nào gây thiệt hại về người và tài sản.
- ◆ Tất cả các đơn vị, nhà máy, kho cảng đều tuân thủ tốt các yêu cầu của pháp luật và của Tổng công ty về AT-PCCC trong vận hành sản xuất và thực hiện dịch vụ.
- ◆ Hoàn thành cập nhật Báo cáo đánh giá định lượng rủi ro năm 2022 cho Nhà máy đạm Phú Mỹ, bảo vệ và phê duyệt tại Bộ Công Thương.
- ◆ Hoàn thiện Hệ thống quản lý an toàn công nghệ PSM cho nhà máy đạm Phú Mỹ và duy trì áp dụng các hệ thống quản lý về bảo dưỡng thiết bị khác như System 1, RBI, v.v.
- ◆ Tổ chức hội thảo về công tác bảo dưỡng liên quan đến số lượng sự cố hỏng thiết bị tăng do nguyên nhân kiểm tra và kiểm soát thiết bị không phù hợp.
- ◆ Tổ chức Sơ kết quy chế phối hợp đảm bảo an ninh trật tự, an toàn – PCCC giữa Công an Tỉnh Bà Rịa – Vũng Tàu và PVFCCo.
- ◆ Thực hiện sửa chữa hệ thống thiết bị PCCC tòa nhà 43 Mạc Đĩnh Chi và 27 Đinh Bộ Lĩnh theo thẩm duyệt.
- ◆ Định kỳ thực hiện kiểm tra An toàn - An ninh, PCCC các cấp tại nhà máy đạm Phú Mỹ, các đơn vị, các kho, cảng trực thuộc. Đồng thời thực hiện kiểm tra an toàn – vệ sinh lao động trước các kỳ nghỉ lễ/tết.
- ◆ Thực hiện công tác thống kê, báo cáo và điều tra tai nạn sự cố năm 2022 tại tất cả các Đơn vị. Các sự cố tại nhà máy đạm Phú Mỹ đều được điều tra phân tích tìm nguyên nhân gốc để tìm biện pháp khắc phục phòng ngừa.
- ◆ Năm 2022, Nhà máy đạm Phú Mỹ và các Đơn vị đã thực hiện kiểm định 1.817 thiết bị có yêu cầu nghiêm ngặt về an toàn đầy đủ theo quy định của pháp luật. Ngoài ra, tại nhà máy đạm Phú Mỹ còn thực hiện công tác Kiểm tra và Bảo dưỡng các thiết bị AT-PCCC bao gồm: thiết bị PCCC, thiết bị an toàn hỗ trợ hô hấp, máy đo khí xách tay, xe cứu hỏa, xe cứu thương.
- ◆ Thực hiện 17 đợt diễn tập PCCC – ƯCTHKC tại nhà máy đạm Phú Mỹ và các kho của Tổng công ty, trong đó có Diễn tập Phương án chữa cháy CNCH phối hợp nhiều lực lượng tại nhà máy đạm Phú Mỹ của Phòng Cảnh sát PCCC và Cứu hộ cứu nạn Công an Tỉnh Bà Rịa – Vũng Tàu.
- ◆ Tất cả các Đơn vị trong Tổng công ty đều tăng cường công tác an ninh, an toàn và phòng chống cháy nổ trong các dịp Lễ, Tết Dương lịch và nguyên đán, 30/4, mừng 2/9 và Báo cáo cho PVN theo quy định.
- ◆ Thực hiện báo cáo tình hình tai nạn lao động cấp cơ sở năm 2022 và Báo cáo công tác an toàn vệ sinh lao động năm 2022 cho Sở Lao động Thương binh Xã hội, Sở Y tế địa phương.
- ◆ Thực hiện Báo cáo hoạt động PCCC-CNCH cho Cảnh sát PCCC&CNCH địa phương năm 2022 theo đúng quy định.
- ◆ Công tác phổ biến Thông tin an toàn đến CBCNV: duy trì tốt công tác tuyên truyền/phổ biến thông tin an toàn trong bảng tin hàng ngày của Tổng công ty.
- ◆ Ước tính chi phí cho hoạt động An toàn - PCCC - ƯCTHKC (bao gồm: phí Bảo hiểm rủi ro cháy nổ, diễn tập, huấn luyện, tuyên truyền, mua sắm và bảo trì các thiết bị an toàn PCCC...) năm 2022 là khoảng: 17 tỷ đồng.

BÁO CÁO VỀ CÔNG TÁC AN TOÀN, SỨC KHỎE VÀ BẢO VỆ MÔI TRƯỜNG (ATSKMT) (tiếp theo)

Công tác Chăm sóc sức khỏe-Phòng chống dịch bệnh

Năm 2022 dịch Covid – 19 chỉ còn phức tạp trong Quý 1, sau đó dịch đã được kiểm soát tốt nên các hoạt động SXKD cũng như chăm sóc sức khỏe cho người lao động của Tổng công ty đã trở lại bình thường. Các hoạt động chăm sóc sức khỏe và phòng chống dịch bệnh trong năm qua đã đạt được các kết quả như sau:

- Năm 2022, Tổng công ty đã thực hiện khám sức khỏe định kỳ cho toàn thể CBCNV theo đúng quy định.
- Tiếp tục áp dụng chương trình bảo hiểm sửa khỏe PVI Care cho người lao động nhằm có được sự đảm bảo về tài chính trong trường hợp phải khám chữa bệnh và nằm viện.
- Ngoài ra, tại nhà máy đạm Phú Mỹ còn thực hiện khám bệnh nghề nghiệp để sớm phát hiện và bố trí công việc phù hợp. Số CBCNV bị điếc nghề nghiệp năm 2022 là 24 người (giảm so với năm 2021 là 25 người).
- Duy trì hoạt động của Ban chỉ đạo Phòng chống dịch của Tổng công ty để kịp thời chỉ đạo công tác phòng chống dịch và xử lý nhanh chóng các tình huống dịch bệnh có thể xảy ra.
- Tổ chức tiêm vắc xin cúm mùa cho toàn thể CBCNV của Tổng công ty.
- Thường xuyên cập nhật và thực hiện các biện pháp phòng chống dịch bệnh (Covid-19, đậu mùa khỉ và các dịch bệnh khác) theo các Quy định, khuyến cáo và hướng dẫn của Chính phủ, Bộ Y tế, Cơ quan chức năng.
- Phối hợp chặt chẽ với địa phương, cơ quan y tế, CDC để trao đổi thông tin, kịp thời xử lý các vấn đề liên quan đến dịch bệnh.
- Toàn thể CBCNV đều có ý thức nâng cao tinh thần chủ động phòng ngừa dịch bệnh, liên tục cập nhật và nghiêm túc thực hiện các biện pháp phòng chống dịch bệnh theo hướng dẫn của Bộ Y tế.
- Thực hiện mua sắm trang thiết bị, phương tiện, hóa chất, vật tư phòng chống dịch bệnh: khẩu trang, dung dịch rửa tay sát khuẩn.
- Ước tính chi phí cho hoạt động Chăm sóc sức khỏe và Phòng chống dịch bệnh năm 2022 là: khoảng 20 tỷ đồng (Các chi phí bao gồm: Khám sức khỏe định kỳ, khám bệnh nghề nghiệp, mua sắm vật tư y tế, tuyên truyền huấn luyện, bồi dưỡng hiện vật, v.v).



Công tác bảo vệ môi trường và kiểm soát chất thải

- Năm 2022 không để xảy ra sự cố vi phạm pháp luật và gây ô nhiễm môi trường.
- Các Đơn vị đã triển khai thực hiện các nhiệm vụ nhằm tuân thủ yêu cầu pháp luật về môi trường: thực hiện thông báo kế hoạch quan trắc môi trường định kỳ năm 2021 và gửi cho các Sở Tài nguyên & Môi trường địa phương và thực hiện quan trắc môi trường, quản lý chất thải định kỳ theo đúng yêu cầu pháp luật.
- Thực hiện cải tạo, sửa chữa các hệ thống xử lý nước thải: hệ thống ETP của Xưởng NPK, hệ thống xử lý nước thải của tòa nhà 27 Đinh Bộ Lĩnh.
- Triển khai các nhiệm vụ liên quan đến kiểm kê khí thải, giảm phát thải khí nhà kính, chống biến đổi khí hậu như: Kiểm kê khí thải cho các hoạt động sản xuất kinh doanh trong năm 2022, Báo cáo tình hình thực hiện Kế hoạch hành động giảm thiểu, thích ứng với biến đổi khí hậu trên Cơ sở dữ liệu của PVN, Phổ biến Sổ tay tuyên truyền về Biến đổi Khí hậu của PVN, Hỗ trợ Viện Dầu khí (VPI) trong việc khảo sát, thu thập tài liệu phát thải khí nhà kính trong các hoạt động sản xuất kinh doanh. Ngoài ra, Tổng công ty còn thực hiện các công tác quản lý sử dụng năng lượng và tiết kiệm hiệu quả (như mục 5 dưới đây).
- Làm việc với các Đoàn kiểm tra – Thanh tra về Môi trường năm 2022: Báo cáo và cung cấp hồ sơ, tài liệu phục vụ Đoàn Thanh tra của Tổng Thanh tra Chính phủ theo yêu cầu của Tổng Cục Môi trường, Làm việc với Đoàn công tác của Cục Cảnh sát môi trường về việc khảo sát, thu thập thông tin, tài liệu về hoạt động xả khí thải trong lĩnh vực sản xuất phân bón.
- Thực hiện đánh giá ảnh hưởng của các văn bản pháp luật về Bảo vệ môi trường: Nghị định số 08/2022/NĐ-CP, Thông tư số 02/2022/TT-BTNMT, Nghị định 06/2022/NĐ-CP, Thông tư số 01/2022/TT-BTNMT, Nghị định số 45/2022/NĐ-CP để phổ biến đến các đơn vị.

- Góp ý xây dựng các văn bản quy phạm pháp luật về môi trường: Cung cấp thông tin về việc khảo sát tình hình thực hiện quy định pháp luật về thuế, phí BVMT tại đơn vị, Góp ý về dự thảo Đề án thực hiện chính sách chi trả dịch vụ môi trường rừng tỉnh Bà Rịa - Vũng Tàu, Góp ý danh mục công nghệ, thiết bị, sản phẩm của ngành công nghiệp môi trường ngành công thương, Cung cấp thông tin phục vụ nhiệm vụ Đánh giá định lượng rủi ro do Biến đổi khí hậu tới các công trình dầu khí của PVN.
- Triển khai thực hiện đào tạo và tham gia các khóa huấn luyện về môi trường như: Thực hiện đào tạo nội bộ về thực hiện trách nhiệm tái chế bao bì sản phẩm phân bón, tổ chức khóa tập huấn chuyên đề quan trắc môi trường với Trung tâm Quan trắc Môi trường Miền Nam, Tham dự Hội thảo “Xây dựng và hướng dẫn thực hiện hệ thống đo đạc, báo cáo và thẩm định (MRV) để đánh giá phát thải khí nhà kính của Tập đoàn Dầu khí Việt Nam giai đoạn 2018-2030”, Tham dự Hội thảo chuyên đề “Tái xác định giá trị Doanh nghiệp từ khía cạnh môi trường: Những đóng góp của doanh nghiệp hướng tới lộ trình phi phát thải” do VCCI tổ chức, v.v.
- Phối hợp với các Ban/Văn phòng trong các nhiệm vụ có liên quan đến môi trường như: nghiệm thu Báo cáo công tác môi trường năm 2021 tại các kho phân bón của Tổng công ty, yêu cầu môi trường cho Chi nhánh KDHC đối với Kế hoạch di dời Xưởng Pha trộn Hóa phẩm Dầu khí về khuôn viên trạm NH₃ trong Nhà máy đạm Phú Mỹ, v.v.
- Tổ chức thực hiện các hoạt động hưởng ứng Ngày đất ngập nước thế giới, Ngày Môi trường thế giới, Tháng môi trường và Tuần lễ Biển và Hải đảo Việt Nam và Ngày Đại dương năm 2022.
- Về Công tác lắp đặt thiết bị quan trắc online tại nhà máy đạm Phú Mỹ:
 - Hệ thống quan trắc (HTQT) online nước sông làm mát: Đã được Sở Tài nguyên & Môi trường nghiệm thu và hiện nay hệ thống đã truyền dữ liệu về Sở Tài nguyên & Môi trường đúng quy định.
 - Tháp tạo hạt: tiếp tục theo dõi phản hồi của Bộ Tài nguyên & Môi trường v/v đề xuất không lắp đặt quan trắc online khí thải do không tìm được phương án và thực hiện tăng tần suất quan trắc định kỳ 1 tháng/lần từ năm 2020.
 - HTQT online khí thải tại ống khói 20SK2201 - Xưởng UFC85 cũ (03 thông số Lưu lượng, bụi tổng, nhiệt độ): Hệ thống hoạt động bình thường.
 - HTQT online ống khói 20SK2201- Xưởng UFC85 mới (07 thông số SO₂; NO_x; O₂; CH₃OH; HCHO; Áp suất; CO): đang trong quá trình triển khai gói thầu lắp đặt.
 - HTQT online ống khói 70SK2001- Xưởng NPK: HTQT online đã hoàn thiện và truyền dữ liệu về Sở TNMT theo đúng quy định từ ngày 03/06/2022.
- Các số liệu môi trường năm 2022 như sau:
 - Số liệu nhiên liệu tiêu thụ:

STT	Nhiên liệu tiêu thụ	ĐVT	Khối lượng
1	Khí	Triệu m ³	590,7
2	Dầu FO	Tấn	2,3
3	Dầu DO	Tấn	38,4
4	Nước	m ³	27.605.943,8
5	Điện	kWh	186.542.048,4

Nước tiêu thụ bao gồm: nước thủy cục và nước ngầm phục vụ cho hoạt động sản xuất kinh doanh, nước sông để làm mát máy móc, thiết bị.

Số liệu chất thải:

STT	Loại chất thải	ĐVT	Lượng phát thải	Lượng xử lý	Mức độ xử lý (Đạt QCVN)
1	Nước thải (*)	m ³	152.737	152.737	Đạt
2	Nước làm mát	m ³	29.132.940	29.132.940	Đạt
3	Khí thải	m ³ /Quý	12.080.565.600	12.080.565.600	Đạt
4	Chất thải rắn sinh hoạt	Kg	113.352	113.352	Đạt
5	Chất thải rắn công nghiệp	Kg	1.171.833	1.171.833	Đạt
6	Chất thải nguy hại	Kg	77.720	77.720	Đạt

(*) Nước thải bao gồm: nước thải sinh hoạt và nước thải sản xuất.

Ước tính Chi phí cho hoạt động Môi trường năm 2022: Khoảng **9** tỷ đồng.

BÁO CÁO VỀ CÔNG TÁC AN TOÀN, SỨC KHỎE VÀ BẢO VỆ MÔI TRƯỜNG (ATSKMT) (tiếp theo)

Thực hiện tiết kiệm năng lượng, chống biến đổi khí hậu

- ◆ Tiếp tục triển khai thực hiện các dự án/chương trình hành động giảm phát thải khí nhà kính thuộc danh mục Phụ lục I - Kế hoạch hành động giảm thiểu, thích ứng với biến đổi khí hậu của Tập đoàn Dầu khí Việt Nam giai đoạn 2018-2030.
- ◆ Kiện toàn Ban chỉ đạo và Tổ giúp việc Ban chỉ đạo Quản lý năng lượng (QLNL) tiết kiệm hiệu quả tại Tổng công ty.
- ◆ Kiện toàn và thay thế nhân sự mạng lưới QLNL Nhà máy.
- ◆ Ban hành Mục tiêu và Kế hoạch thực hiện quản lý sử dụng năng lượng tiết kiệm hiệu quả năm 2022 của Tổng công ty theo QĐ số 114/QĐ-PBHC ngày 19/04/2022.
- ◆ Đóng phí Hiệp hội năng lượng Việt Nam năm 2022.
- ◆ Báo cáo về kế hoạch thực hiện nhiệm vụ năm 2023 thuộc chương trình quốc gia về sử dụng năng lượng tiết kiệm và hiệu quả giai đoạn 2019-2030.
- ◆ Thực hiện thủ tục thuê dịch vụ tư vấn kiểm toán năng lượng tại Nhà máy đạm Phú Mỹ năm 2022.
- ◆ Tham dự hội thảo cơ chế chính sách, giải pháp phát triển năng lượng Việt Nam bền vững tại Hà Nội ngày 17/06/2022.
- ◆ Cập nhật các văn bản pháp luật về mảng năng lượng.
- ◆ Thực hiện kiểm toán năng lượng tại Nhà máy đạm Phú Mỹ năm 2022.
- ◆ Lập hồ sơ đăng ký tham gia giải thưởng “Hiệu quả năng lượng trong công nghiệp năm 2022” do hội KHCN sử dụng năng lượng tiết kiệm và hiệu quả Việt Nam tổ chức.
- ◆ Lập hồ sơ tham gia chương trình Biểu dương “Doanh nghiệp vì sự nghiệp phát triển năng lượng Việt Nam bền vững” năm 2022 do Hiệp hội năng lượng Việt Nam tổ chức.
- ◆ Năm 2022, Tổng công ty cũng như các Đơn vị thành viên đều thiết lập mục tiêu tiết kiệm chi phí. Kết quả thực hiện đều được theo dõi, xem xét và đánh giá mức độ hoàn thành KPI.
- ◆ Tại nhà máy đạm Phú Mỹ các Mục tiêu tiết kiệm và sử dụng năng lượng hiệu quả được thiết lập. Thực hiện báo cáo kết quả thực hiện tiết kiệm và sử dụng năng lượng hiệu quả năm 2022 và xây dựng kế hoạch cho năm 2023 gửi về Sở Công thương Tỉnh Bà Rịa – Vũng Tàu.



Công tác đào tạo, huấn luyện, tuyên truyền về ATSKMT

- ◆ Năm 2022, Tổng công ty đã thực hiện nhiều khóa đào tạo, huấn luyện về ATSKMT cũng như chuyên môn nghiệp vụ cho CBCNV nhằm nâng cao năng lực thực thi công việc cũng như năng lực quản lý:
 - » Công tác huấn luyện ATVSLĐ, PCCC và An toàn hóa chất: Huấn luyện an toàn nhóm theo quy định của pháp luật, An toàn bức xạ trong công nghiệp, Huấn luyện nghiệp vụ chữa cháy và CNCH, Hướng dẫn kỹ thuật Công ước Basel và các hướng dẫn về quản lý an toàn chất thải chứa thủy ngân, v.v
 - » Triển khai thực hiện đào tạo và tham gia các khóa huấn luyện về môi trường như: Thực hiện đào tạo nội bộ về thực hiện trách nhiệm tái chế bao bì sản phẩm phân bón, tổ chức khóa tập huấn chuyên đề quan trắc môi trường với Trung tâm Quan trắc Môi trường Miền Nam, Tham dự Hội thảo “Xây dựng và hướng dẫn thực hiện hệ thống đo đạc, báo cáo và thẩm định (MRV) để đánh giá phát thải khí nhà kính của Tập đoàn Dầu khí Việt Nam giai đoạn 2018-2030”, Tham dự Hội thảo chuyên đề “Tái xác định giá trị Doanh nghiệp từ khía cạnh môi trường: Những đóng góp của doanh nghiệp hướng tới lộ trình phi phát thải” do VCCI tổ chức, v.v
- ◆ Thực hiện các hoạt động tuyên truyền trong tuần lễ an toàn vệ sinh lao động, ngày môi trường thế giới, giờ trái đất, ngày toàn dân phòng cháy chữa cháy, v.v chỉ thực hiện trên các bản tin trực tiếp và online.
- ◆ Các Chương trình STOP và 5S vẫn được áp dụng và đánh giá định kỳ tại nhà máy đạm Phú Mỹ nhằm nâng cao nhận thức của người lao động trong công tác ATSKMT tại nơi làm việc.
- ◆ Tiếp tục thực hiện đánh giá, khen thưởng theo Quy chế khen thưởng An toàn - Môi trường hàng quý nhằm khích lệ CBCNV tham gia tích cực vào công tác an toàn và bảo vệ môi trường.



BÁO CÁO VỀ CÔNG TÁC AN TOÀN, SỨC KHỎE VÀ BẢO VỆ MÔI TRƯỜNG (ATSKMT) (tiếp theo)

Nhiệm vụ chính công tác ATSKMT năm 2023



Công tác đảm bảo An toàn – PCCC - ƯCTHKC

- Nhiệm vụ quan trọng nhất trong công tác An toàn – PCCC năm 2023 là phải đảm bảo an toàn cho Bảo dưỡng tổng thể Nhà máy đập Phú Mỹ.
- Không để xảy ra bất kỳ sự cố cháy nổ gây thiệt hại về người và tài sản của Tổng công ty. Không để xảy ra tai nạn lao động nặng trở lên tại tất cả các công trình của Tổng công ty.
- Tất cả các Đơn vị lập kế hoạch và thực hiện diễn tập các Phương án ƯCTHKC, Ứng phó sự cố hóa chất trong năm 2023 để đảm bảo tính sẵn sàng khi có tình huống khẩn cấp.
- Kiện toàn các đội PCCC cơ sở, lập kế hoạch và thực hiện kiểm tra công tác An toàn - PCCC định kỳ và đột xuất theo đúng yêu cầu của pháp luật và của Tổng công ty để đảm bảo duy trì nhân lực và vật lực đầy đủ, sẵn sàng trong trường hợp khẩn cấp.
- Nhà máy đập Phú Mỹ duy trì áp dụng hiệu quả các Chương trình kiểm tra bảo dưỡng thiết bị, tiếp tục hoàn thiện và đưa vào áp dụng Hệ thống quản lý An toàn Công nghệ PSM.
- Tất cả các Đơn vị thường xuyên kiểm tra công tác ứng phó bão lũ trong các đợt mưa bão, đảm bảo an toàn cho con người và tránh thiệt hại hàng hóa lưu giữ trong kho.
- Hỗ trợ xây dựng các yêu cầu về AT-PCCC trong các Dự án của Tổng công ty.
- Duy trì các khóa đào tạo về An toàn - PCCC theo quy định của pháp luật và các khóa chuyên môn nâng cao để đáp ứng yêu cầu công việc và đảm bảo an toàn cho SXKD.
- Tiếp tục duy trì các chương trình STOP, 5S tại nhà máy đập Phú Mỹ, triển khai xây dựng 5S tại văn phòng Tổng công ty (sau khi hoàn thành sửa chữa), triển khai các hoạt động tuyên truyền, nâng cao nhận thức của người lao động trong công tác an toàn, phòng chống cháy nổ trong tuần lễ An toàn-VSLĐ, PCCC,...

Công tác Môi trường

- Không để xảy ra sự cố môi trường và đảm bảo tuân thủ đầy đủ yêu cầu pháp luật về bảo vệ môi trường.
- Tiếp tục triển khai các Dự án nằm trong Kế hoạch hành động giảm thiểu, thích ứng với biến đổi khí hậu trên Cơ sở dữ liệu của PVN.
- Thực hiện các nhiệm vụ kiểm kê khí thải, hỗ trợ PVN trong xây dựng các đề tài về kiểm soát khí thải, giảm phát thải khí nhà kính.
- Hỗ trợ xây dựng các yêu cầu về môi trường trong các Dự án của Tổng công ty.
- Các Đơn vị lập kế hoạch và thực hiện giám sát môi trường đầy đủ cho các kho/công trình và báo cáo về cơ quan quản lý địa phương theo đúng quy định.
- Thực hiện quản lý nước thải, khí thải, phân loại và lưu trữ chất thải rắn, chất thải nguy hại (CTNH) đúng quy định. Ký hợp đồng chuyển giao chất thải rắn với Đơn vị có chức năng xử lý.
- Các Đơn vị rà soát công tác lưu giữ CTNH để đảm bảo kho chứa hoặc khu vực lưu giữ phải đúng quy định (yêu cầu kỹ thuật của kho, dán nhãn thùng chứa, v.v). Nhà máy đập Phú Mỹ tiếp tục thực hiện xây dựng khu vực lưu trữ CTNH mới thay thế cho khu vực tạm thời hiện nay (trạm chiết nạp NH₃).
- Các Đơn vị lập kế hoạch thực hiện kiểm tra công tác quản lý môi trường định kỳ theo đúng yêu cầu của pháp luật, của Tổng công ty và của Đơn vị.

Công tác Sức khỏe - Phòng chống dịch bệnh

- Duy trì thực hiện các biện pháp kiểm soát dịch Covid-19 theo quy định của nhà nước.
- Cập nhật tình hình các bệnh dịch bệnh mới (đậu mùa khỉ, cúm B, v.v) để có phương án ứng phó và phòng chống dịch phù hợp.
- Thực hiện giám sát môi trường lao động định kỳ hàng năm và khám bệnh nghề nghiệp để làm cơ sở cải thiện điều kiện lao động, phòng ngừa tai nạn lao động và bệnh nghề nghiệp cho CBCNV trong toàn Tổng công ty.



BÁO CÁO VỀ HOẠT ĐỘNG TRÁCH NHIỆM XÃ HỘI



Công tác An sinh Xã hội (ASXH) được xem là một nét đẹp văn hóa của PVFCCo. Trong bối cảnh chung đất nước và ngành nông nghiệp đang phải đối mặt với nhiều thách thức do ảnh hưởng dai dẳng của đại dịch Covid-19, biến đổi khí hậu, thiên tai lũ lụt nghiêm trọng và các bất ổn về kinh tế - chính trị trên thế giới nhưng PVFCCo vẫn tiếp tục nêu cao, phát huy tinh thần trách nhiệm sẻ chia đối với cộng đồng thông qua các chương trình ASXH nhiều ý nghĩa và thiết thực.

Năm 2022 PVFCCo đã tiến hành hàng loạt hoạt động ASXH với ngân sách hơn 91 tỷ đồng gồm các mảng hoạt động chính: Xây dựng 150 nhà Đại đoàn kết; Thực hiện 02 công trình/chương trình y tế; 17 công trình giáo dục; Các chương trình đền ơn đáp nghĩa; Trao học bổng cho học sinh, sinh viên nghèo...

Trong những ngày đầu tháng 10/2022, ảnh hưởng của hoàn lưu cơn bão số 4 mạnh nhất trong vòng 20 năm trở lại đây đã gây thiệt hại về người và tài sản tại các tỉnh Bắc Trung Bộ. Trước tình hình đó, PVFCCo đã phối hợp với Hội chữ thập đỏ tỉnh Nghệ An thực hiện chương trình cứu trợ khẩn cấp cho các gia đình bị thiệt hại tài sản, các gia đình không may mất đi người thân để vượt qua khó khăn, ổn định cuộc sống, khôi phục sản xuất sau thiên tai.

Đặc biệt, dịp Tết Quý Mão PVFCCo đã trao gần 30.000 phần quà Tết trị giá gần 20 tỷ đồng cho các hộ gia đình, người dân có hoàn cảnh khó khăn tại 50 tỉnh thành trên cả nước. Chương trình ý nghĩa này đã hỗ trợ bà con nghèo mừng xuân, đón Tết thêm vui tươi, đầm ấm.