

## CHƯƠNG 2

### MÔ HÌNH QUẢN TRỊ, CƠ CẤU TỔ CHỨC & NHÂN SỰ

Thông tin về mô hình quản trị, tổ chức kinh doanh và bộ máy quản lý	24
<i>Mô hình quản trị</i>	24
<i>Cơ cấu bộ máy quản lý công ty mẹ</i>	25
Các công ty có liên quan	26
Sơ đồ tổ chức	28
Giới thiệu Hội đồng quản trị	30
Giới thiệu Ban điều hành	34
Giới thiệu Ban kiểm soát	38
Tổ chức và nhân sự	40
<i>Báo cáo nhân sự năm 2020</i>	40
<i>Chính sách đối với người lao động</i>	42



## THÔNG TIN VỀ MÔ HÌNH QUẢN TRỊ, TỔ CHỨC KINH DOANH VÀ BỘ MÁY QUẢN LÝ

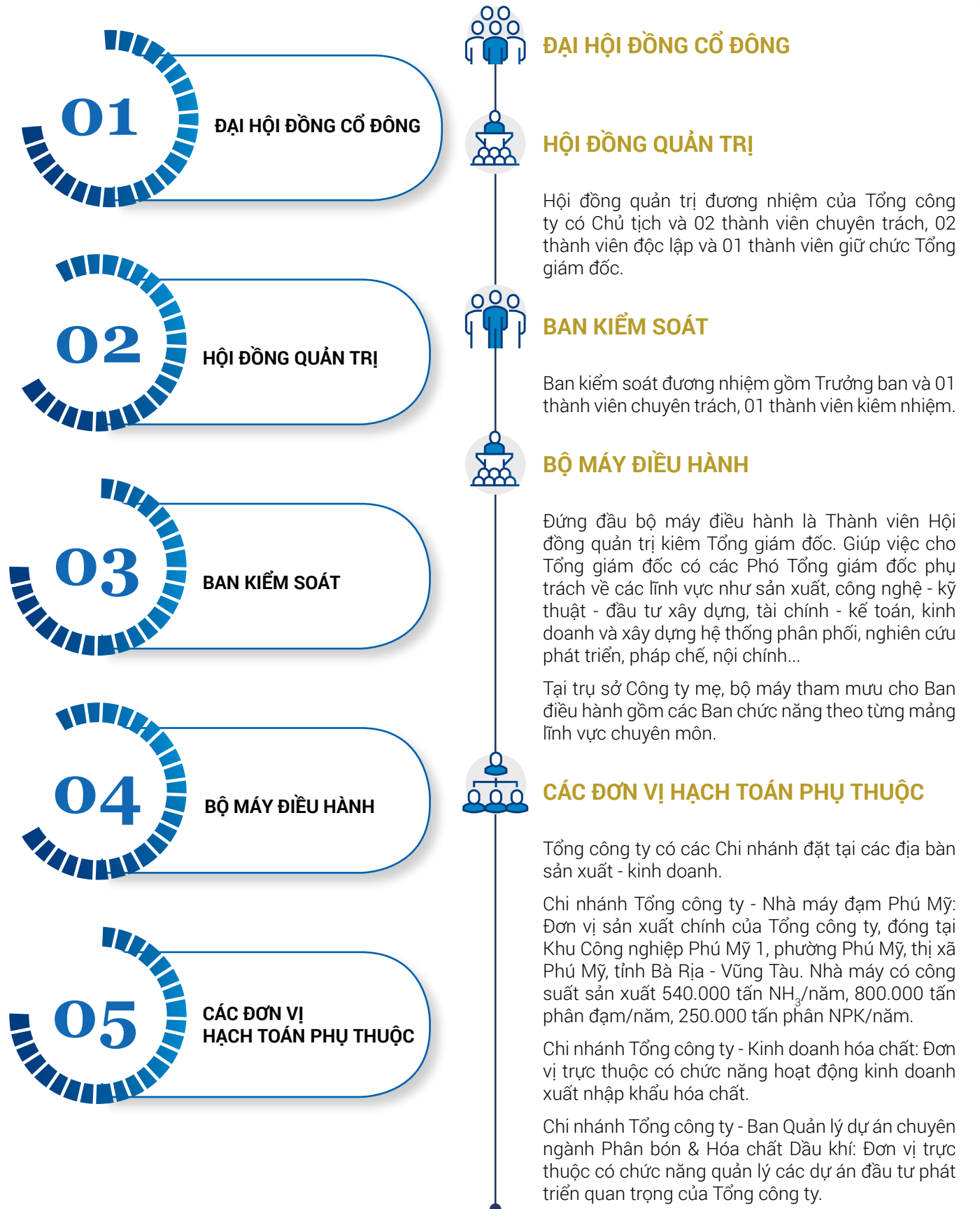
### MÔ HÌNH QUẢN TRỊ

TỔNG CÔNG TY LÀ ĐƠN VỊ THÀNH VIÊN CỦA TẬP ĐOÀN DẦU KHÍ QUỐC GIA VIỆT NAM - CỔ ĐÔNG NHÀ NƯỚC NẴM GIỮ GẦN 60% VỐN CỔ PHẦN CỦA TỔNG CÔNG TY. PHẦN VỐN CÒN LẠI ĐƯỢC SỞ HỮU BỞI HÀNG NGHÌN CỔ ĐÔNG GỒM CÁC TỔ CHỨC, CÁ NHÂN TRONG VÀ NGOÀI NƯỚC.

CÔNG TY MẸ VÀ CÁC CÔNG TY CON CỦA TỔNG CÔNG TY ĐƯỢC TỔ CHỨC THEO HÌNH THỨC CÔNG TY CỔ PHẦN ĐẠI CHÚNG, NIÊM YẾT TRÊN THỊ TRƯỜNG CHỨNG KHOÁN HÀ NỘI (HNX) VÀ THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH (HSX), TUÂN THỦ CÁC QUY ĐỊNH VÀ CHUẨN MỰC QUẢN TRỊ CỦA DOANH NGHIỆP NIÊM YẾT.



### CƠ CẤU BỘ MÁY QUẢN LÝ CÔNG TY MẸ



## CÁC CÔNG TY CÓ LIÊN QUAN

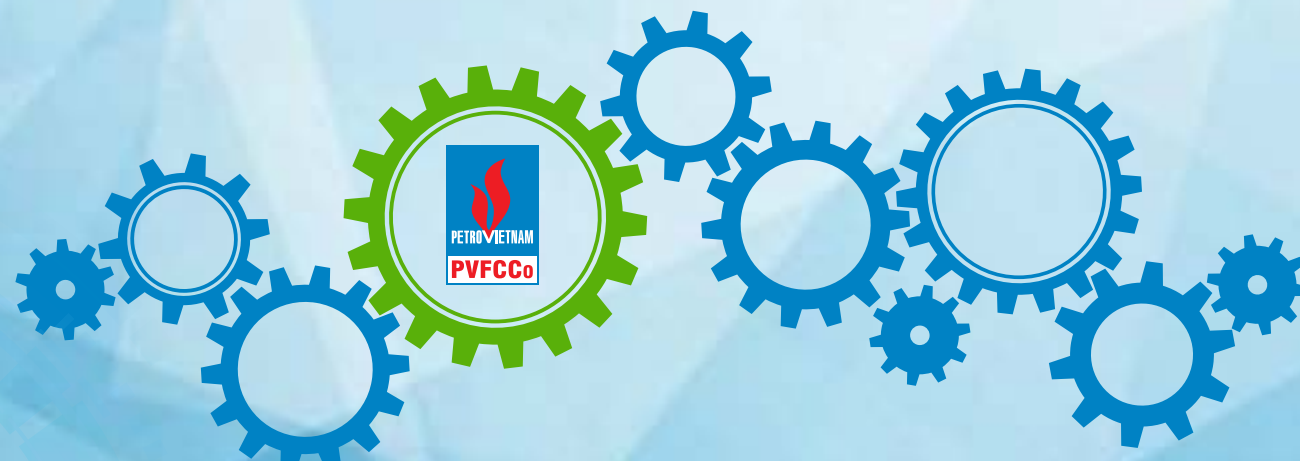
Năm 2020 Tổng công ty gồm có 4 công ty con và 5 công ty liên kết, có góp vốn.

### CÁC CÔNG TY NẴM GIỮ TỪ 50% CỔ PHẦN TRỞ LÊN

STT	TÊN CÔNG TY	NGÀNH NGHỀ KINH DOANH CHÍNH	VỐN ĐIỀU LỆ (TRIỆU ĐỒNG)	TỶ LỆ NẴM GIỮ
1	<b>Công ty Cổ phần Phân bón và Hóa chất Dầu khí miền Bắc (PVFCCo North, mã chứng khoán: PMB)</b> Địa chỉ: Tầng 4, 167 Trung Kính, Quận Cầu Giấy, Hà Nội	Kinh doanh phân bón, hóa chất	120.000	<b>75%</b>
2	<b>Công ty Cổ phần Phân bón và Hóa chất Dầu khí miền Trung (PVFCCo Central, mã chứng khoán: PCE)</b> Địa chỉ: Lô A2, cụm Công nghiệp Nhơn Bình, Tp. Quy Nhơn, Tỉnh Bình Định	Kinh doanh phân bón, hóa chất	100.000	<b>75%</b>
3	<b>Công ty Cổ phần Phân bón và Hóa chất Dầu khí Đông Nam Bộ (PVFCCo Southeast, mã chứng khoán: PSE)</b> Địa chỉ: 27 Đinh Bộ Lĩnh, Quận Bình Thạnh, Tp. Hồ Chí Minh	Kinh doanh phân bón, hóa chất	125.000	<b>75%</b>
4	<b>Công ty Cổ phần Phân bón và Hóa chất Dầu khí Tây Nam Bộ (PVFCCo Southwest, mã chứng khoán: PSW)</b> Địa chỉ: 151/18 Trần Hoàng Na, Quận Ninh Kiều, Tp. Cần Thơ	Kinh doanh phân bón, hóa chất	170.000	<b>75%</b>

### CÁC CÔNG TY NẴM GIỮ DƯỚI 50% VỐN

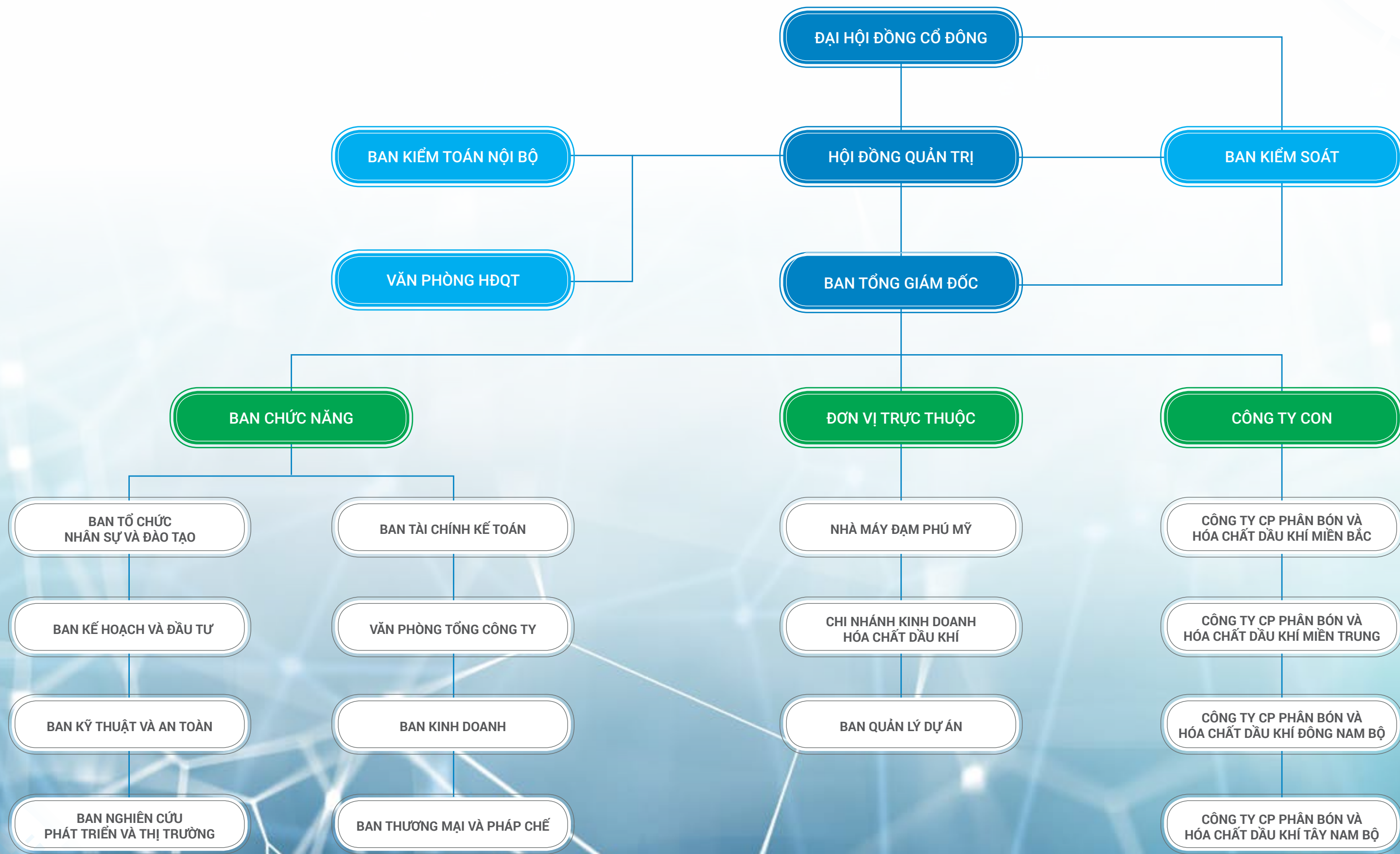
STT	TÊN CÔNG TY	NGÀNH NGHỀ KINH DOANH CHÍNH	VỐN ĐIỀU LỆ (TRIỆU ĐỒNG)	TỶ LỆ NẴM GIỮ
1	<b>Công ty Cổ phần Bao bì Đạm Phú Mỹ (PVFCCo Packaging, mã chứng khoán: PMP)</b> Khu Công nghiệp Phú Mỹ 1, thị xã Phú Mỹ, Tỉnh Bà Rịa - Vũng Tàu	Sản xuất, kinh doanh bao bì	42.000	<b>43,35%</b>
2	<b>Công ty Cổ phần Hóa dầu và Xơ sợi Việt Nam (VNPOLY)</b> Địa chỉ: Lô CN5.5 A Khu Công nghiệp Đình Vũ, Phường Đông Hải 2, Quận Hải An, Tp. Hải Phòng	Sản xuất, kinh doanh sản phẩm xơ sợi tổng hợp	2.165.110	<b>25,99%</b>
3	<b>Công ty Cổ phần Công nghệ thông tin, Viễn thông và Tự động hóa Dầu khí (PAIC)</b> Địa chỉ: Tầng 4, 167 Trung Kính, Quận Cầu Giấy, Hà Nội	Công nghệ thông tin, viễn thông và tự động hóa, năng lượng sạch	42.352	<b>8,5%</b>
4	<b>Công ty Cổ phần Phát triển đô thị Dầu khí (PVC Mekong)</b> Địa chỉ: Lô D - KĐT Dầu khí - Đường Ngô Quyền, Phường 1, TP. Cà Mau, Tỉnh Cà Mau	Tư vấn thiết kế, thi công xây lắp, sản xuất vật liệu xây dựng, kinh doanh bất động sản	280.869	<b>35,63%</b>
5	<b>Công ty Cổ phần Chế biến Thủy sản Út Xi</b> Địa chỉ: Tỉnh lộ 8, Xã Tài Văn, Huyện Trần Đề, Tỉnh Sóc Trăng	Nuôi trồng chế biến và mua bán thủy, hải sản	354.000	<b>6,78%</b>







# SƠ ĐỒ TỔ CHỨC



## Ông NGUYỄN TIẾN VINH

Chủ tịch Hội đồng quản trị

Năm sinh: 1962

### Trình độ chuyên môn

Tiến sĩ Kỹ thuật - ĐH Mỏ - Địa chất

Thạc sĩ Quản trị Kinh doanh Công nghiệp và Xây dựng cơ bản - Học viện Kỹ thuật châu Á (AIT)

Kỹ sư Máy và Thiết bị khoan khai thác Dầu khí

ĐH Hóa dầu Bacu (Liên Xô)

Ông được bầu vào Hội đồng quản trị và được bầu giữ chức Chủ tịch Hội đồng quản trị Tổng công ty tại kỳ họp Đại hội đồng cổ đông bất thường ngày 10/01/2019.



## Ông LOUIS T NGUYỄN

Thành viên Hội đồng quản trị độc lập

Năm sinh: 1963

### Trình độ chuyên môn

Cử nhân Khoa học ngành Kế toán - Tài chính

Ông được Đại hội đồng cổ đông Tổng công ty bầu vào Hội đồng quản trị tại kỳ họp thường niên ngày 28/04/2016.



## Ông LÊ CỰ TÂN

Thành viên Hội đồng quản trị kiêm TGD

Năm sinh: 1967

### Trình độ chuyên môn

Kỹ sư Khai thác máy tàu biển

Kỹ sư Quản trị doanh nghiệp

Thạc sĩ Kỹ thuật chuyên ngành Tự động hóa

Ông được bầu vào Hội đồng quản trị tại kỳ họp Đại hội đồng cổ đông ngày 26/04/2018.



## Ông DƯƠNG TRÍ HỘI

Thành viên Hội đồng quản trị

Năm sinh: 1978

### Trình độ chuyên môn

Kỹ sư Điện công nghiệp

Cử nhân Kinh tế Kế hoạch Đầu tư

Ông được Đại hội đồng cổ đông Tổng công ty bầu vào Hội đồng quản trị tại kỳ họp thường niên ngày 17/04/2019.





## GIỚI THIỆU HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ (TIẾP THEO)

### Ông TRỊNH VĂN KHIÊM

*Thành viên Hội đồng quản trị*

Năm sinh: 1973

#### Trình độ chuyên môn

Cử nhân Quản trị Kinh doanh

Ông được Đại hội đồng cổ đông Tổng công ty bầu vào Hội đồng quản trị tại kỳ họp thường niên ngày 16/06/2020.



### Ông NGUYỄN HỒNG VINH

*Thành viên Hội đồng quản trị*

Năm sinh: 1960

#### Trình độ chuyên môn

Kỹ sư Nông học

Kỹ sư Cơ khí Nông nghiệp

Ông Nguyễn Hồng Vinh được bầu lại vào Hội đồng quản trị ngày 26/04/2018 và được miễn nhiệm thành viên Hội đồng quản trị để nghỉ hưu từ ngày 01/05/2020.



### Ông TẠ QUANG HUY

*Thành viên Hội đồng quản trị độc lập*

Năm sinh: 1978

#### Trình độ chuyên môn

Kỹ sư Công nghệ hóa

Ông được Đại hội đồng cổ đông Tổng công ty bầu vào Hội đồng quản trị tại kỳ họp bất thường ngày 30/09/2020.



### Ông LÊ MINH HỒNG

*Thành viên Hội đồng quản trị độc lập*

Năm sinh: 1957

#### Trình độ chuyên môn

Kỹ sư Quản lý Công nghiệp

Thạc sĩ Quản trị Kinh doanh

Ông được bầu vào Hội đồng quản trị tại kỳ họp Đại hội đồng cổ đông bất thường ngày 10/01/2019. Ngày 21/07/2020 ông gửi đơn từ nhiệm đến Tổng công ty và đã được Đại hội đồng cổ đông chấp thuận miễn nhiệm theo đơn từ nhiệm tại kỳ họp Đại hội đồng cổ đông bất thường ngày 30/09/2020.



## Ông LÊ CỰ TÂN

Thành viên Hội đồng quản trị kiêm Tổng giám đốc

Năm sinh: 1967

### Trình độ chuyên môn

Kỹ sư Khai thác máy tàu biển

Kỹ sư Quản trị doanh nghiệp

Thạc sĩ Kỹ thuật chuyên ngành Tự động hóa

Ngày 10/01/2019 Hội đồng quản trị Tổng công ty đã quyết định bổ nhiệm ông Lê Cự Tân, Thành viên Hội đồng quản trị giữ chức vụ Tổng giám đốc Tổng công ty kể từ ngày 11/01/2019.



## Bà LÊ THỊ THU HƯƠNG

Phó Tổng giám đốc

Năm sinh : 1975

### Trình độ chuyên môn

Thạc sĩ Quản trị Kinh doanh

Bà được bổ nhiệm giữ chức Phó Tổng giám đốc Tổng công ty vào ngày 01/03/2013 và tiếp tục được tái bổ nhiệm vào ngày 01/10/2018.



## Ông LÊ VĂN QUỐC VIỆT

Phó Tổng giám đốc

Năm sinh: 1962

### Trình độ chuyên môn

Cử nhân Kinh tế Kế hoạch

Ông được bổ nhiệm chức vụ Phó Tổng giám đốc từ ngày 09/02/2009 và tiếp tục được tái bổ nhiệm vào ngày 01/10/2018.



## Bà TRẦN THỊ PHƯƠNG THẢO

Phó Tổng giám đốc

Năm sinh: 1970

### Trình độ chuyên môn

Cử nhân Kinh tế chuyên ngành Ngoại thương

Bà được bổ nhiệm giữ chức Phó Tổng giám đốc Tổng công ty ngày 29/04/2016.





## GIỚI THIỆU BAN ĐIỀU HÀNH (TIẾP THEO)

**Ông CAO TRUNG KIÊN**  
*Phó Tổng giám đốc*

Năm sinh: 1976

**Trình độ chuyên môn**

Cử nhân Kinh tế

Ông được bổ nhiệm giữ chức Phó Tổng giám đốc  
Tổng công ty ngày 19/09/2019.**Ông VÕ NGỌC PHƯƠNG**  
*Kế toán trưởng*

Năm sinh: 1978

**Trình độ chuyên môn**

Cử nhân Tài chính - Tiền tệ - Tín dụng

Ông được bổ nhiệm giữ chức Kế toán trưởng  
Tổng công ty từ ngày 29/04/2016.**Ông ĐÀO VĂN NGỌC**  
*Phó Tổng giám đốc*

Năm sinh: 1977

**Trình độ chuyên môn**

Kỹ sư Hóa dầu

Ông được bổ nhiệm giữ chức Phó Tổng giám đốc  
Tổng công ty ngày 21/04/2020.**Ông TỪ CƯỜNG**  
*Phó Tổng giám đốc*

Năm sinh: 1960

**Trình độ chuyên môn**

Kỹ sư Công nghệ Hóa hữu cơ

Ông Từ Cường được thôi giữ chức Phó Tổng giám đốc  
để nghỉ hưu từ ngày 01/09/2020.



## GIỚI THIỆU BAN KIỂM SOÁT

### Ông HUỖNH KIM NHÂN Trưởng Ban kiểm soát

Năm sinh: 1976

#### Trình độ chuyên môn

Cử nhân Kinh tế ngành Tài chính Kế toán  
Ông được bầu giữ chức Trưởng Ban kiểm soát  
Tổng công ty từ ngày 28/04/2016.



### Ông LƯƠNG PHƯƠNG Thành viên

Năm sinh: 1973

#### Trình độ chuyên môn

Cử nhân Tài chính Tín dụng

Ông được bầu vào Ban kiểm soát Tổng công ty  
từ ngày 26/04/2018.



### Ông LÊ VINH VẤN Thành viên

Năm sinh: 1969

#### Trình độ chuyên môn

Cử nhân chuyên ngành Tài chính Kế toán

Ông đảm nhận vị trí thành viên Ban kiểm soát  
Tổng công ty từ tháng 11/2008 và được tái bầu lại  
vào Ban kiểm soát ngày 26/04/2018.



BÁO CÁO NHÂN SỰ NĂM 2020

Tổng số CBCNV toàn Tổng công ty tính đến thời điểm 31/12/2020 (gồm Công ty mẹ và Công ty con): 1.529 người



ĐẠI HỌC, CAO ĐẲNG TRỞ LÊN

**1.017**  
NGƯỜI

TRUNG HỌC CHUYÊN NGHIỆP

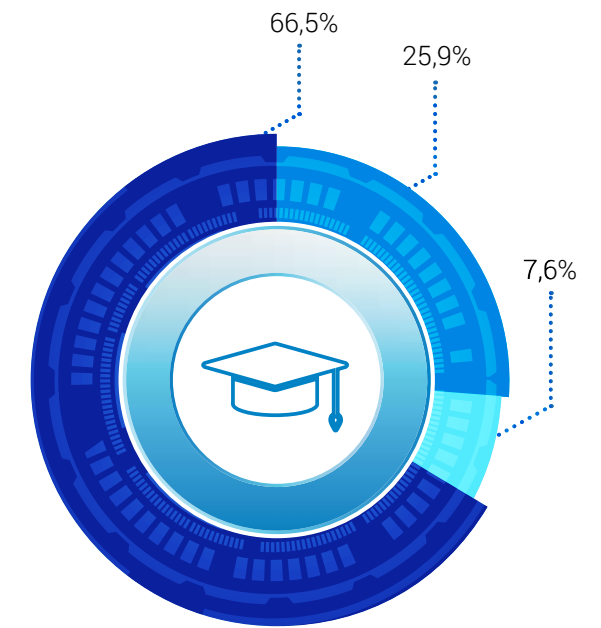
**116**  
NGƯỜI

CÔNG NHÂN KỸ THUẬT VÀ TRÌNH ĐỘ KHÁC

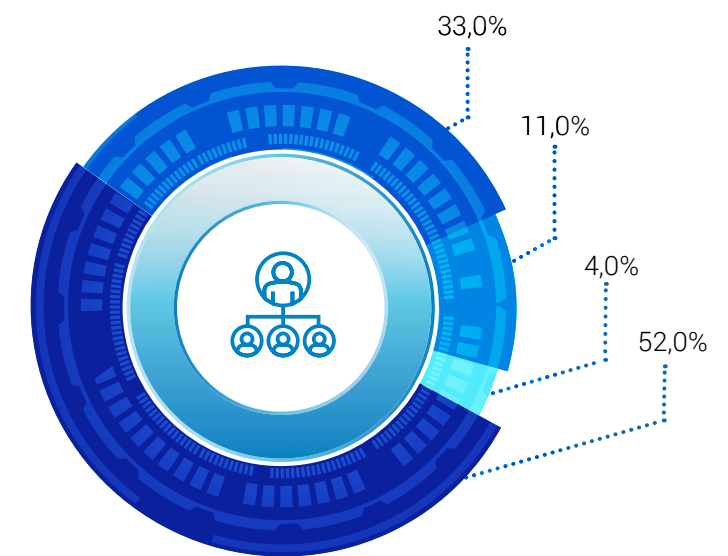
**396**  
NGƯỜI



Trình độ	Số lượng (người)
Đại học, Cao đẳng trở lên	1.017
Trung học chuyên nghiệp	116
Công nhân kỹ thuật và trình độ khác	396
Tổng cộng	1.529



Phân công lao động	Số lượng (người)
Cán bộ lãnh đạo, quản lý	172
Cán bộ kỹ thuật, nghiệp vụ	798
Nhân viên phục vụ	53
Công nhân các ngành nghề	506
Tổng cộng	1.529





## TỔ CHỨC VÀ NHÂN SỰ (TIẾP THEO)

### CHÍNH SÁCH ĐỐI VỚI NGƯỜI LAO ĐỘNG



### CHÍNH SÁCH NHÂN VIÊN

Từ năm 2008, Tổng công ty đã xây dựng, ban hành và đưa vào áp dụng thang, bảng lương mới phù hợp với mô hình Công ty Cổ phần, theo quy định của Bộ luật Lao động - Thương binh xã hội, hướng tới việc trả lương theo thị trường nhằm hạn chế hiện tượng chảy máu chất xám và thu hút lao động giỏi. Từ đó đến nay hệ thống thang, bảng lương thường xuyên được nghiên cứu sửa đổi và điều chỉnh cho phù hợp với các quy định của pháp luật cũng như tình hình thực tế SXKD. Năm 2015, Tổng công ty đã hoàn thành và đưa vào áp dụng hệ thống đánh giá hiệu quả công việc (KPI) và trả lương theo phương pháp 3P dựa trên kết quả đánh giá năng lực, kết quả thực hiện công việc cá nhân. Theo đó, việc tổ chức, quản lý, sắp xếp nhân sự sẽ đảm bảo

tính hợp lý, khoa học, đúng người đúng việc, đo lường được năng lực và kết quả công việc của nhân viên và việc trả lương, thưởng sẽ công bằng và chính xác hơn.

Tổng công ty đã thực hiện tốt chế độ Bảo hiểm xã hội, Bảo hiểm y tế, Bảo hiểm thất nghiệp, Bảo hiểm tai nạn lao động - bệnh nghề nghiệp cho người lao động theo đúng các quy định của Luật bảo hiểm xã hội và các Quy định của Chính phủ.

Bên cạnh đó, Tổng công ty cũng đã ban hành chính sách nhân viên áp dụng từ 01/01/2009, hàng năm được chỉnh sửa bổ sung phù hợp với tình hình thực tế của Tổng công ty. Quy định bao gồm các chính sách phúc lợi áp dụng cho toàn thể CBCNV và một số chính sách có tính đãi

ngộ đối với những người lao động giỏi, có trình độ quản lý và chuyên môn cao, bao gồm: Chế độ lương, thưởng, đào tạo, học tập, nghỉ ngơi, lưu trú và các chế độ phúc lợi khác.

Nhằm đảm bảo giữ người lao động đối với các vị trí chuyên môn về công nghệ, kỹ thuật quan trọng, Tổng công ty xây dựng quy định về việc công nhận và áp dụng các bậc lương chuyên gia với mức lương cao nhằm thu hút, giữ chân nhân tài. Theo đó, có những chuyên gia bậc cao được áp dụng mức lương có thể tương đương với mức lương cán bộ quản lý cấp Ban của Tổng công ty hoặc Giám đốc các công ty con. Hiện nay, Tổng công ty đã có 25 nhân sự được công nhận chức danh chuyên gia.



### CHÍNH SÁCH ĐÀO TẠO

Công tác đào tạo phát triển nguồn nhân lực luôn đóng vai trò rất quan trọng trong hoạt động sản xuất kinh doanh và phát triển bền vững, Tổng công ty đã rất quan tâm và xây dựng các cơ chế chính sách, hệ thống các quy chế, quy định đào tạo khoa học và mang tính khuyến khích CBCNV nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ.

Năm 2020, do ảnh hưởng của tình hình dịch bệnh, việc tổ chức các khóa đào tạo không thuận lợi. Một số các cơ sở đào tạo tạm ngừng các khóa học tập trung. Tổng công ty khuyến khích CBCNV tham gia các khóa đào tạo trực tuyến, tự nghiên cứu tài liệu.

Công tác đào tạo nội bộ tiếp tục được phát huy và được đánh giá là phương thức thực hiện đào tạo hiệu quả nhất. Tổng công ty đã triển khai kịp thời các khóa tập huấn, cập nhật cho CBCNV về các nội dung, văn bản mới của Luật Lao động, Luật Doanh nghiệp, Luật Đầu tư sửa đổi. Nhờ vậy, đội ngũ CBCNV đã tiếp tục duy trì và phát huy năng lực chuyên môn, vận hành Nhà máy đạm Phú Mỹ an toàn, hiệu quả, làm chủ hệ thống kinh doanh, phân phối và sẵn sàng ứng phó với những thay đổi của tình hình hoạt động của Tổng công ty.

